



## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** AGGIORNAMENTO DELLA "PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - TRIENNIO 2021/2023 E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE"

L'anno **duemilaventuno** addì **dodici** del mese di **ottobre** alle ore **diciannove** e minuti **zero** nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. MAGGENI FABIO - Sindaco	Si
2. ZANARI ELEONORA - Assessore	Si
3. BONIPERTI GAUDENZIO - Assessore	Giust.
	Totale Presenti: 2
	Totale Assenti: 1

Partecipa il Segretario Comunale Rossi Dott. Giacomo, il quale provvede alla redazione del seguente verbale.

Il Signor Maggeni Fabio nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

G.C. N° 65 DEL 12/10/2021

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA "PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - TRIENNIO 2021/2023 E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE"

## LA GIUNTA COMUNALE

### VISTO

- l'art.39, comma 1, della legge 449/1997;
- l'art. 14 del C.C.N.L. del 22.1.2004;
- l'art. 1, comma 124, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di bilancio 2019);
- l'art. 89 del D. Lgs 267/2000 ed in particolare il comma 5;
- la deliberazione della Giunta Comunale, n° 53 del 05.09.2020 con la quale è stato aggiornato il Piano di azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2021/2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale, n° 51 del 17.07.2021 con la quale è stato aggiornato il Piano di azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2022/2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale, n° 24 del 18.03.2021 avente ad oggetto "Programmazione del fabbisogno del personale – triennio 2021/2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale";

**RICHIAMATO** inoltre il testo dell'art. 9, co. 1-quinquies, D.L. n. 113/2016 il quale dispone che non è possibile effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, comprese le stabilizzazioni e le esternalizzazioni che siano una forma di aggiramento dei vincoli suddetti, da parte dei comuni che non hanno rispettato i termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato;

**CONSIDERATO CHE** sono entrati in vigore i D.Lgs. n. 74/2017 e 75/2017, emanati in attuazione della legge delega di riforma della Pubblica Amministrazione n.124/2015 comunemente definita riforma Madia;

**CONSIDERATO CHE** in data 27 luglio 2018 sono state pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n.173 le "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA" emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione del 8 maggio 2018, in attuazione delle disposizioni contenute nel decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75,

**PRESO ATTO CHE**, secondo l'impostazione definita dal Decreto Legislativo n° 75/2017, il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale;

**VISTO** l'art.-33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34:

**RICHIAMATO** il D.M. del 17.3.2020 attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019 si analizza la situazione dell'Ente, in base alle risultanze in merito alla spesa del personale, alle entrate correnti e al Fondo Crediti dubbia esigibilità come risultanti dai rendiconti della spesa 2018,2019,2020 e bilancio di previsione, assestato, con riferimento alla parte corrente 2020 (**ALLEGATO A**);

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	27,19%
VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO	29,50%

**PRESO ATTO CHE** il Comune si colloca al di sotto dei valori della soglia della Tabella 1 di cui all'art. 4 c.1 del D.M. del 17.3.2020 attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019, può quindi, in base all'art. 5 comma 1 del D.M. incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa per i seguenti importi:

	2021	2022	2023
% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM	29,00%	33,00%	34,00%
INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2019)	48.528,12 €	52.946,93 €	54.551,39 €
IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO"	220.003,33 €	226.421.14 €	228.025,60 €
È POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 86 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?	NO	NO	NO
IN CASO LA RISPOSTA SIA "NO" ALLA RIGA 87, QUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM. SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI SENZA IRAP	14.727,09 €	14.727.09 €	14.727.09 €

**PRESO ATTO** che l'art. 7 c.1 del D.M. del 17.3.2020 attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019, prevede che "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. bilancio asseverato dall'organo di revisione".

**CONFERMATA** la dotazione organica finanziaria composta dal solo personale attualmente in servizio e dai dipendenti di altri enti operanti presso il comune ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. del 22.1.2004 e dell' art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 (**ALLEGATO B**) che comporta una spesa teorica pari ad € 206.569,06 di cui € 187.016,73 soggetti al limite 2008, che risulta contenuta nei limiti di spesa del triennio 2008 pari a € 194.806,32;

**PRESO ATTO CHE** questo ente ha rispettato l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

**DATO ATTO CHE** non sussiste, al momento, in servizio presso l'Ente personale in soprannumero rispetto al complesso dei posti previsti nella dotazione organica dell'Ente e non risultano, sentiti i Responsabili di Servizio in merito a rilevazioni di eventuali eccedenze, segnalazioni di personale in esubero in relazione a sopravvenute modificazione dell'organizzazione del lavoro e delle competenze assegnate alla struttura cui ciascun Responsabile è preposto;

**POSTO CHE** non rientrano nei limiti dell'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 per il lavoro flessibile, né lo scavalco condiviso disciplinato dall' art. 14 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, né lo scavalco di eccedenza disciplinato dall'art.1, comma 557, della Legge n.311/2004 (come confermato dalla Deliberazione della Corte dei Conti del Piemonte n.200 del 2012);

**PRESO ATTO CHE** sulla base dei vincoli suddetti, non risulta una spesa per personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 e che attualmente non risultano spese relativamente a tali tipologie contrattuali;

**PRESO ATTO** della necessità di confermare il piano del fabbisogno del personale prevedendo il seguente piano assunzionale per il periodo 2021-2023;

**PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO A TEMPO INDETERMINATO:**

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO AL NETTO IRAP
2021	1 ISTRUTTORE TECNICO CAT.C (PART TIME 50%)	Assunzioni mediante ricorso a procedure concorsuali ai sensi di legge o con utilizzo graduatoria altro ente e previo espletamento della procedura di mobilità ex art. 34 bis d.lgs. 165/2001 prevista dalla Legge vigente.	14.388,92 € SOLO PER 2021: 3.596,10 €
2022	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento.		0,00
2023	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento.		0,00

**RILEVATO** che ai fini della coerenza con le linee di indirizzo l'ente ha:

a) **ELABORATA** la dotazione organica teorica numerica per il 2021 composta dal personale attualmente in servizio e dalle assunzioni previste per il triennio 2021/2023:

Categoria	Profilo Professionale	Totale n. posti	N posti occupati	N posti Vacanti
CAT. B3	Operai	1	1	0
CAT. C	Istruttori amministrativi - Istruttori tecnici	2 DI CUI 1 AL 50%	1	1 AL 50%
CAT. D	Istrutt. Direttivi amministrativi,	1	1	0
<b>Totali</b>		<b>4</b> <b>DI CUI 1</b> <b>AL 50%</b>	<b>3</b>	<b>1</b> <b>AL</b> <b>50%</b>

b) **ELABORATA** la dotazione organica finanziaria teorica composta dal personale attualmente in servizio e dalle assunzioni previste per il 2021 che comporta una spesa teorica (comprensiva dei così detti scavalchi condivisi e di eccedenza), pari ad € 210.404,46 di cui € 187.016,73 soggetti al limite 2008 (ALLEGATO C);

c) **ELABORATA** la dotazione organica finanziaria teorica composta dal personale attualmente in servizio e dalle assunzioni previste per il 2023 che comporta una spesa teorica, (comprensiva dei così detti scavalchi condivisi e di eccedenza), pari ad € 212.841,11 di cui € 177.942,68 soggetti al limite 2008 (ALLEGATO D);

d) **ELABORATA** la dotazione organica finanziaria teorica composta dal personale attualmente in servizio e dalle assunzioni previste per il 2023 che comporta una spesa teorica (comprensiva dei così detti scavalchi condivisi e di eccedenza), pari ad € 212.841,11 di cui € 177.942,68 soggetti al limite 2008 (ALLEGATO E);

**ACCERTATO** che le risorse economiche necessarie trovano adeguata capienza nelle risorse stanziato nel bilancio di previsione per gli anni 2021, 2022 e 2023;

**CONSIDERATO** che il presente aggiornamento della programmazione del personale dovrà essere contenuta quale integrazione al documento unico di programmazione, cui si rinvia per i necessari criteri di dettaglio con successiva deliberazione che dovrà essere adottata dal Consiglio Comunale;

**VISTO** il parere dell'Organo di revisione contabile contenuto che ha certificato la compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica e sulla coerenza con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018;

**ACCERTATO** come l'attuale fabbisogno di personale trovi favorevole attuazione, ricorrendo al rispetto delle condizioni imposte dalla normativa vigente:

**ACQUISITI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile da parte dei rispettivi Responsabili di Servizio ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e verificata la legittimità del presente atto da parte del Segretario Comunale;

**TUTTO CIO' PREMESSO**, CON voti unanimi espressi in forma palese

## **DELIBERA**

**1) DI RECEPIRE** le premesse come parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente provvedimento;

**2) DI PRENDERE ATTO** dei calcoli effettuati, sintetizzati nelle tabelle allegate alla presente deliberazione:

**ALLEGATO A**, aggiornato all'ultimo rendiconto approvato anno 2020 (calcolo capacità assunzionale da DL 34/2019),

**ALLEGATI B** (per l'anno 2021), solo presenti,

**ALLEGATI C** (per l'anno 2021), presenti e assunzioni,

**ALLEGATI D** (per l'anno 2022),

**ALLEGATI E** (per l'anno 2023),

della riconversione della dotazione organica in termini finanziari e della sua correlazione con la spesa massima assentibile definita nella spesa sostenuta nel 2008, delle capacità assunzionali disponibili per le assunzioni all'esterno di personale a tempo indeterminato e determinato e/o flessibile, del rispetto del limite delle spese da sostenere con il presente fabbisogno del personale, del personale assumibile, e delle altre spese del personale da confrontare sia sul limite della spesa prevista nel bilancio di previsione 2021, 2022 e 2023, sia del non superamento della spesa del personale sostenuta nel 2008 e del rispetto dei parametri del D.M. 17 marzo 2020 art. 4 c.1;

**3) DI PRECISARE** che il presente aggiornamento del fabbisogno del personale è stato redatto in conformità alle indicazioni contenute nelle linee di indirizzo formulate dalla circolare 8 maggio 2018 dal Ministero della pubblica amministrazione, seguendo il seguente iter: a) formulazione delle proposte da parte dei responsabili dell'Ente secondo la logica dell'innovazione e della semplificazione delle figure professionali necessarie; b) della verifica dei punti di forza e di debolezza discendenti dai servizi e dalle funzioni rilevati dal SOSE; c) sulla verifica del personale da inserire sulla base dei fabbisogni a tempo indeterminato e di tipo flessibile; d) di limiti finanziari e delle priorità riferite alla realizzazione degli obiettivi del mandato del Sindaco;

**4) DI CONFERMARE** il seguente quadro assunzionale per gli anni 2021, 2022 e 2023 :

<b>Categoria</b>	<b>Profilo Professionale</b>	<b>Totale n. posti</b>	<b>N posti occupati</b>	<b>N posti Vacanti</b>
<b>CAT. B3</b>	Operai	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>CAT. C</b>	Istruttori amministrativi – Istruttori tecnici	<b>2 DI CUI 1 AL 50%</b>	<b>1</b>	<b>1 AL 50%</b>
<b>CAT. D</b>	Istrutt. Direttivi amministrativi,	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>Totali</b>		<b>4 DI CUI 1 AL 50%</b>	<b>3</b>	<b>1 AL 50%</b>

**5) DI DARE ATTO** che il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e pertanto che la spesa 2021 derivante dalla programmazione di cui sopra oltre alla spesa di personale sopra richiamata (comprensiva degli istituti disciplinati dall'art. 14 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004 e dall'art.1, comma 557, della Legge n.311/2004), rientra nei limiti della spesa per il personale 2008 e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio";

**6) DI PRECISARE** che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione a modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

**7) DI DARE ATTO** che la presente deliberazione risulta essere aggiornamento agli atti di programmazione già adottati in precedenza e della Sezione del DUP ad essi dedicata e di disporre pertanto l'inserimento in sede di formazione del Bilancio di Previsione per l'esercizio 2021 - bilancio pluriennale per il triennio 2021/2023 e della nota di aggiornamento del DUP da presentare al Consiglio Comunale;

**8) DI PRENDERE** atto che dall'analisi derivante dalla ricognizione della dotazione organica per l'anno 2021 effettuata ai sensi dell'art. 33 e dell'art. 6 1° c. del D. Lgs 165/01 non emergono situazioni di soprannumero né di eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

**9) DI DARE ATTO** inoltre che la spesa relativa al presente piano trova capienza nei relativi capitoli destinati alla spesa di personale da iscrivere nel bilancio di previsione per il triennio 2021/2023;

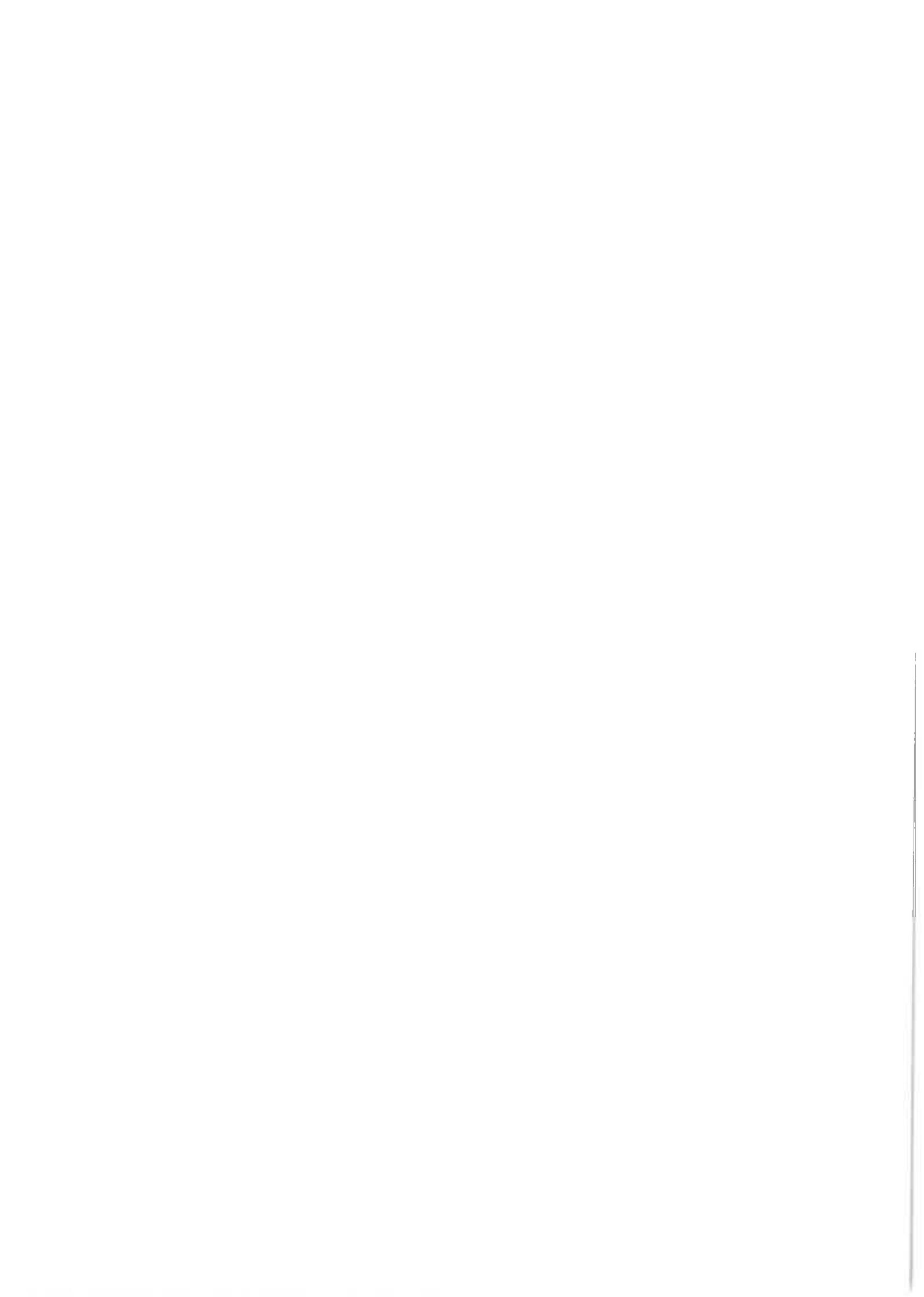
**10) DI INFORMARE** del presente aggiornamento della programmazione, le rappresentanze sindacali, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L.;

**11) DI DEMANDARE** al Responsabile del Servizio affari generali e Finanziario, ciascuno per quanto di competenza, per gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

**12) DI PUBBLICARE** il presente aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni in “Amministrazione trasparente”, nell’ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all’art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

**13) DI TRASMETTERE** il presente aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l’applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell’art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

**DI DICHIARARE** la deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000, stante l’urgenza di provvedere in merito all’adozione degli atti necessari e conseguenti alle procedure di reclutamento programmate.



# Comune di BARENGO

Provincia di Novara

Verbale n. 3

**OGGETTO: PARERE SULL'AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE – TRIENNIO 2021/2023 E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE**

L'anno 2021 addì 4 del mese di Ottobre, il sottoscritto Dott. Marco Brina in qualità di Revisore dei Conti,

**VISTA**

La proposta di deliberazione inerente il piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 e dotazione organica

**ESAMINATO**

- la documentazione prodotta con la proposta di deliberazione della G.C. n. 64 del 29/09/2021 e le motivazioni esposte avente ad oggetto: "Aggiornamento Programma Triennale del fabbisogno di personale 2021/2023" con i relativi allegati A), B), C), D) con conseguente necessità di aggiornamento dello stesso Piano per l'intenzione dell'Ente a procedere con l'assunzione di un soggetto a tempo pieno e indeterminato part time 18 ore nell'area tecnica da adibire a Responsabile dell'Ufficio Tecnico;
- il parere favorevole del precedente Revisore Unico dei conti dell'Ente in data 17/03/2021 sulla delibera della Giunta Comunale n. 22 del 17/03/2021 avente ad oggetto: "Programmazione del fabbisogno di personale – Triennio 2021/2023- e ricognizione annuale delle eccedenze del personale"
- i pareri favorevoli espressi dal Responsabile dell'area amministrativa – finanziaria, ai sensi dell'art. 49 comma 1 e all'art. 147/bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., come disposto dal Decreto legge n. 147/2012, convertito in Legge 213/2012, in ordine alla regolarità tecnica e contabile della delibera oggetto del presente parere;

RILEVATO DUNQUE che la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2021/2023 rimane inferiore alla spesa potenziale massima;

RICHIAMATO l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate,

**RITENUTO DI PROVVEDERE in merito ai RICHIAMATI:**

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;
- il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;
- il D.M. 17 marzo 2020;

- la deliberazione della Giunta Comunale, n° 53 del 05.09.2020 con la quale è stato aggiornato il Piano di azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2021/2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale, n° 51 del 17.07.2021 con la quale è stato aggiornato il Piano di azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2022/2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale, n° 24 del 18.03.2021 avente ad oggetto “Programmazione del fabbisogno del personale – triennio 2021/2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale”;
- lo Statuto Comunale
- il Regolamento comunale di contabilità
- gli atti predisposti dalla Giunta Comunale e dai Responsabili dei servizi

RICHIAMATO in particolare il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.108 del 27 aprile 2020, finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

### ESPRIME

Per quanto di competenza

### PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione di approvazione dell'Aggiornamento della Programmazione del fabbisogno personale – Triennio 2021/2023 per le eccedenze del personale, raccomandando per l'attuazione il rispetto delle specifiche disposizioni richieste dalla normativa in vigore ed il mantenimento di un continuo monitoraggio sulle spese del personale nel prossimo futuro.

BARENGO , 04/10/2021

Il Revisore Unico dei Conti

Dott. Marco Brina



**CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020**

Istruzioni: inserire i valori o seguire le istruzioni delle righe evidenziate in ROSA riportate qui sotto

INSERIRE UNA "X" NELLA TABELLA RIPORTATA DA RIGA 01 IN BASE ALLE DIMENSIONI DEMOGRAFICHE DELL'ENTE

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. nota di dettaglio). Si sottraggono 670 euro perché relativi a spese per elezioni, voce non continuativa e non relativa a svolgimento attività istituzionale da parte personale.

173.474,21 €

INSERIRE Entrate correnti accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)

660.481,68 €

INSERIRE Entrate correnti accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)

661.670,34 €

INSERIRE Entrate correnti accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)

641.123,96 €

MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE RELATIVO ALL'ULTIMA ANNUALITA' CONSIDERATA

654.425,33 €

INSERIRE fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata (v. nota di dettaglio)

16.464,81 €

MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE

637.970,52 €

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI

27,19%

VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO

29,50%

INCREMENTO TECNICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

188.201,30 €

COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM

SI

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - rilevate nel Rendiconto ANNO 2018 (v. nota di dettaglio)

160.445,25 €

% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM

INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)

IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM. ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".

È POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 65 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?

IN CASO LA RISPOSTA SIA "NO" ALLA RIGA 67, QUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM. SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI SENZA IRAP

Resti assunzioni disponibili (art. 5, c. 2) (v. nota di dettaglio)  
 NB: Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare la facoltà assunzioni residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

	2021	2022	2023
	29,00%	33,00%	34,00%
	46.629,12 €	62.846,93 €	64.661,30 €
	220.003,33 €	226.421,14 €	228.025,60 €
	NO	NO	NO
	14.727,09 €	14.727,09 €	14.727,09 €

**Valore soglia spese di personale**

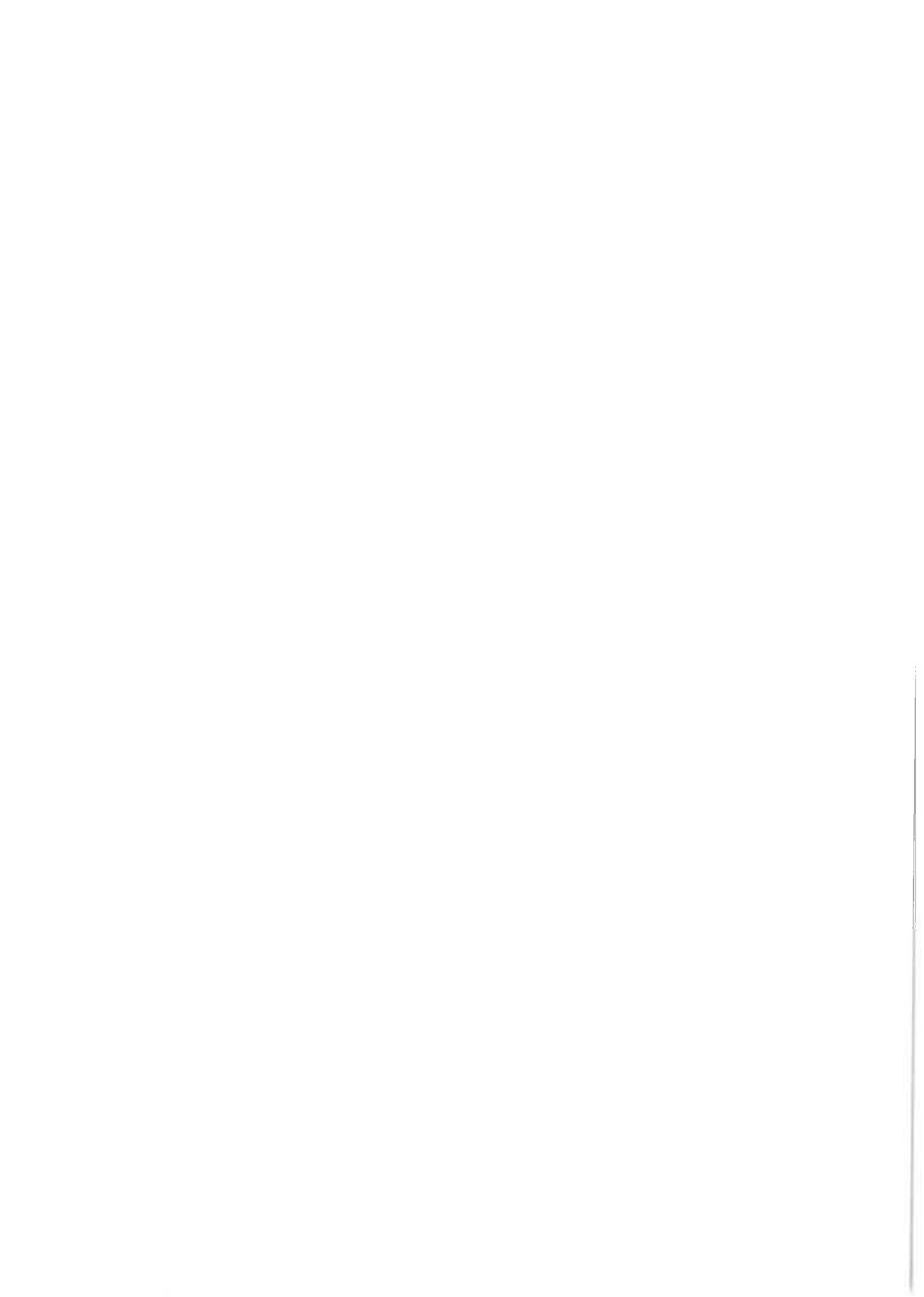
abitanti	valore soglia	Comune (INSERIRE UNA "X" sulla soglia di abitanti dell'Ente AL 31.12.2019)	valore di riferimento
<1000	29,00%	X	29,50%
tra 1.000 e 1.999	28,00%		
tra 2.000 e 2.999	27,00%		
tra 3.000 e 4.999	27,20%		
tra 5.000 e 9.999	26,00%		
tra 10.000 e 59.999	27,00%		
tra 60.000 e 249.999	27,00%		
tra 250.000 e 1.499.999	26,00%		
oltre 1.500.000	26,00%		
% da applicare			29,50%



<b>Spese per il personale</b>		<b>ALLEGATO B</b>
<b>Comuni inferiori a 1000 abitanti (o altri Enti Locali)</b>		
<b>COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA</b>		<b>Stanzamenti 2021 (da previsione)</b>
<b>1</b>	<b>Totale intervento 1 - Personale</b>	<b>+</b> 187.794,28 €
<b>di cui:</b>	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	127.362,73 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	39.794,78 €
	Oneri per il nucleo familiare	
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto e 557	17.079,76 €
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)	
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)	
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	3.528,99 €
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)	
<b>2</b>	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	<b>+</b>
<b>3</b>	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	<b>+</b>
<b>4</b>	Altre spese contabilizzate intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	<b>+</b> 6.200,00 €
<b>5</b>	Irap	<b>+</b> 12.574,80 €
<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>		<b>206.569,06 €</b>
<b>6</b>	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	<b>+</b>
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>		<b>208.669,06 €</b>
<b>COMPONENTI ESCLUSE</b>		<b>Stanzamenti 2021 (da previsione)</b>
<b>7</b>	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	<b>-</b> 5.770,15
<b>8</b>	Spese derivanti da accantonamenti per futuri aumenti contrattuali	<b>-</b> 3.528,99
<b>9</b>	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	<b>-</b>
<b>10</b>	Spese per formazione del personale	<b>-</b> 700,00
<b>11</b>	Rimborsi per missioni	<b>-</b> 2.900,00
<b>12</b>	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	<b>-</b>
<b>13</b>	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	<b>-</b>
<b>14</b>	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	<b>-</b>
<b>15</b>	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	<b>-</b>
<b>16</b>	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	<b>-</b>
<b>17</b>	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	<b>-</b>
<b>18</b>	Spese per incentivi al personale per Funzioni Tecniche, ICI, IMU, TARI condoni, avvocatura	<b>-</b>
<b>19</b>	Diritti di regio spettanti al Segretario Comunale	<b>-</b> 2.700,00
<b>20</b>	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	<b>-</b> 3.170,00
<b>21</b>	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non è perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e non perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	<b>-</b> 785,10
<b>22</b>	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	<b>-</b>
<b>23</b>	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	<b>-</b>
<b>24</b>	Somme per nuove assunzioni previste in base al nuovo DL (SENZA IRAP)	<b>-</b> 0,00
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>		<b>19.552,34 €</b>
<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>		<b>187.016,73 €</b>
<b>SPESA 2008</b>		<b>194.806,32 €</b>
<b>L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?</b>		<b>SI</b>



<b>Spese per il personale</b>		<b>ALLEGATO C</b>
<b>Comuni inferiori a 1000 abitanti (o altri Enti Locali)</b>		
<b>COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:</b>		<b>Stanziam. 2021/ (da previsione)</b>
<b>1</b>	<b>Totale intervento 1 - Personale</b>	<b>+</b> 191.390,36 €
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	130.207,96 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	40.575,66 €
	Oneri per il nucleo familiare	
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenute e 557	17.079,76 €
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	
	Spesa per il personale con contratti di formazione e lavoro	
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)	
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)	
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	3.526,99 €
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)	
<b>2</b>	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	<b>+</b>
<b>3</b>	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	<b>+</b>
<b>4</b>	Altre spese contabilizzate intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	<b>+</b> 6.200,00 €
<b>5</b>	Irap	<b>+</b> 12.614,10 €
<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>		<b>210.404,46 €</b>
<b>6</b>	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	<b>+</b>
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>		<b>210.404,46 €</b>
<b>COMPONENTI ESCLUSE:</b>		<b>Stanziam. 2021 (da previsione)</b>
<b>7</b>	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressivi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	<b>-</b> 5.770,15
<b>8</b>	Spese derivanti da accantonamenti per futuri aumenti contrattuali	<b>-</b> 3.526,99
<b>9</b>	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	<b>-</b>
<b>10</b>	Spese per formazione del personale	<b>-</b> 700,00
<b>11</b>	Rimborsi per missioni	<b>-</b> 2.900,00
<b>12</b>	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	<b>-</b>
<b>13</b>	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	<b>-</b>
<b>14</b>	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	<b>-</b>
<b>15</b>	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	<b>-</b>
<b>16</b>	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	<b>-</b>
<b>17</b>	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	<b>-</b>
<b>18</b>	Spese per incentivi al personale per Funzioni Tecniche, ICI, IMU, TARI condoni, avvocatura	<b>-</b>
<b>19</b>	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	<b>-</b> 2.700,00
<b>20</b>	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	<b>-</b> 3.170,09
<b>21</b>	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	<b>-</b> 1.024,40
<b>22</b>	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 390/2013)	<b>-</b>
<b>23</b>	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	<b>-</b>
<b>24</b>	Somme per nuove assunzioni prevista in base al nuovo DL (SENZA IRAP)	<b>-</b> 3.598,10
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>		<b>23.387,73 €</b>
<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>		<b>187.016,73 €</b>
<b>SPESA 2008</b>		<b>194.806,32 €</b>
<b>L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?</b>		<b>SI</b>



<b>Spese per il personale</b>		<b>ALLEGATO D</b>
<b>Comuni inferiori a 1000 abitanti (o altri Enti Locali)</b>		
<b>COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:</b>		<b>Stanzamenti 2022/ (da previsione)</b>
<b>1</b>	<b>Totale intervento 1 - Personale</b>	<b>+</b> 193.675,53 €
<b>di cui:</b>	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	138.653,63 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	41.078,68 €
	Oneri per il nucleo familiare	
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto e 557	10.416,23 €
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. Interni, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)	
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)	
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	3.526,99 €
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)	
<b>2</b>	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. Interni, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	<b>+</b>
<b>3</b>	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	<b>+</b>
<b>4</b>	Altre spese contabilizzate intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	<b>+</b> 6.200,00 €
<b>5</b>	Irapp	<b>+</b> 12.965,58 €
<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>		<b>212.841,11 €</b>
<b>6</b>	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	<b>+</b>
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>		<b>212.841,11 €</b>
<b>COMPONENTI ESCLUSE:</b>		<b>Stanzamenti 2022 (da previsione)</b>
<b>7</b>	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressivi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	<b>-</b> 5.770,15
<b>8</b>	Spese derivanti da accantonamenti per futuri aumenti contrattuali	<b>-</b> 3.526,99
<b>9</b>	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	<b>-</b>
<b>10</b>	Spese per formazione del personale	<b>-</b> 700,00
<b>11</b>	Rimborsi per missioni	<b>-</b> 2.900,00
<b>12</b>	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	<b>-</b>
<b>13</b>	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	<b>-</b>
<b>14</b>	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	<b>-</b>
<b>15</b>	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	<b>-</b>
<b>16</b>	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	<b>-</b>
<b>17</b>	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	<b>-</b>
<b>18</b>	Spese per incentivi al personale per Funzioni Tecniche, ICI, IMU, TARI condoni, avvocatura	<b>-</b>
<b>19</b>	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	<b>-</b> 2.700,00
<b>20</b>	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	<b>-</b> 3.170,09
<b>21</b>	Irapp relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	<b>-</b> 1.742,28
<b>22</b>	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 390/2013)	<b>-</b>
<b>23</b>	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significativa presenza di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	<b>-</b>
<b>24</b>	Somme per nuove assunzioni previste in base al nuovo DL (SENZA IRAP)	<b>-</b> 14.388,92
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>		<b>34.898,43 €</b>
<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>		<b>177.942,68 €</b>
<b>SPESA 2008</b>		<b>194.806,32 €</b>
<b>L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?</b>		<b>SI</b>



<b>Spese per il personale</b>		<b>ALLEGATO E</b>	
<b>Comuni inferiori a 1000 abitanti (o altri Enti Locali)</b>			
<b>COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:</b>			<b>Stanzamenti 2023/ (da previsione)</b>
<b>1</b>	<b>Totale intervento 1 - Personale</b>	<b>+</b>	<b>199.675,53 €</b>
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		138.653,63 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		41.078,68 €
	Oneri per il nucleo familiare		
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto e 557		10.416,23 €
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		3.526,99 €
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		
<b>2</b>	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	<b>+</b>	
<b>3</b>	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	<b>+</b>	
<b>4</b>	Altre spese contabilizzate intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	<b>+</b>	6.200,00 €
<b>5</b>	Irap	<b>+</b>	12.965,58 €
<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>			<b>212.841,11 €</b>
<b>6</b>	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	<b>+</b>	
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>			<b>212.841,11 €</b>
<b>COMPONENTI ESCLUSE:</b>			<b>Stanzamenti 2023 (da previsione)</b>
<b>7</b>	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressivi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	<b>-</b>	5.770,15
<b>8</b>	Spese derivanti da accantonamenti per futuri aumenti contrattuali	<b>-</b>	3.526,99
<b>9</b>	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	<b>-</b>	
<b>10</b>	Spese per formazione del personale	<b>-</b>	700,00
<b>11</b>	Rimborsi per missioni	<b>-</b>	2.900,00
<b>12</b>	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	<b>-</b>	
<b>13</b>	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	<b>-</b>	
<b>14</b>	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	<b>-</b>	
<b>15</b>	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	<b>-</b>	
<b>16</b>	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 del 8 marzo 2007)	<b>-</b>	
<b>17</b>	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	<b>-</b>	
<b>18</b>	Spese per incentivi al personale per Funzioni Tecniche, ICI, IMU, TARI condoni, avvocatura	<b>-</b>	
<b>19</b>	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	<b>-</b>	2.700,00
<b>20</b>	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	<b>-</b>	3.170,09
<b>21</b>	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	<b>-</b>	1.742,28
<b>22</b>	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perso da parte dei dipendenti (dell'Ente Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	<b>-</b>	
<b>23</b>	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessaria a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	<b>-</b>	
<b>24</b>	Somme per nuove assunzioni previste in base al nuovo DL (SENZA IRAP)	<b>-</b>	14.388,92
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>			<b>34.898,43 €</b>
<b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>			<b>177.942,68 €</b>
<b>SPESA 2008</b>			<b>194.806,32 €</b>
<b>L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?</b>			<b>SI</b>



---

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**  
(Art. 49, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.)

Il Segretario Comunale esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 12/10/2021 ai sensi del 1° comma dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii..

Li, 04.10.2021

Il Responsabile del Servizio SERVIZI VARI  
F.to Rossi Dott. Giacomo

---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**  
(Art. 49, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.)

Il Responsabile dell'Ufficio Finanziario esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile della deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 12/10/2021 ai sensi del 1° comma dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii..

Li, 04.10.2021

Responsabile dell'Ufficio Finanziario  
F.to Cavallini Rag. Cinzia

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il Presidente  
F.to Fabio Maggeni

Il Segretario Comunale  
F.to Rossi Dott. Giacomo

---

REFERTO DI PUBBLICAZIONE  
(Art. 124, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

La presente deliberazione viene pubblicata il giorno 19/10/2021 all'Albo pretorio comunale ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 comma 1 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

Li, 19/10/2021  
Reg. pubbl. n° 356

Il Messo comunale  
F.to Carnevali Rosangela

---

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'  
(Art. 134, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Si certifica che la suesposta deliberazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità:

è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denuncia di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_, ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Segretario Comunale  
Rossi Dott. Giacomo

---

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI  
(Art.125 comma 1, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione - oggi 19/10/2021 giorno di pubblicazione - ai Capigruppo consiliari - come previsto dall'art. 125 comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Segretario Comunale  
F.to Rossi Dott. Giacomo

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Li, 19/10/2021

Il Segretario Comunale  
Rossi Dott. Giacomo