

COMUNE DI BARENGO

Provincia di Novara

CONTRATTAZIONE

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

La delegazione di parte pubblica, composta dai signori rappresentanti del Comune di Barengo:

MARUCCO Dr Giovanni - Segretario Comunale

CAVALLINI Rag. Cinzia – Responsabile dell'Ufficio Finanziario

e la delegazione sindacale composta dai componenti delle R.S.U.:

DI PIERO Francesco – rappresentante provinciale UIL

DONNA GIANCARLO - rappresentante RSU Comune di Barengo

ai sensi dell'art. 45 del D. L. 29/73 e ss.mm.ii. e del CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 09.05.2006 e CCNL del 11.04.2008 riguardante il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006/2007.

ai sensi dell'art. 45 del D. L. 29/73 e ss.mm.ii. e del CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 09.05.2006 e CCNL del 11.04.2008 riguardante il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006/2007.

richiamate e confermate le norme contenute nel “Contratto integrativo aziendale del comparto regioni ed autonomie locali – Anno 2006-2007” e la successiva contrattazione.

confermato il “Verbale di contrattazione” sottoscritto in data 14/05/2004 ss.mm.ii.

**STIPULANO IL SEGUENTE CONTRATTO INTEGRATIVO
PER L'ANNO 2008**

CAPITOLO 1

FINANZIAMENTI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ

(artt. 31 comma 2 Ccnl 22.1.04)

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2008

Quota A)

Risorse avente carattere di certezza, stabilità e continuità art. 31 comma 2

Importo complessivo risorse anno 2007	€ 15.835,16
Integrazione 0,60% su m.s. anno 2005 (176.692,00) (art. 8 c. 2 CCNL 11/04/2008)	€ 1.060,15
Dichiarazione congiunta n. 14 (CCNL 22.01.2004)	€ 452,48
Dichiarazione congiunta n. 4 (CCNL 09.05.2006)	€ 326,17
CCNL 11.04.2008 per progressioni orizzontali	€ 349,85
TOTALE QUOTA A).....	€ 18.023,81

Quota B)

Risorse variabili annualmente art. 31 comma 3

Art. 15 comma 1 lett. d) ccnl 1.4.99

Risparmi art. 43 L. 449/97 e ccnl 1.4.99 modif. da ccnl 5.10.01
(sponsorizzazioni ecc.)

Art. 15 comma 1 lett. e) ccnl 1.4.99

Economie Part Time anno 1999 e successivi

Art. 15 comma 1 lett. k) ccnl 1.4.99 e art. 4 comma 3 ccnl 5.10.01

Specifiche disposizioni di legge (Merloni, ICI ecc.)

Art. 15 comma 1 lett. m) ccnl 1.4.99

Risparmi lavoro straordinario art. 14

Art. 15 comma 2 ccnl 1.4.99

Integrazione risorse fino al 1,2% m.s. 1997

Art. 15 comma 5 ccnl 1.4.99

Riorganizzazione di servizi e accrescimento di quelli esistenti

Art. 54 ccnl 14.9.00

Notifiche messi comunali

Art. 17 ccnl 1.4.99

Somme non utilizzate o non attribuite nell'anno precedente

Art. 4 comma 2 ccnl 09.05.2006

Incremento 0,30 su m.s. anno 2003 € 0,00

Sub. Totale quota B) € 3.911,97

TOTALE GENERALE 2005 € 21.935,78

CAPITOLO 2

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

Fondo A) progressioni economiche orizzontali

b.1 Importo ex L.E.D.	€
b.2 Progressioni esistenti calcolate ai sensi ccnl 1.4.99	€ 5.389,21
b.3 Incrementi Progr. Orizz. al 31-12-2007 (escluse dichiaraz. congiunte)	€ 3.333,53
b.4 Dichiarazione congiunta n. 14 (CCNL 22.01.2004)	€ 45248
b.5 Dichiarazione congiunta n. 4 (CCNL 09.05.2006)	€ 32,17
b. 6 CCNL 11.04.2008 – incrementi stipendiali per progres. Economiche oriz...	€ 349,85
b.4 Eventuali nuove progressioni economiche	€ 0,00
	€ 9.851,24

Fondo B) Posizioni organizzative

(Art. 36 compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del ccnl 1.4.99)

n. 1 per categoria C5 Euro 2.400,00 per servizi demografici	
n. 1 per categoria C5 Euro 2.400,00 per servizio organi istituz.- biblioteca.....	€ 4.800,00

Fondo C) indennità di comparto

Importo indennità anno 2002 (a carico bilancio)	€ 208,32
Importo indennità anno 2004	€ 2.193,60
Totale indennità di comparto	€ 2.401,92

Fondo D) altre indennità

Indennità art. 7 ccnl 31.3.99	€
-------------------------------------	---

Specifiche responsabilità categoria D

(Minimo € 1000 massimo € 2000 annui)	€
--	---

Specifiche responsabilità professionali categorie B – C – D

(Art. 36, comma 2, compensi per specifiche responsabilità del personale delle categorie B,C,D Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe ed Ufficiale elettorale)

(Importo massimo € 300,00 annui)	€ 300,00
--	----------

Indennità maneggio valori

(Art. 36 ccnl 14.9.2000 indennità giornaliera minimo € 0,52 massimo € 1,55 per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per le giornate di effettivo servizio della funzione) stabilita in € 1,55 per giorno.....

	€ 241,80
--	----------

Disagio (Importo mensile di € 30,00)	€
--	---

Indennità di rischio (Importo mensile di € 30,00)

(Art. 37 del ccnl 14.9.2000, modificato dall'art. 4 del ccnl 22.1.04 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica. Importo mensile di € 30,00 condecorrenza dal 31.12.2003)

	€ 360,00
--	----------

Indennità di turno	€
--------------------------	---

Lavoro festivo	€	
Reperibilità	€	
Miglioramento servizi (Art. 15 c. 5 ccnl 1.4.99)	€	0,00
Produttività per piani di lavoro	€	3.980,82
TOTALE	€	21.935,78

L'importo di € 3.980,82 per la realizzazione dei piani di lavoro è ripartito come di seguito indicato:

- € 880,82 = manutenzione straordinaria serramentiesterni degli Uffici Comunali (pulizia e riverniciatura) – Area Tecnica-manutentiva
- € 2.000,00 = attività svolta per recupero evasione ICI – Ufficio Tributi
- € 1.100,00 = attività svolta per recupero evasione ICI – Ufficio Demografico

CAPITOLO 3

BUONI PASTO

(Art.46 CCNL 14.9.00)

Con deliberazione di Giunta Comunale n° 37 del 29/05/2003 è stato istituito, in sostituzione del servizio mensa, l'erogazione di buoni pasto da distribuire a ciascun dipendente che presti attività lavorativa al mattino con prosecuzione nelle ore pomeridiane.

Tale servizio viene riconosciuto anche nel corso dell'anno 2008 e verrà concesso qualora sussistano le seguenti condizioni:

- attività lavorativa svolta al mattino con prosecuzione nelle ore pomeridiane, con pausa non superiore a due ore;
- corresponsione del buono pasto anche a coloro che svolgono attività lavorativa con orario continuato, senza alcuna pausa;
- prosecuzione dell'attività lavorativa, con o senza pausa, per almeno 1,5 ore

Ciascun buono mensa avrà l'importo di € 5,29.

CAPITOLO 4

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE

(Art.46 CCNL 14.9.00)

Viene previsto, al di fuori del fondo, l'indennità di risultato alla dipendente inquadrata nella categoria D5, nominata Responsabile dell'Area Finanziaria con decreto sindacale n. 4/2004 del 01-07-2004. Tale indennità verrà pagata in base ai risultati raggiunti nell'anno 2008 e nella misura del 25% dell'indennità di posizione.

Letto, approvato e sottoscritto.

Barengo, 30/12/2008

IL SEGRETARIO COMUNALE: Marucco Dr Giovanni

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO FINANZIARIO: Cavallini Rag. Cinzia

IL RAPPRESENTANTE PROVINCIALE UIL: Di Piero Francesco

IL RAPPRESENTATE RSU del Comune di Barengo: Donna Giancarlo