



# COMUNE DI BARENGO

C.A.P. 28015  
PROVINCIA DI NOVARA

## DETERMINAZIONE

N. 31 DEL 01-06-2015

### SEGRETARIO COMUNALE

ORGANI ISTITUZIONALI, PARTECIPAZIONE E DECENTRAMENTO  
**PERSONALE E ORGANIZZAZIONE**, POLIZIA MUNICIPALE  
STADIO COMUNALE, PALAZZO DELLO SPORT, E ALTRI IMPIANTI  
SERVIZIO NECROSCOPICO, INDUSTRIA, AGRICOLTURA, COMMERCIO  
ASSISTENZA SCOLASTICA, TRASPORTO, REFEZIONE ED ALTRI SERVIZI  
ISTRUZIONE ELEMENTARE, ASSISTENZA E BENEFICENZA PUBBLICA.  
BIBLIOTECHE, MUSEI E PINACOTECHES, TEATRI, ATTIVITÀ CULTURALI  
MANIFESTAZIONI DIVERSE NEL SETTORE SPORTIVO E RICREATIVO  
GESTIONE ENTRATE TRIBUTAR. E SERV. FISCALI

**OGGETTO:** TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER L'ANNO 2014 -  
IMPUTAZIONE DI SPESA

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n° 30 del 16/05/2015 con la quale è stata approvata l'ipotesi di contratto decentrato per l'anno 2014 ed è stato determinato il fondo di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 e ss.mm.ii. in € 16.515,43 articolato come risulta dall'allegato A);

VISTO il contratto integrativo aziendale debitamente sottoscritto;

PRECISATO che con la deliberazione di G.C. n° 30/2015 è stato demandato al Responsabile del Servizio Personale l'incarico relativo all'assunzione dei relativi impegni di spesa conseguenti all'approvazione del contratto decentrato del personale per l'anno 2014;

PRECISATO che la ripartizione del fondo non è tassativa poiché nell'ambito della complessiva somma di € 16.515,43, il fondo può variare in diminuzione qualora non vengano svolti per l'intero anno i compiti e le prestazioni previste;

PRECISATO inoltre che alcune voci del fondo vengono ripartite solo dopo aver verificato il raggiungimento degli obiettivi prefissati;

DATO ATTO che in sede di riaccertamento straordinario dei residui attivi e passivi ai sensi del D. Lgs. 118/2011 si è provveduto alla reimputazione al bilancio di previsione 2015 delle spese relative al trattamento accessorio del personale;

**D E T E R M I N A**

1) Di dare atto che il fondo di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL dipendenti EE.LL. 22.01.04 e ss.mm.ii., è costituito per € 16.515,43 ed è articolato come risulta dall'allegato A);

2) Di dare atto che per l'anno 2014 il fondo, a norma dell'art. 17 comma 2 lett. d) del ccnl 01.04.99, è stato ripartito per € 360,00 a favore del dipendente N.L. per i rischi inerenti lo svolgimento della propria attività;

3) Di dare atto che è stato stabilito il seguente piano di lavoro 2014 per una somma complessiva di € 400,00 del fondo:

- per Dipendente Area Tecnico-manutentiva N.L.  
Progetto: manutenzione e ripristino dell'arredo urbano in particolare le attrezzature del parco giochi e le panchine dislocate sul territorio comunale

5) Di dare atto che

- la somma complessiva di € 11.873,24 per le progressioni orizzontali relativa a tutti i dipendenti
- la somma di € 1.644,12 per l'indennità di comparto relativa a tutti i dipendenti
- la somma di € 360,00 per indennità di rischio a favore del dipendente N.L.
- la somma di € 400,00 per il progetto obiettivo elaborato per il dipendente N.L.

hanno trovato e trovano copertura sugli interventi n.1.01.02.01/57.01, 1.01.03.01/146.01, n. 1.01.04.01/172.01, n. 1.08.01.01/954.1 e n. 1.01.08.01/322.4;

6) Di erogare alla dipendente Area Finanziaria C.C., inquadrata nella categoria D6, nominata Responsabile dell'Area Finanziaria con decreto sindacale n° 26/2010 del 14-07-2010 e n° 76/2014 del 03-06-2014, l'indennità di risultato pari al 25% dell'indennità di posizione, qualora siano stati raggiunti ottimi risultati nel corso dell'anno 2013, dando atto che la somma di € 2.450,00 trova imputazione all'intervento n. 1.01.03.01/146.2 (€ 9.800,00 x 25%);

7) Di erogare alla dipendente Area Amministrativa R.C., inquadrata nella categoria C5, nominata Responsabile dell'Area Amministrativa con decreto sindacale n° 5/2011 del 24-12-2011 e n° 7/2014 del 03-06-2014, l'indennità di risultato pari al 25% dell'indennità di posizione, qualora siano stati raggiunti ottimi risultati nel corso dell'anno 2013, dando atto che la somma di € 1.300,00 trova imputazione all'intervento n. 1.01.02.01/57.2 (€ 5.200,00 x 25%);

8) Di erogare al Sig. F.B, inquadrato nella categoria D5, nominato Responsabile dell'Area Demografica con decreto sindacale n° 4/2014 del 21-01-2014 e n° 10/2014 del 03-06-2014, l'indennità di risultato pari al 25% dell'indennità di posizione, qualora siano stati raggiunti ottimi risultati nel corso dell'anno 2013, dando atto che la somma di € 538,30 trova imputazione all'intervento n. 1.01.07.01/272.01 (€ 2.153,20 x 25%);

9) Di erogare al Sig. M.C. inquadrato nella categoria D2, nominato Responsabile dell'Area Tecnico-Manutentiva con decreto sindacale n° 3/2014 del 21-01-2014 e n° 9/2014 del 03-06-2014, l'indennità di risultato pari al 25% dell'indennità di posizione, qualora siano stati

raggiunti ottimi risultati nel corso dell'anno 2013, dando atto che la somma di € 1.333,32 trova imputazione all'intervento n. 1.01.07.01/272.01 (€ 5.333,28 x 25%);

10) Di dare atto che le indennità previste nel fondo sono revocabili e la loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlate;

11) Di dare atto che le spese per CPDEL e IRAP calcolate sui compensi sopraindicati, hanno trovato e trovano imputazione sui rispettivi interventi di bilancio;

12) Di dare atto che il compenso previsto per il progetto obiettivo viene ripartito solo dopo aver verificato il raggiungimento degli obiettivi prefissati e verrà liquidato utilizzando

- gli impegni derivanti dalla reimputazione delle somme residue 2012, relativi a quote del fondo 2012 non utilizzate
- gli impegni derivanti dalla reimputazione delle somme residue 2013, relativi a quote del fondo 2013 non utilizzate

e che pertanto hanno incrementato e finanziato parte del fondo produttività 2014 ai sensi dell'art. 17 comma 5 del CCNL 1999;

13) Di trasmettere la presente determinazione al Responsabile del Servizio Finanziario per gli adempimenti di competenza.

Il Responsabile del Servizio Personale  
f.to Favino Dott. Giuseppe

FONDO DELLE RISORSE FINANZIARIE DA DESTINARE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ART. 31 CCNL 22/10/2004

ESERCIZIO 2014

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
CCNL 22/01/04	Art 31 c.2: Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dalla applicazione delle seguenti disposizioni: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lett a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1 4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001. L'importo è suscettibile di incremento ad opera di specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro nonché per effetto di ulteriori applicazioni della disciplina dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1 4 1999, limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche	€ 10.618,36
	DICHIARAZIONE CONGIUNTA 18 :recupero RIA e assegni personali art. 4 comma 2 del CCNL 5.10.2001	€ 1.462,11
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 5: risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'01/01/07	€ -
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1: incremento 0,62% del monte salari anno 2001	€ 466,18
	Art. 32 comma 2: incremento 0,50% del monte salari anno 2001	€ 375,95
	Dichiarazione congiunta n. 14: incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali	€ 361,74
	Art. 33, c. 4 lett. a) (quota comparto a carico ente)	€ 156,24
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 comma 1 : gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31/12/2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 379,62
	Dichiarazione congiunta n. 4: incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali	€ 186,81
C.C.N.L. 11/04/2008	Art. 8 comma 2 : gli enti locali, a decorrere dal 31/12/2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art 31, comma 2, del CCNL del 22/01/04 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%.	€ 891,82
	Incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali	€ 179,40
C.C.N.L. 31/07/2009	Incrementi per maggiore differenziale progressioni orizzontali	€ 100,10
D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 art. 9 comma 2 bis	Altre decurtazioni del fondo/Parte fissa	-
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 15.178,33

FONDO DELLE RISORSE FINANZIARIE DA DESTINARE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ART. 31 CCNL 22/10/2004

ESERCIZIO 2014

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le <b>progressioni orizzontali</b> del personale in servizio all'01/01/2007	€ 11.873,24
	Art. 17 comma 2 lettera d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo:	€ 360,00
	Art. 17 comma 2 lettera f) - compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 in misura compresa tra euro 1.000 ed euro 2.000 (art 36 comma 1 CCNL 22/01/04)	
C.C.N.L. 14/09/2000	Al personale educativo degli asili nido è confermata l'indennità professionale di L.900.000 annue lorde, prevista dall'art.37, co 1, lett. c) del CCNL del 6.7.1995. Allo stesso personale compete altresì, a decorrere dal 31.12.1999, un' indennità di L.120.000 mensili lorde, per 10 mesi di anno scolastico. Al relativo onere si fa fronte utilizzando le risorse indicate nell'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999. Tale ultima indennità costituisce trattamento economico accessorio, incide solo sulla seconda quota di pensione, non è valutabile ai fini del trattamento di fine rapporto e non incide su altri istituti di carattere economico.	
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D <b>Indennità di comparto</b> : importi da riconoscere al personale dipendente anno 2008	€ 1.644,12
	Art. 32 comma 9 - Indennità al personale delle categorie A e B1 da riconoscere per l'anno 2007: è confermata per il personale che viene assunto in profili della categoria A o in profili collocati nella categoria B, posizione economica B1, o che vi perviene per effetto della progressione verticale, ivi compreso il personale che ha fruito della progressione economica orizzontale, di cui all'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, l'indennità di € 64,56 annue lorde, di cui all'art. 4, comma 3, del CCNL del 16.7.1996.	
	Art. 36 comma 2 - (art 17 lett. i) CCNL 01/04/1999) Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori : Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di <b>Ufficiale di stato civile e anagrafe</b> ed <b>Ufficiale elettorale</b> nonché di <b>responsabile dei tributi</b> stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli <b>archivisti informatici</b> nonché agli <b>addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico</b> ed ai <b>formatori professionali</b> ; compensare ancora le funzioni di <b>ufficiale giudiziario</b> attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di <b>protezione civile</b> . L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.	
	<b>TOTALE</b>	€ 13.877,36
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) - (come modificata dall'art 37 c. 1 CCNL 22/01/04): Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (voce determinata per differenza tra il totale delle risorse di parte stabile e gli impieghi di cui sopra)	€ 1.300,97
<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>		€ 15.178,33

FONDO DELLE RISORSE FINANZIARIE DA DESTINARE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ART. 31 CCNL 22/10/2004

ESERCIZIO 2014

RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
Art 31 c. 3 CCNL 22/01/04	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001): La quota delle risorse che possono essere destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dalla applicazione dell'art.43 della legge n.449/1997 con particolare riferimento alle seguenti iniziative: a. contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi; b. convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari; c. contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali.	
	Art. 15 comma 1 - lettera e): economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni	€ -
	Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001): risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale <i>Art. 18 L. 109/94</i>	
	<i>Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI</i>	
	<i>Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT (censim. Agricoltura)</i>	
	<i>Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario ( art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96</i>	
	Art. 15 comma 1 - lettera m): risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2013	€ -
	Art. 15 comma 2: ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 , esclusa la quota relativa alla dirigenza. (ai sensi dell'art. 15, comma 4, del C.C.N.L. 01/04/1999, tale importo può essere "...reso disponibile solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità").	€ -
	Art. 15 - comma 5: risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali non sia correlato un aumento delle dotazioni organiche	
	Art. 17 - comma 5: le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2013	€ 1.337,10
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 54: quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori	
C.C.N.L. 11/04/2008	Art. 8 comma 3 : in aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 2, gli enti locali, ad eccezione di quelli previsti dal comma 4, possono incrementare, a decorrere dal 31/12/2007 e a valere per l'anno 2008, le risorse decentrate di cui all'art 31, comma 3, del CCNL del 22/01/04, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 , dei valori percentuali calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: a - fino ad un massimo dello 0,3% qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%; b- fino ad un massimo dello 0,9%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	
C.C.N.L. 31/07/2009	Art. 4 comma 2: è riconosciuta, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile , ai sensi dell'art. 31, c. 3, del CCNL del 22.1.2004, nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza ,qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 art. 4 CCNL31/7/2009 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%	
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>		€ 1.337,10
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>		€ 16.515,43

FONDO DELLE RISORSE FINANZIARIE DA DESTINARE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ART. 31 CCNL 22/10/2004

ESERCIZIO 2014

ANNO 2013		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art 15 comma 1 lett d): le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997;	
	<i>Indennità di rischio rideterminata secondo il CCNL 22/01/2004 - Art. 41 comma 1 - Maggiorazione oraria ( art. 11 - comma 12 - D.P.R. 268/87)</i>	
	Art. 17 comma 2 lettera e) - compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	
	Art 17 comma 2 lett. g: incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k). <i>D.Lgs.163/2006 somme corrisposte per l'incentivazione della progettazione interna</i>	
	<i>Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI</i>	
	<i>Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT</i>	
	<i>Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario ( art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96</i>	
	Art. 15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali <b>non sia correlato un aumento delle dotazioni organiche</b>	
C.C.N.L. 14/09/2000	Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei <b>messi notificatori</b> stessi.	
	<b>Totale</b>	€ -
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) - (come modificata dall'art 37 c. 1 CCNL 22/01/04): Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi:	€ 1.337,10
<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI</b>		€ 1.337,10
<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE DECENTRATE</b>		€ 16.515,43
<b>TOTALE COMPENSI PER PRODUTTIVITA' (art 17 comma 2 lett. a)</b>		€ 2.638,07

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario dichiara di aver ricevuto in data 01.06.2015 la presente determinazione.

Il Responsabile Ufficio Finanziario  
f.to Cavallini Rag. Cinzia

Visto per regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D. Lgs. 267/2000

Imp. n° 133 su Int. 1.01.02.01/57.02  
Imp. n° 134 su Int. 1.01.02.01/57.05  
Imp. n° 136 su Int. 1.01.02.07/140.01  
Imp. n° 137 su Int. 1.01.03.01/146.02  
Imp. n° 138 su Int. 1.01.03.01/146.05  
Imp. n° 139 su Int. 1.01.03.07/166  
Imp. n° 141 su Int. 1.01.06.01/240.1  
Imp. n° 142 su Int. 1.01.06.01/240.5  
Imp. n° 143 su Int. 1.01.06.07/266  
Imp. n° 144 su Int. 1.01.07.01/272.1  
Imp. n° 145 su Int. 1.01.07.01/272.5  
Imp. n° 146 su Int. 1.01.07.07/302  
Imp. n° 147-149 su Int. 1.01.08.01/322.4  
Imp. n° 152-154 su Int. 1.01.08.01/322.5  
Imp. n° 158-160 su Int. 1.01.08.07/351

Li, 01.06.2015

Responsabile Ufficio Ragioneria  
f.to Cavallini Rag. Cinzia

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 256 Reg. pubbl.

Il sottoscritto dichiara di aver ricevuto in data odierna la presente determinazione e di averla pubblicata mediante affissione all'albo pretorio on-line del Comune per rimanervi per quindici giorni consecutivi.

Li, 29-6-2015

Il Funzionario delegato  
f.to Carnevali Rag. Rosangela

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li, 29-6-2015

Il Responsabile del Servizio  
Fayino Dott. Giuseppe



(1) Per la copia scrivere firmato.