



COMUNE DI BARENGO

C.A.P. 28015
PROVINCIA DI NOVARA

DETERMINAZIONE DI LIQUIDAZIONE

N. 32 DEL 01-06-2015

OGGETTO: TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER L'ANNO 2014.
EROGAZIONE FONDO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n° 30 del 16/05/2015 con la quale è stata approvata l'ipotesi di contratto decentrato per l'anno 2014 ed è stato determinato l'ammontare del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente per l'anno 2014;

PRECISATO che con determinazione del Segretario Comunale n° 31 del 01-06-2015 sono stati definiti gli impegni di spesa relativi al fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente, anno 2014;

DATO ATTO

- che il Fondo di cui agli artt. 31 e 32 è stato complessivamente determinato in € 16.515,43;
- che le risorse costituenti il fondo 2014 sono utilizzate per finanziare i seguenti istituti:

aventi carattere di certezza e stabilità:

- | | |
|--|-------------|
| 1) Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio
(ind. di rischio Art. 41 ccnl 22.1.04 ex art. 17 comma 2 lett. d ccnl 1.4.99) | € 360,00 |
| 2) Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità
(art. 36 c. 1 ccnl 22.1.04 ex art. 17 comma 2 lett. F, modificato dall'art. 7 del CCNL 09.05.2006) | € 0,00 |
| 2) Fondo per la progressione economica orizzontale -
(art. 34 ccnl 22.1.04 ex art. 17 comma 2 lett. B ccnl 1999) | € 11.873,24 |
| 3) Fondo per indennità di comparto
(art. 33 c. 4 lett. c) ccnl 22.1.04 | € 1.644,12 |

aventi carattere di eventualità e variabilità:

- | | |
|---|------------|
| 4) Fondo per la produttività e per il miglioramento dei servizi | € 2.638,07 |
|---|------------|

(art. 37 ccnl 22.1.04 ex art. 17 comma 2 lett. a)

4.1 piani di lavoro

4.1.1 serv. Tecnico€ 400,00

4.2 risparmio di spesa che confluirà nel fondo per l'anno 2015... € 2.238,07

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n° 83 del 27.12.2014 con la quale è stato approvato il Piano delle Performance per il triennio 2014/2016 e il documento "Indicatori di valutazioni - Triennio 2014/2016" necessario per la valutazione delle performance dei dipendenti comunali;

RITENUTO necessario provvedere alla liquidazione dei fondi non ancora erogati;

VERIFICATO che il dipendente N. L. ha pienamente realizzato il progetto inerente la manutenzione e il ripristino dell'arredo urbano in particolare le attrezzature del parco giochi e le panchine dislocate sul territorio comunale;

PRECISATO che il nucleo di valutazione ha espresso parere favorevole alla liquidazione

- alla dipendente C.C., nominata Responsabile dell' Area Finanziaria con decreto sindacale n° 28/2010 del 31-12-2010 e n° 6/2014 del 03-06-2014, dell'indennità di risultato pari al 25% dell'indennità di posizione, in quanto la stessa ha raggiunto ottimi risultati nel corso dell'anno 2014;
- alla dipendente R.C., nominata Responsabile dell'Area Amministrativa con decreto sindacale n° 5/2011 del 24-12-2011 e n° 7/2014 del 03-06-2014, dell'indennità di risultato pari al 25% dell'indennità di posizione, in quanto la stessa ha raggiunto ottimi risultati nel corso dell'anno 2014;
- al dipendente F.B. nominato Responsabile dell' Area Demografica con decreto sindacale n° 4/2014 del 21-01-2014 e n° 10/2014 del 03-06-2014, dell'indennità di risultato pari al 25% dell'indennità di posizione, in quanto lo stesso ha raggiunto ottimi risultati nel corso dell'anno 2014;
- al dipendente M.C., nominato Responsabile dell'Area Tecnico-Manutentiva con decreto sindacale n° 3/2014 del 21-01-2014 e n° 9/2014 del 03-06-2014, dell'indennità di risultato pari al 25% dell'indennità di posizione, in quanto lo stesso ha raggiunto ottimi risultati nel corso dell'anno 2014;

VISTO lo Statuto Comunale;

DATO ATTO che in sede di riaccertamento straordinario dei residui attivi e passivi ai sensi del D. Lgs. 118/2011 si è provveduto alla reimputazione al bilancio di previsione 2015 delle spese relative al trattamento accessorio del personale;

D E T E R M I N A

1) Di erogare il fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi destinato ai progetti finalizzati, in quanto sono stati pienamente realizzati:

- Sig. N. L. - dipendente Area Tecnica-manutentiva - progetto manutenzione e ripristino arredo urbano € 400,00;

2) Di erogare alla dipendente C.C., inquadrata nella categoria D6, nominata Responsabile dell'Area Finanziaria con decreto sindacale n° 28/2010 del 31-12-2010 e n° 6/2014 del 03-06-2014, l'indennità di risultato pari ad € 2.449,98 (25% dell'indennità di posizione) in quanto la stessa ha raggiunto ottimi risultati nel corso dell'anno 2014;

3) Di erogare alla dipendente R.C., inquadrata nella categoria C5, nominata Responsabile dell'Area Amministrativa con decreto sindacale n° 5/2011 del 24-12-2011 e n° 7/2014 del 03-06-2014, l'indennità di risultato pari ad € 1.300,00 (25% dell'indennità di posizione) in quanto la stessa ha raggiunto ottimi risultati nel corso dell'anno 2014;

4) Di erogare alla dipendente F.B., inquadrata nella categoria D5, nominato Responsabile dell'Area Demografica con decreto sindacale n° 4/2014 del 21-01-2014 e n° 10/2014 del 03-06-2014, l'indennità di risultato pari ad € 538,30 (25% dell'indennità di posizione) in quanto lo stesso ha raggiunto ottimi risultati nel corso dell'anno 2014;

5) Di erogare alla dipendente M.C., inquadrata nella categoria D2, nominato Responsabile dell'Area Tecnico-Manutentiva con decreto sindacale n° 3/2014 del 21-01-2014 e n° 9/2014 del 03-06-2014, l'indennità di risultato pari ad € 1.333,32 (25% dell'indennità di posizione) in quanto lo stesso ha raggiunto ottimi risultati nel corso dell'anno 2014;

6) Di pagare la complessiva spesa di € 6.021,60 oltre a CPDEL ed IRAP utilizzando i seguenti impegni assunti sui relativi interventi di bilancio:

€ 400,00 - Int. 1.01.08.01/322.04	Imp. n° 147-149
€ 95,20 - Int. 1.01.08.01/322.05	Imp. n° 152-154 per CPDEL
€ 34,00 - Int. 1.01.08.07/351	Imp. n° 158-160 per IRAP
€ 2.449,98 - Int. 1.01.03.01/146.02	Imp. n° 137
€ 583,10 - Int. 1.01.03.01/146.05	Imp. n° 138 per CPDEL
€ 208,25 - Int. 1.01.03.07/166	Imp. n° 139 per IRAP
€ 1.300,00 - Int. 1.01.02.01/57.02	Imp. n° 133
€ 309,40 - Int. 1.01.02.01/57.05	Imp. n° 134 per CPDEL
€ 110,50 - Int. 1.01.02.07/140.1	Imp. n° 136 per IRAP
€ 1.333,32 - Int. 1.01.06.01/240.01	Imp. n° 141
€ 317,33 - Int. 1.01.06.01/240.05	Imp. n° 142 per CPDEL
€ 113,31 - Int. 1.01.06.07/266	Imp. n° 143 per IRAP
€ 538,30 - Int. 1.01.07.01/272.01	Imp. n° 144
€ 128,12 - Int. 1.01.07.01/272.05	Imp. n° 145 per CPDEL
€ 45,73 - Int. 1.01.07.07/302	Imp. n° 146 per IRAP

7) Di trasmettere la presente determinazione al Responsabile del Servizio Finanziario e Personale per gli adempimenti di competenza

Il Segretario Comunale
f.to Favino Dott. Giuseppe

Il sottoscritto Responsabile del Servizio finanziario dichiara di aver ricevuto in data 23.06.2015 la presente determinazione e di aver effettuato i riscontri previsti dall'art. 184, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Li, 23.06.2015

Responsabile Ufficio Ragioneria
f.to Cavallini Rag. Cinzia

Il Responsabile del Servizio Finanziario dichiara di aver emesso in data odierna il mandato n° **303-305-307-309-310-311-318-320-322-324-325-326-334-336-338-340-341-342** relativo al pagamento della spesa di cui alla presente determinazione.

Barengo, lì 23.06.2015

Il Responsabile del Servizio Finanziario
f.to Cavallini Rag. Cinzia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. **257** Reg. pubbl.

Il sottoscritto dichiara di aver ricevuto in data odierna la presente determinazione e di averla pubblicata mediante affissione all'albo pretorio on-line del Comune per rimanervi per quindici giorni consecutivi.

Li, 29.06.2015

Il Funzionario delegato
f.to Carnevali Rag. Rosangela

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Lì, 29.06.2015

Il Responsabile del Servizio
Favino Dott. Giuseppe

(1) Per la copia scrivere firmato.