



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONE APICALI - APPROVAZIONE

L'anno **duemilaventitre** addì **venticinque** del mese di **febbraio** alle ore **dodici** e minuti **dieci** nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. MAGGENI FABIO - Sindaco	Giust.
2. ZANARI ELEONORA - Assessore	Sì
3. BONIPERTI GAUDENZIO - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 2
	Totale Assenti: 1

Partecipa il Segretario Comunale Rossi Dott. Giacomo, il quale provvede alla redazione del seguente verbale.

La Signora Zanari Eleonora nella sua qualità di Vice Sindaco assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

G.C. N° 14 DEL 25/02/2023

OGGETTO: METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI APICALI - APPROVAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato

- il decreto del Sindaco n° 10 del 10.12.2019 con il quale era stato nominato il Responsabile dell'Ufficio Finanziario e Tributi;
- il decreto del Sindaco n° 1 del 14.01.2023 con il quale era stato nominato il Responsabile dell'Ufficio Demografico;

Dato atto che deve essere nominato il Responsabile dell'Ufficio Tecnico;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 di recente approvazione;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 60 del 03.11.2017 con la quale è stato costituito il Nucleo di valutazione formato dalla sola figura del Segretario Comunale;

Atteso che il C.C.N.L., prevede come oggetto di confronto con i soggetti sindacali i criteri di graduazione delle posizioni apicali ai fini della relativa indennità;

Considerato che, tra i vari compiti attribuiti, il Nucleo di valutazione è tenuto a proporre un sistema di graduazione delle posizioni apicali dell'Ente e un sistema di valutazione dei risultati da effettuarsi annualmente;

Atteso che il Nucleo di valutazione ha predisposto una metodologia di graduazione delle posizioni apicali, a supporto della Dirigenza, così come risultante dall'allegata documentazione, nella quale è individuato il modello di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione i quali, attribuendo determinati pesi, consentiranno di graduare ciascuna posizione apicale, ai fini dell'attribuzione delle relative retribuzioni di posizione;

Dato atto che:

- con nota PEC prot .664 in data 20.02.2023 il Comune ha provveduto, ai sensi del suddetto CCNL, a trasmettere alle Organizzazioni Sindacali i criteri proposti per la nomina ed il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e la metodologia proposta all'Ente dal Nucleo di Valutazione per la graduazione delle posizioni apicali,
- entro i termini previsti dal CCNL, ed anche successivamente, non è pervenuta alcuna richiesta di confronto ai sensi dell'art. 5 da parte delle Organizzazioni Sindacali,

Ritenuto pertanto di poter procedere all'approvazione dei criteri per la graduazione delle posizioni apicali così come proposto dal Nucleo di valutazione attribuendo i pesi ai fattori ed ai sottofattori di valutazione come da allegato A);

Ottenuta mediante l'applicazione dei criteri suddetti la seguente pesatura delle posizioni apicali:

COMUNE DI BARENGO			
Posizione	DEMOGRAFICO	ECONOMICO FINANZIARIO E/O AMMINISTRATIVO	TECNICO_LAVORI PUBBLICI
dipendenti	30,00	60,00	60,00
categorie	15,00	30,00	30,00
uffici	60,00	60,00	120,00
professionisti coord	6,00	3,00	30,00
Peg	0,00	0,00	0,00
Resp.amm-cont.	125,00	125,00	125,00
Resp.Civile	50,00	33,33	33,33
Resp.penale	75,00	50,00	50,00
Resp.Org.	125,00	41,67	125,00
Rel. Est.	125,00	41,67	125,00
Tit.studio	0,00	0,00	40,00
Vicesegretario	0,00	0,00	0,00
sapere	40,00	32,00	32,00
saper fare	140,00	112,00	112,00
saper essere	140,00	140,00	140,00
Gest. Processi	61,11	161,61	320,00
Prog. Innov.	0,00	0,00	0,00
Controllo atti	72,00	48,00	72,00
Controllo Ris Um	48,00	24,00	72,00
Controllo finanze	45,33	68,00	45,33
Controllo strumenti	68,00	34,00	68,00
Rep. & disp.	0,00	0,00	0,00
Scenario	40,00	26,67	26,67
	1265,44	1090,94	1626,33
	77,81%	67,08%	100,00%

Attribuite, come segue, le fasce di remunerazione delle posizioni apicali, nei limiti dello stanziamento previsto per le posizioni apicali dall'art. 23 comma 2 del Dlgs 75/2017, con un limite alla retribuzione di risultato teorica non inferiore al 15% del valore complessivo dello stanziamento complessivo:

FASCIA A	>75%	Euro 16.000,00 (9.000€ se categoria C nei limiti previsti dal CCNL vigente)
FASCIA B	Tra 65% e 75%	Euro 11.000,00 (7.500€ se

		categoria C nei limiti previsti dal CCNL vigente)
FASCIA C	< 65%	Euro 5.000,00 (3.500€ se categoria C nei limiti previsti dal CCNL vigente)

Tali valori sono da rapportarsi all'effettivo stanziamento per le posizioni apicali dell'ente, alla categoria di inquadramento e all'orario contrattuale dei percettori.

Eventuali nomine o cessazioni in corso d'anno comporteranno il riproporzionamento sia dell'indennità di posizione, sia di quella di risultato. In particolare non spetterà indennità di risultato qualora il ruolo apicale non sia ricoperto per un tempo inferiore ai 4 mesi annui.

Acquisito il parere favorevole del Segretario Comunale in merito alla regolarità tecnica e del Responsabile del Servizio Finanziario in merito alla regolarità contabile della presente deliberazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e verificata la legittimità del presente atto da parte del Segretario Comunale;

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese

D E L I B E R A

1. Di approvare la metodologia di graduazione delle posizioni apicali, così come risultante dall'allegata documentazione, nella quale è individuato il modello di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione
2. Di approvare i pesi per la valutazione delle posizioni apicali dell'Ente ai fini della graduazione della retribuzione di posizione così come risulta dall'allegato A), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. Di approvare la graduazione delle posizioni apicali e delle fasce di attribuzione individuate in premessa, ottenute attraverso la metodologia di graduazione in parola con il supporto del Nucleo di Valutazione;
4. Di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS.

Con successiva separata votazione unanime favorevole si rende il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., al fine di dare urgente attuazione agli indirizzi deliberati e procedere alla nomina del Responsabile dell'Ufficio Tecnico

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
(Art. 49, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.)

Il Responsabile del Servizio Personale esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 25/02/2023 ai sensi del 1° comma dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii..

Li, 24.02.2023

Il Responsabile del Servizio Personale
F.to Rossi Dott. Giacomo

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(Art. 49, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.)

Il Responsabile dell'Ufficio Finanziario esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile della deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 25/02/2023 ai sensi del 1° comma dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii..

Li, 24.02.2023

Responsabile dell'Ufficio Finanziario
F.to Cavallini Rag. Cinzia

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il Presidente
F.to Zanari Eleonora

Il Segretario Comunale
F.to Rossi Dott. Giacomo

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

La presente deliberazione viene pubblicata il giorno 08-mar-2023 all'Albo pretorio comunale ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 comma 1 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

Li, 08-mar-2023
Reg. pubbl. n° 105

Il Messo comunale
F.to Carnevali Rosangela

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(Art. 134, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Si certifica che la suesesa deliberazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità:

è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denuncia di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva il 18/03/2023 ,ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Segretario Comunale
Rossi Dott. Giacomo

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(Art.125 comma 1, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione - oggi 08-mar-2023 giorno di pubblicazione - ai Capigruppo consiliari - come previsto dall'art. 125 comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Segretario Comunale
F.to Rossi Dott. Giacomo

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Li,08-mar-2023

Il Segretario Comunale
Rossi Dott. Giacomo