

Comune di BARENGO

Provincia di Novara
Verbale n. 17

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - TRIENNIO 2022/2024 E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE. TERZA REVISIONE

Ricevuta in data odierna la proposta di deliberazione di Giunta Comunale, relativa all'approvazione del Documento di programmazione del fabbisogno del personale - triennio 2022/2024 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale con seconda revisione per il Comune di Barengo

VISTO

- l'art.39, comma 1, della legge 449/1997;
- l'art. 14 del C.C.N.L. del 22.1.2004;
- l'art. 1, comma 124, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di bilancio 2019);
- l'art. 89 del D. Lgs 267/2000 ed in particolare il comma 5;
- la deliberazione della Giunta Comunale, n° 51 del 17.07.2021 con oggetto "Aggiornamento piano di azioni positive del Comune di Barengo per le pari opportunità tra uomo e donna per il triennio 2022/2024";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 DEL 15.03.2022 con oggetto "Programmazione del fabbisogno del personale – Triennio 2022/2024 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale";
- il testo dell'art. 9, co. 1-quinquies, D.L. n. 113/2016 il quale dispone che non è possibile effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, comprese le stabilizzazioni e le esternalizzazioni che siano una forma di aggiramento dei vincoli suddetti, da parte dei comuni che non hanno rispettato i termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 26-07-2022 avente all'oggetto: "Programmazione del fabbisogno del personale — Triennio 2022/2024 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale. Prima revisione e innalzamento limite lavoro flessibile (ai sensi della deliberazione n. 15/SEZAUT/2018/QMIG)"
- la deliberazione della Giunta Comunale N° 62 DEL 28-09-2022 avente all'oggetto: "Programmazione del fabbisogno del personale — Triennio 2022/2024 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale. Seconda revisione e innalzamento limite lavoro flessibile"

CONSIDERATO CHE

in data 27 luglio 2018 sono state pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n.173 le "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA" emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione del 8 maggio 2018, in attuazione delle disposizioni contenute nel decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, con il quale si prende atto che il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale;

il D.M. del 17.3.2020 attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019 analizza la situazione dell'Ente, in base alle risultanze in merito alla spesa del personale, alle entrate correnti e al Fondo Crediti dubbia esigibilità come risultanti dai rendiconti della spesa 2019,2020,2021 e bilancio di previsione, assestato, con riferimento alla parte corrente 2021 (vedi **ALLEGATO A**);

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	27,75%
VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO	29,50%

RILEVATO DAI DOCUMENTI MESSI A DISPOSIZIONE

- **che** la dotazione organica finanziaria composta dal solo personale attualmente in servizio e dai dipendenti di altri enti operanti presso il comune ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. del 22.1.2004 e dell' art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 (**ALLEGATO B**) comporta una spesa teorica, (comprensiva dei così detti scavalchi condivisi e di eccedenza e di ulteriori forme di lavoro flessibile), pari ad € **222.463,59** di cui € **187.989,18** soggetti al limite 2008, che risulta contenuta nei limiti di spesa dell'anno 2008 pari a € **194.806,32**;
- **che** questo ente ha rispettato l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- **che** non sussiste, al momento, in servizio presso l'Ente personale in soprannumerorispetto al complesso dei posti previsti nella dotazione organica dell'Ente e non risultano, sentiti i Responsabili di Servizio in merito a rilevazioni di eventuali eccedenze, segnalazioni di personale in esubero in relazione a sopravvenute modificazione dell'organizzazione del lavoro e delle competenze assegnate alla struttura cui ciascun Responsabile è preposto;
- **che** non rientra nei limiti dell'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 per il lavoro flessibile, lo scavalco condiviso disciplinato dall' art. 14 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, ma vi rientra lo scavalco di eccedenza disciplinato dall'art.1, comma 557, della Legge n.311/2004 (in quanto la Deliberazione della Corte dei Conti del Piemonte n.200 del 2012, risulta ad oggi superata da successive pronunce in merito);

Il Comune si colloca quindi al di sotto dei valori della soglia della Tabella 1 di cui all'art. 4 c.1 del D.M. del 17.3.2020 attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019, e può quindi, in base all'art. 5 comma 1 del D.M. incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, considerando che sulla base dei vincoli esistenti, risulta una spesa per personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, o comunque per spesa di lavoro flessibile, sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, pari a **10.207,80** euro, valore limite secondo quanto previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010, convertito in Legge 122/2010 e s.m.i.;

Il Comune ritiene viste le necessità di organico per mantenere gli standard adeguati del servizio complessivamente reso alla collettività e di correttezza dell'azione amministrativa di ridefinire il piano del fabbisogno del personale, prevedendo il seguente piano assunzionale per il periodo 2022-2024:

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO A TEMPO INDETERMINATO:

ANNO	FABBISOGNO
2022	INDETERMINATO: Operaio/Autista scuolabus Cat. B3 (SOSTITUISCE OPERAIO IN MOBILITA' VERSO ALTRO ENTE) Assunzioni mediante ricorso a procedure concorsuali, oppure mediante ricorso a mobilità volontarie oppure con utilizzo graduatoria di altri enti e sempre previo esperimento di procedura prevista da art 34 bis (mobilità obbligatoria)

2023/2024	<i>Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento.</i>
-----------	--

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI LAVORO FLESSIBILE (per scavalco di eccedenza disciplinato dall'art.1, comma 557, della Legge n.311/2004):

ANNO	FABBISOGNO
2022	Sono previste spese per personale ex art.1 comma 557, contenute nel limite previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010, convertito in Legge 122/2010 e s.m.i.: - istruttore direttivo, area ufficio demografico, 6h/settimana - istruttore direttivo, area finanziaria 10/12 h/settimana
2023	
2024	
<p><u>ULTERIORI FORME DI LAVORO FLESSIBILE:</u> <u>Impiegato amministrativo contabile</u> <u>Cat. C, 18 h settimanali</u> <u>Mediante utilizzo personale in somministrazione (per esigenze improcrastinabili, ma temporanee dell'area finanziaria) o contratto a tempodeterminato fino a Luglio 2023 mediante utilizzo graduatoria di altri enti oppure mediante esperimento di procedure concorsuali,</u></p>	

RILEVATO che ai fini della coerenza con le linee di indirizzo l'ente ha:

- a) **ELABORATA** la dotazione organica teorica numerica per il 2022 composta dal personale attualmente in servizio e dalle assunzioni previste per il triennio 2022/2024:

Categoria	Profilo Professionale	Totale n. posti	N posti occupati	N posti Vacanti
CAT. B3	Operai	1	1 POI 0 DI CUI UNA CESSAZIONEAL 15/09	1
CAT. C	Istruttori amministrativi -Istruttori tecnici	2 DI CUI 1 AL 50%	2 DI CUI 1 AL 50%	0
CAT. D	Istrutt. Direttivi amministrativi,	1	1	0
Tot.		4 DI CUI 1 AL 50%	4 POI 3 DI CUI 1 AL 50%	1

CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020

Istruzioni: inserire i valori o seguire le istruzioni delle righe evidenziate in ROSA riportate qui sotto

INSERIRE UNA "X" NELLA TABELLA RIPORTATA DA RIGA 91 IN BASE ALLE DIMENSIONI DEMOGRAFICHE DELL'ENTE

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. nota di dettaglio). Si sottraggono 870 euro perché relativi a spese per elezioni, voce non continuativa e non relativa a svolgimento attività istituzionale da parte personale.

2021 **172.702,36 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)

2021 **599.029,28 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)

2020 **660.481,68 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)

2019 **661.670,34 €**

MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE RELATIVO ALL'ULTIMA ANNUALITA' CONSIDERATA

640.393,77 €

INSERIRE fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata (v. nota di dettaglio)

2021 **18.127,50 €**

MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE

622.266,27 €

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI

27,75%

VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO

29,50%

INCREMENTO TEORICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

183.568,55 €

COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM

SI

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - rilevata nel Rendiconto ANNO 2018 (v. nota di dettaglio)

160.445,25 €

% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM

INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)

IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM. ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".

È POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?

IN CASO LA RISPOSTA SIA "NO" ALLA RIGA 87, QUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM. SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI SENZA IRAP

	2022	2023	2024
% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM	33,00%	34,00%	35,00%
INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)	52.946,93 €	54.551,39 €	56.155,84 €
IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM. ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".	225.649,29 €	227.253,75 €	228.858,20 €
È POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?	NO	NO	NO
IN CASO LA RISPOSTA SIA "NO" ALLA RIGA 87, QUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM. SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI SENZA IRAP	10.866,19 €	10.866,19 €	10.866,19 €

Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. nota di dettaglio)

NB: Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Spese per il personale		ALLEGATO B				
Comuni inferiori a 1000 abitanti (o altri Enti Locali)						
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			Stanzamenti 2022/ (da previsione)			
1	Totale intervento 1 - Personale	+	204.149,71 €			
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		141.072,29 €			
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		43.927,72 €			
	Oneri per il nucleo familiare					
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto (al netto indennità posizione e risultato)		5.217,02 €			
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL					
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro					
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)					
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. internini, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		7.847,76 €			
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)					
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		6.084,91 €			
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)					
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. internini, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+	1.935,64 €			
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+				
4	Altre spese contabilizzate intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	2.600,00 €			
5	Irap	+	13.778,24 €			
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			222.463,59 €			
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+				
TOTALE SPESA DI PERSONALE			222.463,59 €			
COMPONENTI ESCLUSE:			Stanzamenti 2022 (da previsione)			
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	5.786,14			
8	Spese derivanti da accantonamenti per futuri aumenti contrattuali	-	6.084,91			
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-				
10	Spese per formazione del personale	-	0,00			
11	Rimborsi per missioni	-	0,00			
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-				
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-				
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-				
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-				
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	-				
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-				
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni Tecniche, ICI, IMU, TARI condoni, avvocatura	-				
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	2.000,00			
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	3.713,70			
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	1.991,06			
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-				
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-				
24	Somma per assunzioni integrative in base al nuovo DL (al netto IRAP) - per assunzione effettuata nel 2021-	-	14.898,60			
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			34.474,41 €			
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			187.989,18 €			
SPESA 2008			194.806,32 €			
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?			SI			
Delta 2008/2022			6.816,14 €			
SPESA PERSONALE FLESSIBILE 2022			13.280,02			
LIMITE SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010 RIVISTO NEL 2022 (DELIBERAZIONE N. 16/SEZAUT/2018/QMIG)			33.000,00			

Spese per il personale		ALLEGATO C
Comuni inferiori a 1000 abitanti (o altri Enti Locali)		
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2023/ (da previsione)
1	Totale intervento 1 - Personale	+
		188.143,39 €
di cui:	Ributazioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	+
		140.782,78 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	+
		41.686,60 €
	Oneri per il nucleo familiare	
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto (al netto indennità posizione e risultato)	-
		€
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)	+
		5.674,00 €
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)	
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	+
		0,00 €
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+
		7.742,56 €
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+
4	Altre spese contabilizzate intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+
		2.600,00 €
5	Irap	+
		13.106,94 €
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)		211.592,90 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+
TOTALE SPESA DI PERSONALE		211.592,90 €
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanzamenti 2023 (da previsione)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-
		5.786,14
8	Spese derivanti da accantonamenti per futuri aumenti contrattuali	-
		6.084,91
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-
10	Spese per formazione del personale	-
		0,00
11	Rimborsi per missioni	-
		0,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	-
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni Tecniche, ICI, IMU, TARI condoni, avvocatura	-
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-
		2.000,00
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-
		3.713,70
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-
		1.991,06
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-
24	Somma per assunzioni integrative in base al nuovo DL (al netto IRAP) - per assunzione effettuata nel 2021-	-
		14.898,60
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE		34.474,41 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA		177.118,48 €
SPESA 2008		194.806,32 €
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?		SI
Delta 2008/2023		17.686,84 €
SPESA PERSONALE FLESSIBILE 2023		18.204,84
LIMITE SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010 RIVISTO NEL 2022 (DELIBERAZIONE N. 15/SEZAUT/2018/QMIG)		33.000,00

Spese per il personale			ALLEGATO D
Comuni inferiori a 1000 abitanti (o altri Enti Locali)			
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:			Stanziamnti 2024/ (da previsione)
1	Totale intervento 1 - Personale	+	186.036,88 €
di cui	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		140.782,78 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		39.580,08 €
	Oneri per il nucleo familiare		
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto (al netto indennità posizione e risultato)		- €
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		5.674,00 €
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		0,00 €
Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)			
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	+	0,00 €
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+	
4	Altre spese contabilizzate intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	2.600,00 €
5	Irap	+	12.448,83 €
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			201.085,69 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	
TOTALE SPESA DI PERSONALE			201.085,69 €
COMPONENTI ESCLUSE:			Stanziamnti 2024(da previsione)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	5.786,14
8	Spese derivanti da accantonamenti per futuri aumenti contrattuali	-	6.084,91
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	
10	Spese per formazione del personale	-	0,00
11	Rimborsi per missioni	-	0,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni Tecniche, ICI, IMU, TARI condoni, avvocatura	-	
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	2.000,00
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	3.713,70
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	1.991,06
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
24	Somma per assunzioni integrative in base al nuovo DL (al netto IRAP) - per assunzione effettuata nel 2021-	-	14.898,60
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			34.474,41 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			166.611,28 €
SPESA 2008			194.806,32 €
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?			SI
Delta 2008/2024			28.194,04 €
SPESA PERSONALE FLESSIBILE 2024			7.699,35
LIMITE SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010 RIVISTO NEL 2022 (DELIBERAZIONE N. 15/SEZAUT/2018/QMIG)			33.000,00

- b) **ELABORATA** la dotazione organica finanziaria teorica composta dal personale attualmente in servizio e dalle assunzioni previste per il 2023 che comporta una spesa teorica, (comprensiva dei così detti scavalchi condivisi e di eccedenza e di ulteriori forme di lavoro flessibile), pari ad € **211.592,90** di cui € **177.118,48** soggetti al limite 2008, che risulta contenuta nei limiti di spesa dell'anno 2008 pari a € **194.806,32 (ALLEGATO C)**;
- c) **ELABORATA** la dotazione organica finanziaria teorica composta dal personale attualmente in servizio e dalle assunzioni previste per il 2024 che comporta una spesa teorica, (comprensiva dei così detti scavalchi condivisi e di eccedenza e di ulteriori forme di lavoro flessibile), pari ad € **201.085,69** di cui € **166.611,28** € soggetti al limite 2008, che risulta contenuta nei limiti di spesa dell'anno 2008 pari a € **194.806,32 (ALLEGATO D)**;

ACQUISITI

i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile da parte dei rispettivi Responsabili di Servizio ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e verificata la legittimità del presente atto da parte del Segretario Comunale;
il parere favorevole di regolarità tecnica del Segretario Comunale in data 29/10/2022
il parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile dell'Ufficio Finanziario in data 29/10/2022

ACCERTATO che le risorse economiche necessarie trovano adeguata capienza nelle risorse stanziare nel bilancio di previsione per gli anni 2022, 2023 e 2024 e che comunque il presente aggiornamento della programmazione del personale dovrà essere contenuta quale integrazione al documento unico di programmazione, cui si rinvia per i necessari criteri di dettaglio con successiva deliberazione che dovrà essere adottata dal Consiglio Comunale;

Tutto ciò premesso

Esprime parere favorevole

sul provvedimento relativo all'approvazione del Documento di programmazione del fabbisogno del personale - triennio 2022/2024 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale - terza revisione per il Comune di Barengo, sulla base degli allegati A), B), C), D) che fanno parte integrante di tale elaborato, essendo che il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e pertanto che la spesa 2022 derivante dalla programmazione di cui sopra oltre alla spesa di personale sopra richiamata (comprensiva degli istituti disciplinati dall'art. 14 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004 e dall'art.1, comma 557, della Legge n.311/2004), rientra nei limiti della spesa per il personale 2008 e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio" e trova capienza nei relativi capitoli destinati alla spesa di personale da iscrivere nel bilancio di previsione per il triennio 2022/2024.

Si invita quindi l'Ente all'aggiornamento ed a disporre pertanto l'inserimento in sede di formazione del Bilancio di Previsione per l'esercizio 2022 - bilancio pluriennale per il triennio 2022/2024 e della nota di aggiornamento del DUP da presentare al Consiglio Comunale, invitando ad informare del presente aggiornamento della programmazione, le rappresentanze sindacali, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. ed a demandare ai Responsabili del Servizio Personale e Finanziario, ciascuno per quanto di competenza, gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento, sia pubblicando il presente aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione

trasparente”, nell’ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all’art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., sia trasmettendo il presente aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l’applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell’art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

07/11/2022

L’organo di revisione

