



COMUNE DI BARENGO

C.A.P. 28010
PROVINCIA DI NOVARA

Barengo li 26.01.2019

**ALLA GIUNTA COMUNALE
C/O SEDE**

**OGGETTO: PIANO ECONOMICO GESTIONALE - ASSEGNAZIONE DEGLI
OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE - ANNO 2019.**

Premessa.

Come è ormai notorio, l'attuale regime delle normativa di "*armonizzazione contabile*" di cui a D.Lgs. 118/2011 e s.m.i., pone il Comune di Barengo (NO), sia pure tenuto conto della modesta entità demografica, in attuazione all'art. 3 del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 e s.m.i. e combinato art. 169, comma 1 e 3-bis del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., ad adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella di organizzazione contabile, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi, oltre che alle indicazioni rese dall'A.N.A.C. ai fini dell'avvio del ciclo della performance 2019 - 2021.

Da ciò quindi il rinnovo della necessità dell'integrazione di detto ciclo con gli strumenti e i processi relativi alla qualità dei servizi, alla trasparenza e più in generale alla prevenzione dell'anticorruzione.

Il Piano dell'assegnazione degli Obiettivi e delle Risorse (P.R.O.) o più propriamente Piano Economico Gestionale (P.E.G.), unitamente al Piano delle Performance previsto dall'art. 3 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. sopra richiamato, costituisce quindi, dopo l'approvazione da parte dell'Amministrazione dell'iniziale D.U.P. (Documento Unitario di Programmazione) con ultima deliberazione C.C. n. 33 in data 29.12.2018, contestualmente all'approvazione del bilancio di previsione con deliberazione C.C. n. 34 in data 29.12.2018, un adempimento necessario per l'Amministrazione, sia pure in ritardo rispetto ai venti giorni previsti dall'art. 169, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., dovuti ai tempi di confronto maturati dallo scrivente unitamente ai responsabili P.O. dell'Area Amministrativa, Finanziaria e Tecnica.

Nel ribadire l'obbligatorietà dell'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), unitamente all'attuale proposta di Piano delle Performance, che tiene ovviamente conto degli obiettivi già approvati nell'ambito del D.U.P. su citato, lo stesso concorre all'attuazione di detto documento programmatico per il triennio 2019 - 2021, ed in ogni caso, per cui risulta utile provvedere all'individuazione degli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente.

Con detto Piano Performance si richiamano, con riferimento agli obiettivi, i medesimi indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazioni dell'Amministrazione, dei titolari di posizioni organizzative e dei dipendenti, come

approvati con deliberazione della Giunta comunale n. 83 in data 27.12.2014, dichiarata immediatamente esecutiva.

Struttura organizzativa del Comune di Barengo.

L'attuale struttura ed organizzazione del Comune di Barengo (NO) è sempre articolata in cinque unità organizzative (Aree): Amministrativa, Demografica - Statistica, Contabile, Tecnica, Polizia Locale. Rispetto a dette aree, si evidenzia l'assenza di personale, come nel settore della Vigilanza, unito al modesto numero di dipendenti 3 (tre) su n. 08 previsti, per cui sono ancora preposti di fatto al vertice tre (3) Posizioni Organizzative, di cui due vacanti e sopperiti in passato ed ancora per il 2019 dalla figura del Segretario comunale sia pure reggente, posto al vertice dei servizi Tributi, e di un incarico esterno sia per l'Area Tecnico - manutentiva sia per i Servizi demografici, che vengono di seguito rappresentate:

AREE DI SETTORE	Servizi	Categoria personale		Tot
		Coperto	Vacante	
A) 1° Settore - Amministrativa.	1) Segreteria generale; 2) Personale; 3) Organi istituzionali; 4) Servizi sociali e socio-assistenziali; 5) Servizi alla persona, Messo comunale. Scolastici e culturali.	n. 1 Cat. D		1
B) 2° Amministrativa: Servizi delegati dallo Stato	1) Demografici, Stato Civile, Elettorale, Leva, Statistica.		n. 1 CaT. C	1
C) 3° Contabile - Ripartizioni: 1) Finanziaria; 2) Tributi.	1) Ragioneria; 2) Economato; 3) Tributi locali; 4) Retribuzione personale.	n. 1 Cat. D	n. 1 Cat. C	2
D) 4° Ripartizione - Tecnica e Tecnica manutentiva.	1) Urbanistica; 2) Edilizia privata e pubblica; 3) Lavori pubblici; 4) Interventi di manutenzione e tutela del patrimonio comunale; 5) Attività produttive e servizi comunali.	N. 1 Cat. B	n. 1 Cat. A n. 1 Cat. D	3
E) 5) - Polizia Locale	1) Polizia Municipale, commerciale, amministrativa;		n. 1 Cat. C	01
	TOTALE COMPLESSIVO	03	05	08

I dipendenti del Comune di Barengo attualmente risultano in numero di tre, tutti a tempo indeterminato, inseriti nell'ambito dei servizi quali di seguito:

Area	Servizi	Dipendente	Categoria	Orario
Amministrativa	1) Segreteria Generale; Messo comunale	Carnevali Rosangela	C	Tempo pieno
	2) Personale ed organizzazione; 3) Organi istituzionali; 4) Servizi sociali e socio-assistenziali; 5) Assistenza sociale e servizi alla persona, Messo comunale 6) Scolastici e culturali 7) Biblioteche	Segretario Comunale		
Contabile	1) Ragioneria; 2) Economato; 4) Retribuzione personale.	Cavallini Cinzia	D	Tempo pieno
	3) Tributi e servizi fiscali	Segretario Comunale		
Demografica-Statistica	1) Demografici, Stato Civile, Elettorale, Leva, Statistica.	Personale altra PA incaricato		Tempo parziale
	Necroscopico	Segretario Comunale		
Tecnica -manutentiva	1) Urbanistica; 2) Edilizia privata e pubblica; 3) Lavori pubblici; 4) Interventi di manutenzione e tutela del patrimonio comunale; 5) Attività produttive e servizi comunali.	Personale in convenzione		Tempo parziale
		Visentin Giovanni	B	tempo pieno
	Attività sportive	Segretario Comunale		
Polizia Municipale	1) Polizia Municipale, commerciale, amministrativa 2) Commercio 3) Messo notificatore	Segretario Comunale - Da maggio 2018 convenzione con altri Enti		

Risultano a tale proposito ancora riconfermate per l'anno 2019 le posizioni organizzative:

- per l'Area Amministrativa – Servizi generali e messo comunale -nella persona della dipendente Carnevali Rosangela;
- per l'Area Demografica-Statistica, nella persona esterna incaricata Borrini Francesco;
- per l'Area Contabile - Servizi Ragioneria, nella persona della dipendente Cavallini Cinzia;
- per l'Area Contabile - Servizi Tributi comunali, Altre Aree - Servizi residuali come da prospetto sopraesposto, nella persona del Segretario comunale;
- per l'Area Tecnica-manutentiva, nella persona in convenzione Chiera Marco.

Obiettivi e linee programmatiche.

La definizione e l'assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, la cui realizzazione è prevista attraverso i seguenti strumenti di programmazione, che soddisfano nel loro complesso ancora i principi previsti dal D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., sono costituiti quindi:

- dal Documento Unitario di Programmazione (D.U.P.), approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 33 in data 29.12.2018 contestualmente al Bilancio di previsione

2019 - 2021 con deliberazione del Consiglio comunale n. 34 in data 29.12.2018, entrambe esecutive ai sensi di legge, che individua il periodo di cinque anni per le previsioni strategiche (SeS), ed in tre anni per le previsioni operative (SeO), per i programmi e i progetti assegnati cui occorre fare riferimento all'anno 2019;
- dai centri di responsabilità, descrivendo le linee dell'azione dell'Ente nell'organizzazione e nel funzionamento degli uffici, le risorse finanziarie correnti, gli investimenti e le opere pubbliche da realizzare.

Il presente Piano degli Obiettivi e delle Performance rappresenta in modo schematico e integrato il collegamento tra le linee programmatiche di mandato approvate richiamati all'interno della sezione strategica del D.U.P. e gli altri livelli di programmazione, garantendo una visione unitaria e facilmente comprensibile della performance attesa dal Comune.

Il Ciclo di gestione della Performance che si propone, contiene pertanto come per il passato la definizione e l'assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento con le risorse, i valori di risultato, la conseguente misurazione e valorizzazione delle performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valutazione del merito e rendicontazione finale dei risultati, sia all'interno che all'esterno dell'ente.

Programmi ed obiettivi per l'anno 2019.

Il Comune di Barengo (NO) con il presente piano riferito all'anno 2019, individua gli obiettivi operativi e strategici dei Servizi in cui è suddivisa la struttura amministrativa, quale risulta su descritta, e gli obiettivi strategici dell'Ente, mediante il presente piano degli obiettivi e delle performance. Dal grado di realizzazione di tali obiettivi deriva poi la misurazione e la valutazione delle performance organizzative dei singoli Servizi e dell'Ente nel suo complesso.

Ancora per l'anno 2019, in presenza della proposta di modifiche, per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa di ciascun Servizio (Amministrativo - Vigilanza - Finanziario - Tecnico), si conferma l'attuale metodologia già resa in passato cui si rinvia, comprendenti l'oggetto della valutazione nelle prestazioni, sia del Segretario Comunale, sia di ogni singolo Responsabile di Servizio, nonché del medesimo Segretario nelle eventuali funzioni di Responsabile di Servizio, nell'esercizio delle funzioni connesse al ruolo assunto nell'ambito dell'organizzazione comunale.

Modalità di assegnazione obiettivi da parte dell'organo politico.

La presente proposta di Piano, tiene pertanto necessariamente conto della programmazione sopra richiamata, ed è rivolta in ogni caso a dare attuazione, anche ad una serie di nuovi adempimenti, nell'ambito della pianificazione prevista in sede di bilancio già assunta, dovendo seguire gli schemi di bilancio a regime per l'anno 2019 in forza del D.Lgs. 118/2011 e s.m.i., sulla base delle iniziali proposte dei Responsabili P.O. interessate, recepite in sede di Documento Unitario di Programmazione (DUP), che sinteticamente vengono di seguito descritte.

Descrizione degli obiettivi ai fini dell'assegnazione.

Come per il passato L'assegnazione degli obiettivi, dovendo tenere conto anche

dell'assegnazione delle risorse economiche, necessariamente dovranno seguire la nuova previsione di bilancio 2019 - 2021 già approvato, ed in ragione delle sole *Missioni* interessate da voci di bilancio, giusto art. 169 comma 3-bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., che vengono di seguito individuati.

A) Per l'Area Amministrativa - Responsabile Rosangela CARNEVALI.

A1) Missione n. 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione.

A1.2) Programma 02 - Segreteria generale

A1.2.1) - Individuazione obiettivo strategico;

A1.2.2) - Individuazione obiettivi operativi.

A) Per l'Area Amministrativa - Servizi vari - Responsabile Michele GUGLIOTTA.

A1) Missione n. 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione.

A1.1) Programma 01 - Organi istituzionali.

Progetto n. 1 - Servizi istituzionali.

A1.1.1) - Individuazione obiettivo strategico;

A1.1.2) - Individuazione obiettivi operativi.

A2) Missione n. 04 - Istruzione e diritto allo studio.

A2.1) Programma 01 – Istruzione scolastica.

Progetto n. 01 - Istruzione prescolastica.

A2.1.1) - Individuazione obiettivo strategico;

A2.1.2) - Individuazione obiettivi operativi

A2.2) Programma 02 - Altri ordini di istruzione.

Progetto n. 02 - Altri ordini di istruzione.

A2.2.1) - Individuazione obiettivo strategico;

A2.2.2) - Individuazione obiettivi operativi

Progetto n. 03 - Servizi ausiliari all'istruzione.

A2.3.1) - Individuazione obiettivo strategico;

A2.3.2) - Individuazione obiettivi operativi

A3) Missione n. 05 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali.

Progetto n. 2 - Attività culturali ed interventi diversi nel settore culturale.

A3.1.1) - Individuazione obiettivo strategico;

A3.1.2) - Individuazione obiettivi operativi

A4) Missione n. 06 - Politiche giovanili, sport e tempo libero.

A4.1) Programma 01 - Sport e tempo libero.

Progetto n. 1 - Sport e tempo libero.

A4.1.1) - Individuazione obiettivo strategico;

A4.1.2) - Individuazione obiettivi operativi

Progetto n. 2 - Giovani.

A4.2.1) - Individuazione obiettivo strategico;

A4.2.2) - Individuazione obiettivi operativi

Progetto n. 3 - Politiche giovanili e tempo libero.

A4.3.1) - Individuazione obiettivo strategico;

A4.1.2) - Individuazione obiettivi operativi

A5) Missione n. 07 - Turismo.

A5.1) Programma 01 - Sviluppo e valorizzazione del turismo.

Progetto n. 1 - Sviluppo e valorizzazione del turismo.

A5.1.1) - Individuazione obiettivo strategico;

A5.1.2) - Individuazione obiettivi operativi

A6) Missione n. 12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia.

A6.1) Programma 01 - Interventi per l'infanzia.

Progetto n. 1 - Interventi per l'infanzia.

A6.1.1) - Individuazione obiettivo strategico;

A6.1.2) - Individuazione obiettivi operativi

Programma 04 - Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale.

Progetto 1 - Interventi per soggetti a rischio esclusione sociale.

A6.2.1) - Individuazione obiettivo strategico;

A6.2.2) - Individuazione obiettivi operativi

Programma 05 - Interventi a favore delle famiglie.

Progetto 1 - Interventi a favore delle famiglie.

A6.3.1) - Individuazione obiettivo strategico;

A6.3.2) - Individuazione obiettivi operativi

Programma 06 - Interventi per il diritto alla casa.

Progetto 1 - Interventi per il diritto alla casa.

A6.4.1) - Individuazione obiettivo strategico;

A6.4.2) - Individuazione obiettivi operativi

Programma 07 - Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali.

Progetto 1 - Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali.

A6.5.1) - Individuazione obiettivo strategico;

A6.5.2) - Individuazione obiettivi operativi

Programma 09 - Servizio necroscopico e cimiteriale.

Progetto 1 - Servizio necroscopico e cimiteriale.

A6.6.1) - Individuazione obiettivo strategico;

A6.6.2) - Individuazione obiettivi operativi

A7) Missione n. 13 – Tutela della salute.

Programma 13 - Tutela della salute.

Progetto 1 - Ulteriori spese in materia sanitaria.

A.7.1) - Individuazione obiettivo strategico;

A.7.2) - Individuazione obiettivi operativi

A8) Missione n. 14 - Sviluppo economico e competitività.

A8.1) Programma 01 – Commercio reti distributive.

Progetto n. 1 – Commercio reti distributive.

A8.1.1) - Individuazione obiettivo strategico;

A8.1.2) - Individuazione obiettivi operativi

B) Per l'Area Amministrativa - Servizi demografici- Responsabile Francesco Borrini.

B1) Missione n. 01 - Servizi istituzionali - Demografici.

B1.1) Programma 07 - Elezioni - Anagrafe e Stato Civile.

Progetto n. 1 - Servizi demografici.

B1.1.1) - Individuazione obiettivo strategico;

B1.1.2) - Individuazione obiettivi operativi

B2) Missione n. 01 - Servizi istituzionali - Demografici.

B2.1) Programma 07 - Elezioni - Anagrafe e Stato Civile.

C) Per l'Area Finanziaria - Ragioneria - Responsabile Cinzia CAVALLINI.

C1) Missione n. 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione.

C1.1) Programma 03 - Gestione economico finanziaria e programmazione.

Progetto n. 1 - Gestione economico finanziaria e programmazione.

C.1.1) - Individuazione obiettivo strategico;

C.1.2) - Individuazione obiettivi operativi

C3) Missione n. 20 - Fondi e accantonamenti.

C3.1) Programma 01 - Fondo di riserva

C3.2) Programma 02 - Fondo svalutazione crediti.

Progetto n. 1 - Fondi.

C3.1) - Individuazione obiettivo strategico;

C) Per l'Area Finanziaria - Tributi - Responsabile Michele GUGLIOTTA.

C2.1) - Programma 04 - Gestione delle entrate tributarie.

Progetto 1 - Gestione delle entrate tributarie.

C2.1.1) - Individuazione obiettivo strategico;

C2.1.2) - Individuazione obiettivi operativi

D) Per l'Area Tecnica - Responsabile Marco CHIERA.

D1) Missione n. 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione.

D1.1) Programma 05 - Gestione dei beni patrimoniali e demaniali.

Progetto 1 - Gestione beni.

D1.1.1) - Individuazione obiettivo strategico;

D1.1.2) - Individuazione obiettivi operativi

D1.2.1) - Programma 06 - Ufficio tecnico.

Progetto 2 - Ufficio tecnico.

D1.2.1.1) - Individuazione obiettivo strategico;

D1.2.1.2) - Individuazione obiettivi operativi

D2) Missione n. 08 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa.

D2.1) Programma 01 - Urbanistica ed assetto del territorio.

Progetto 1 - Urbanistica ed assetto territorio.

D2.1.1) - Individuazione obiettivo strategico;

D2.1.1.2) - Individuazione obiettivi operativi

D3) Missione n. 09 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente.

D3.1) Programma 02 - Tutela valorizzazione e recupero ambientale.

Progetto 1 - Tutela valorizzazione e recupero ambientale.

D3.1.1) - Individuazione obiettivo strategico;

D3.1.1.2) - Individuazione obiettivi operativi

D3.2.1) Programma 03- Rifiuti.

Progetto 2 - Rifiuti.

D3.2.1.1) - Individuazione obiettivo strategico;

D3.2.2.2) - Individuazione obiettivi operativi.

D3.3 Programma 5 - Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione.

Progetto 3 - Aree protette, parchi naturali, ...

D3.3.1.1) - Individuazione obiettivo strategico;

D3.3.2.2) - Individuazione obiettivi operativi.

D3.4 Programma 6 - Tutela e valorizzazione risorse idriche.

Progetto 4 - Tutela e valorizzazione risorse idriche.

D3.4.1.1) - Individuazione obiettivo strategico;

D3.4.2.2) - Individuazione obiettivi operativi.

D4) Missione n. 10 - Trasporti e diritto alla mobilità.

D4.1) Programma 05 - Viabilità e infrastrutture stradali.

Progetto 1 - Viabilità ed infrastrutture stradali

D4.1.1) - Individuazione obiettivo strategico;

D4.1.1.2) - Individuazione obiettivi operativi

D5) Missione n. 11 - Soccorso Civile.

D5.1) Programma 01 - Sistema di protezione civile.

Progetto 1 - Sistema di protezione civile.

D5.1.1) - Individuazione obiettivo strategico;

D5.1.2) - Individuazione obiettivi operativi.

Assegnazione degli obiettivi strategici da parte dell'organo politico.

Rispetto poi all'assegnazione degli obiettivi di che trattasi, di cui le risorse finanziarie su indicate (*Missioni - Programmi*) rappresentano giusto corollario, ai fini della presente proposta, si ritiene utile evidenziare con l'approvazione del nuovo Documento Unico di programmazione (D.U.P.), la necessità:

A) - dell'individuazione attraverso un esame della Sezione Strategica (SeS) di detto documento, partendo dalle linee programmatiche di mandato in cui sono evidenziati gli indirizzi generali di natura strategica, degli obiettivi strategici che vengono qui indicati. Il raggiungimento di tali obiettivi, comporta una maggiorazione in sede di valutazione complessiva del risultato raggiunto rispetto ai singoli obiettivi operativi.

Tali obiettivi risentono necessariamente della prossima cessazione dell'attuale Amministrazione nel corso dell'anno 2019, da cui l'avvenuto approvazione del bilancio di previsione entro la data del 31.12.2018.

Per la Missione 01 - Servizi Istituzionali , Generali e di gestione.

Per i programmi: 01 Organi istituzionali - 02 Segreteria generale.

Vengono quindi proposti i seguenti obiettivi:

Quale obiettivo strategico:

- il continuo aggiornamento rispetto alla normativa sulla prevenzione e dell'anticorruzione (L. 190/2012) e sulla trasparenza (D.Lgs. 33/2013), in specie dopo il recente Aggiornamento del Piano Triennale Anticorruzione per l'Anno 2018.

Tali obiettivi sono posti in capo al Responsabile dell'Area Amministrativa Rosangela CARNEVALI e al Dott. Michele GUGLIOTTA.

Per il programma 03 - Gestione economico finanziaria e programmazione.

Quale obiettivo strategico:

- l'applicazione della normativa di contabilità armonizzata rispetto degli adempimenti di legge connessi, unitamente al rispetto del patto di stabilità 2018, unitamente all'adeguamento normativa a seguito della legge di bilancio 2019 .

Tali obiettivi sono posti in capo al Responsabile dell'Area Finanziaria Cinzia CAVALLINI.

Per il programma 04 - Gestione delle entrate tributarie.

Quale obiettivo strategico:

- la riconferma delle modalità di riscossione della TARI per l'esercizio 2019, unitamente agli ulteriori tributi anche mediante incarico a ditte esterne e/o forme convenzionali che possano maturare nel corso dell'esercizio;

Tali obiettivi sono posti in capo al Responsabile dell'Area Finanziaria - Servizio Tributi - Michele GUGLIOTTA.

Per il programma 05 - Gestione dei beni demaniali e patrimoniali e programma 06 - Ufficio tecnico.

Quale obiettivi strategico:

- La riconferma della precedente attribuzione, in specie l'esecuzione dei lavori previsti nel

corso dell'esercizio 2019, e chiusura rispetto alle previsioni del bilancio 2018 dei lavori iniziati e non ancora definiti. A tale proposito la recente previsione della contribuzione di cui alla nota del Ministero dell'Interno con cui ha comunicato il contributo assegnato a questo Comune inferiore ai 2.000 abitanti, pari ad € 40.000,00=.

Tali obiettivi sono posti in capo al Responsabile dell'Area tecnico manutentiva Geom. Marco CHIERA.

Per il Programma 07 - Elezione - anagrafe e stato civile.

Quale obiettivo strategico:

- si evidenzia la tempestività dei nuovi adempimenti e conseguente maggiore carico di lavoro rispetto alle recenti normative in materia di stato civile, quale obbligo di legge, in specie la messa a regime del rilascio della nuova carta di identità elettronica.
- si riconfermano le attribuzioni, in specie per l'attività di realizzazione certificazioni in giornata e assistenza ai cittadini in materia di autocertificazioni e altre dichiarazioni sostitutive.
- si evidenzia la necessaria regolarità delle prossime consultazioni elettorali nel corso dell'esercizio 2019.

Tali obiettivi sono posti in capo al Responsabile dell'Area Amministrativa - Servizi Demografici Francesco BORRINI.

Programma 11 - Altri servizi generali.

Quale obiettivo strategico:

- si evidenzia tra gli obiettivi strategici, l'obiettivo comune a tutti i programmi la realizzazione degli obblighi di legge derivanti in materia di trasparenza e anticorruzione, unita alla prosecuzione della digitalizzazione dell'Ente già intrapresa.

Tali obiettivi sono posti in capo al Segretario comunale, quale responsabile, pur se non interessato alla valutazione e corresponsione dell'indennità prevista dall'art. 42 del C.C.N.L. 1998/2001 di categoria, risultando lo stesso "reggente" della segreteria di questo Comune.

Per la Missione 03 - Ordine pubblico e sicurezza.

Per i programmi: 01 Polizia locale e amministrativa.

Quale obiettivo strategico:

- gestione del servizio in forma convenzionata in associazione con il Comune di Vaprio d'Agogna ed altri.

Tali obiettivi sono posti in capo al nuovo Responsabile del servizio Rossari Massimo dipendente del Comune Capo convenzione Vaprio d'Agogna,

Per la Missione 04 - Istruzione e diritto allo studio.

Per i programmi: 01 Istruzione pre scolastica - 02 Altri ordini di istruzione non universitaria - 06 Servizi ausiliari all'istruzione.

Quale obiettivo strategico:

- la prosecuzione nel corso dell'anno 2019 delle attività rispetto all'attuale plesso scolastico, con la continuazione dei servizi già previsti nel precedente triennio.

Tali obiettivi sono posti in capo al Responsabile del Servizio Dott. Michele Gugliotta.

Per la missione 05 - Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali istruzione e diritto allo studio.

Per i programmi: 02 Attività culturali e interventi diversi in sede culturale.

Quale obiettivo strategico:

- la funzionalità ed il controllo, unito alla continuità di gestione della Biblioteca comunale, e trasporto scolastico, nonché dei rapporti con il competente plesso Scolastico.

Tale obiettivo è posti in capo al Responsabile del Servizio Dott. Michele Gugliotta.

Per la Missione 06 - Politiche giovanili, sport e tempo libero.

Per i programmi: 01 Sport e tempo libero – 02 Giovani:

Quale obiettivo strategico:

- il coordinamento delle attività di utilizzo degli impianti comunali.

Tale obiettivo è posti in capo al Responsabile del Servizio Dott. Michele Gugliotta.

Per la Missione 07 - Turismo.

Per i programmi: 01 Sviluppo e valorizzazione del turismo.

Quale obiettivo strategico:

- coordinamento ed attuazione delle attività di promozione promosse dall'Amministrazione.

Tale obiettivo è posti in capo al Responsabile del Servizio Dott. Michele Gugliotta.

Per la Missione 08 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa.

Per i programmi: 01 Urbanistica e assetto del territorio - 02 Edilizia.

Quale obiettivo strategico:

- l'attività di sollecito e definizione rispetto alle iniziative di conferimento degli incarichi con assistenza ai professionisti incaricati, da parte degli addetti all'ufficio tecnico comunale.

Tali obiettivi sono posti in capo al Responsabile dell'Area Tecnico - manutentiva geom. Marco CHIERA.

Per la Missione 09 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente.

Per i programmi: 02 Tutela valorizzazione e recupero ambientale - 03 Rifiuti - 05 Area protetta, parchi ... - 06 Tutela e valorizzazione delle risorse idriche.

Quale obiettivo strategico:

- la partecipazione, per quanto di competenza, alla realizzazione della continuazione degli adempimenti derivanti dalla normativa in materia, in specie gestione dei rifiuti, in ragione dell'attuale partecipazione al Consorzio Basso Novarese incaricato del servizio;
- l'attuazione dell'attività di manutenzione del territorio in ragione dell'assegnazione dei mezzi finanziari e di personale assegnati, nell'ottica di un contenimento della spesa e di efficacia del risultato

Tali obiettivi sono posti in capo al Responsabile dell'Area Tecnico – manutentiva geom. Marco CHIERA.

Per la Missione 10 - Trasporti e diritto alla mobilità.

Per i programmi: 05 Viabilità infrastrutture stradali.

Quale obiettivo strategico:

- la partecipazione, per quanto di competenza, alla realizzazione della continuazione degli adempimenti derivanti dalla normativa in materia.
- l'attuazione dell'attività di gestione del territorio in ragione dell'assegnazione dei mezzi finanziari e di personale assegnati, nell'ottica di un contenimento della spesa e di efficacia del risultato.

Tali obiettivi sono posti in capo al Responsabile dell'Area Tecnico – manutentiva geom. Marco CHIERA.

Per la Missione 11 - Soccorso civile.

Per i programmi: 02 Interventi a seguito di calamità naturali.

Quale obiettivo strategico:

- la riconferma degli obiettivi già assegnati in passato, si ribadisce l'assunzione in capo al Responsabile di servizio per i programmi oggetto di assegnazione, in specie, tra gli obiettivi il mantenimento della qualità e quantità dei servizi

Tali obiettivi sono posti in capo al Responsabile dell'Area Tecnico – manutentiva geom. Marco CHIERA.

Per la Missione 12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia.

Per i programmi: 01 Interventi per l'infanzia e per i minori - 04 Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale – 05 Interventi in favore delle famiglie - 06 Interventi per il diritto alla casa- 07 Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali - 09 Servizio necroscopico e cimiteriale

Quale obiettivi strategico:

- la riconferma degli obiettivi già assegnati in passato, si ribadisce l'assunzione in capo al Responsabile di servizio per i programmi oggetto di assegnazione, in specie, tra gli obiettivi il mantenimento della qualità e quantità dei servizi;
- la partecipazione, per quanto di competenza, all'assegnazione di contribuzioni a privati indigenti, di prima sistemazione ai cittadini italiani rientranti dall'estero, all'erogazione dell'assegno di maternità e per il nucleo familiare, all'erogazione dei contributi per il sostegno alla locazione;
- la realizzazione della continuazione degli adempimenti derivanti dalla partecipazione alla gestione in forma consortile dei servizi socio - assistenziali presenti sul territorio;
- la tenuta e aggiornamento della gestione dei loculi cimiteriali.

Tali obiettivi sono posti in capo al Responsabile del Servizio Dott. Michele Gugliotta.

Per la Missione 13 - Tutela della salute – 14 Sviluppo economico e competitività.

Quale obiettivi strategico:

- la realizzazione della continuazione degli adempimenti derivanti dalla partecipazione della gestione dei servizi di pertinenza del comune presenti sul territorio;

Tali obiettivi sono posti in capo al Responsabile del Servizio Dott. Michele Gugliotta.

Per la Missione 20 – Fondi ed accantonamenti.

Per i programmi: 01 Fondo di riserva, 02 Fondo svalutazione crediti.

Quale obiettivo strategico

- salvaguardare una gestione contabile sostenibile

Tale obiettivo è posto in capo al Responsabile dell'Area finanziaria Cinzia CAVALLINI.

B) Con l'individuazione degli ulteriori obiettivi operativi, dovrà poi essere garantita la predisposizione del piano dettagliato della realizzazione degli obiettivi e la verifica dell'attuazione dello stesso da parte dei Responsabili di servizio, nel rispetto dei criteri e modalità di valutazione delle performance previste, tenendo conto sia dell'assenza della nomina dell'OIV, sia degli accordi sindacali derivanti sui nuovi criteri che si intenderanno approvare.

Pertanto per la complessiva individuazione degli *obiettivi*, oltre gli strategici su descritti, vengono definiti quelli *operativi*, di cui alla Sezione Operativa (SeO) del medesimo documento (DUP), che sono oggetto ulteriore di valutazione, che comportano:

- un adeguato dettaglio in capo ai Responsabili dei servizi interessati in sede attuativa dell'attività di lavoro diretta al raggiungimento degli obiettivi assegnati, anche ai fini di una corretta ed imparziale valutazione sul grado di raggiungimento degli stessi, in particolare per l'ulteriore individuazione degli *obiettivi a cascata*, riferita alla fase di realizzazione (*piano lavoro*) all'unica figura di operaio presente. Utile pur in assenza della partecipazione di ulteriori dipendenti interessati, salvo per l'ufficio tecnico cui è assegnata una unità di servizio, detta pianificazione di dettaglio ai fini della verifica del grado di partecipazione, con tempi e modalità di concorso di questi al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Come già richiamato a tale ultimo proposito, si rinnova la vigenza dei medesimi criteri previsti per le posizioni organizzative P.O. e degli indicatori di valutazione in essere, con riferimenti sull'*operatività* dell'attività dei diretti interessati nel corso dell'anno.

Da tali previsioni consegue la necessità di una tempestiva pianificazione della fase di realizzazione sopra richiamata intesa come attuazione degli obiettivi assegnati, uniti ad una precisa previsione dei tempi e modalità di attuazione nel corso dell'anno dell'attività di lavoro finalizzata al raggiungimento degli obiettivi, al di là dell'abituale ordinaria attività lavorativa.

Con il presente documento, si riconferma ancora la trasparente definizione delle responsabilità dei diversi soggetti coinvolti, (Responsabili di servizio - P.O.).

Con il presente documento si intende infine definire un trasparente rapporto tra gli obiettivi assegnati dall'organo politico, ed il conseguimento delle prestazioni attese, attraverso la valutazione, la successiva misurazione della performance organizzativa, anche se in ritardo rispetto al personale coinvolto ed ai Responsabili di servizio, maturato dalla data di approvazione del bilancio al 29.12.2018.

Rispetto ancora a quanto già previsto nell'allegato 1 del Piano Nazionale Anticorruzione, si richiama l'utilità, all'interno del Piano delle performance, della previsione: di obiettivi, indicatori e target, sia per le performance organizzative (tramite indicatori di risultato e di processo), sia per le performance individuali (obiettivi assegnati al Responsabile della prevenzione della corruzione e al personale dirigente e/o P.O. coinvolti a vario titolo nella realizzazione del Piano Triennale della prevenzione della corruzione).

In ultimo, in base al vigente art. 4 del D.Lgs. n. 150/2009 modificato dall'art. 2 del D.Lgs. 74/2017, il Piano della performance si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse, in maniera più precisa rispetto al passato;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi, in maniera più incisiva rispetto al passato;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale, in maniera più puntuale rispetto al passato;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito, come già per il passato;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Ancora per il prossimo triennio, il Comune di Barengo (NO), con la redazione del Piano degli Obiettivi e delle Performance, sulla base dei richiami sopra espressi, comprendenti le Linee guida dell'ANCI, in specie in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, intende realizzare, una più dettagliata previsione degli obiettivi operativi e strategici da conseguire nell'esercizio 2019 - 2021.

Si evidenzia ancora la finalità del Piano nel rendere partecipe la cittadinanza degli obiettivi che il Comune si è proposto di raggiungere, garantendo massima trasparenza ed ampia diffusione verso l'esterno in specie a seguito della recente normativa in materia.

Obiettivi operativi per l'anno 2019

Rispetto al documento unico di programmazione più volte richiamato, l'Amministrazione definisce quindi per l'anno 2019 gli obiettivi operativi dei Servizi, oltre a quelli strategici su descritti, aggiornando annualmente in ragione delle variazioni al bilancio pluriennale, il piano triennale degli obiettivi e delle performance. Dal grado di realizzazione anche di tali obiettivi dell'organo politico, discende la misurazione e la valutazione delle performance organizzative dei singoli Servizi e dell'Ente nel suo complesso.

Nell'ambito dell'assegnazione degli obiettivi strategici sopra richiamati, in specie per l'attuazione degli *adempimenti* in capo ai Responsabili P.O., si ritiene utile proporre nel rispetto alle linee guida, tra gli obiettivi operativi dell'organo politico l'individuazione che seguono.

Per la Missione 01 - Servizi Istituzionali , Generali e di gestione.

Per tutti i programmi ivi previsti.

Obiettivi operativi.

- richiamati i singoli programmi già individuati nell'ambito della sezione strategica, sono di seguito confermati gli obiettivi assegnati ai Responsabili di servizio nell'ambito di ogni singolo programma interessato alle voci di spesa.

Obiettivi operativi per il Segretario.

Con la riconferma degli obiettivi già assegnati, si ribadisce l'assunzione in capo sia al Segretario Comunale, nelle funzioni suppletive di responsabile del servizio tributi dell'area finanziaria, sia dei singoli Responsabili di servizio per i programmi oggetto di assegnazione, in specie, tra gli obiettivi strategici, dell'obiettivo comune a tutti i programmi della realizzazione degli obblighi di legge derivanti in materia di trasparenza e anticorruzione, unita alla capacità generale di assunzione delle funzioni in materia di contabilità armonizzata (D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.) ormai a regime, ai fini della nuova gestione contabile e nel rispetto della normativa in materia di patto di stabilità 2019.

Tali obiettivi sono posti in capo al Segretario comunale in assenza di altre figure idonee nell'ambito della dotazione organica, nonché agli ulteriori Responsabili di servizio già assegnatari degli obiettivi strategici.

Per il programma 03 - Gestione economico finanziaria e programmazione.

Obiettivi operativi:

- assicurazione degli adempimenti derivanti dalla nuova legge di stabilità 2019, comprensiva degli obblighi del nuovo patto di stabilità, in materia di spesa;
- l'approvazione nel corso dell'anno del nuovo regolamento di contabilità che tenga conto della nuova disciplina contabile;

Tali obiettivi sono posti in capo al Responsabile dell'Area Finanziaria Cinzia CAVALLINI.

Per il programma 04 - Gestione delle entrate tributarie.

Obiettivi operativo:

- la riconferma delle modalità di riscossione della TARI per l'esercizio 2019, unitamente agli ulteriori tributi anche mediante incarico a ditte esterne e/o forme convenzionali che possano maturare nel corso dell'esercizio;
- a tal fine la necessità di prevedere al recupero di tributi arretrati l'eventuale incarico a ditta esterna anche in sostituzione del personale in dotazione.

Tali obiettivi sono posti in capo al Responsabile del Servizio Tributi - Michele GUGLIOTTA.

Per la Missione 03 - Ordine pubblico e sicurezza.

Per i programmi: 01 Polizia locale e amministrativa.

Obiettivi operativi:

- nel rispetto ai singoli programmi già individuati nell'ambito della sezione strategica, vengono di seguito confermati gli obiettivi già individuati nell'ambito del programma interessato alle voci di spesa.
- la nuova presa in carico della gestione delle funzioni di polizia locale a seguito dell'atto convenzionale approvato in presenza del nuovo personale convenzionato per i programmi oggetto di assegnazione.

Tali obiettivi sono posti in capo al Responsabile di servizio convenzionato di Polizia Locale Rossari Massimo Cat. D/1 dipendente del Comune di Vaprio d'Agogna.

Per la Missione 04 - Istruzione e diritto allo studio.

Per i programmi: 01 Istruzione pre scolastica - 02 Altri ordini di istruzione non universitaria - 06 Servizi ausiliari all'istruzione.

Obiettivi operativi:

- con la riconferma degli obiettivi già assegnati, si ribadisce l'assunzione in capo al Responsabili di servizio per i programmi oggetto di assegnazione, in specie, del mantenimento della qualità e quantità dei servizi, oltre all'annuale rispetto della normativa in materia di trasparenza ed anticorruzione.
- la partecipazione, per quanto di competenza, alla realizzazione della continuazione degli adempimenti derivanti dalla normativa in materia di istruzione in ragione degli istituti presenti sul territorio, (materna) ai fini del miglioramento qualitativo e quantitativo del servizio;
- l'attuazione dell'attività assistenza scolastica comprendente l'erogazione dei contributi per il sostegno per i libri di testo e per le borse di studio per la scuola dell'obbligo, alle scuole, organizzazione centro estivo per ragazzi e pre-scuola;
- la gestione del servizio di trasporto scolastico, nonché dei rapporti con l'Istituto Scolastico di competenza.

Tali obiettivi sono posti in capo al Responsabile del Servizio Dott. Michele Gugliotta.

Per la missione 05 - Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali istruzione e diritto allo studio.

Per i programmi: 02 Attività culturali e interventi diversi in sede culturale.

Obiettivi operativi:

- con la riconferma degli obiettivi già assegnati, si ribadisce l'assunzione in capo al Responsabili di servizio per i programmi oggetto di assegnazione, in specie, il mantenimento della qualità e quantità dei servizi, oltre all'annuale rispetto della normativa in materia di trasparenza ed anticorruzione.

Tale obiettivo è posto in capo al Responsabile del Servizio Dott. Michele Gugliotta.

Per la Missione 06 - Politiche giovanili, sport e tempo libero.

Per i programmi: 01 Sport e tempo libero:

Obiettivi operativi:

- con la riconferma degli obiettivi già assegnati, si ribadisce l'assunzione in capo al Responsabili di servizio per i programmi oggetto di assegnazione, in specie, il mantenimento della qualità e quantità dei servizi, oltre all'annuale rispetto della normativa in materia di trasparenza ed anticorruzione.

Tale obiettivo è posto in capo al Responsabile del Servizio Dott. Michele Gugliotta.

Per la Missione 07 - Turismo.

Per i programmi: 01 -Sviluppo e valorizzazione del turismo.

Obiettivi operativi:

- con la riconferma degli obiettivi già assegnati, si ribadisce l'assunzione in capo al Responsabili di servizio tra gli obiettivi, il mantenimento della qualità e quantità dei servizi.

Tale obiettivo è posto in capo al Responsabile del Servizio Dott. Michele Gugliotta.

Per la Missione 08 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa.

Per i programmi: 01 Urbanistica e assetto del territorio.

Obiettivi operativi:

- con la riconferma degli obiettivi già assegnati, si ribadisce l'assunzione in capo al Responsabili di servizio per i programmi oggetto di assegnazione, tra gli obiettivi, il mantenimento della qualità e quantità dei servizi, oltre all'annuale rispetto della normativa in materia di trasparenza ed anticorruzione.

- la realizzazione programmazione opere pubbliche previste.

Tali obiettivi sono posti in capo al Responsabile dell'Area Tecnico - manutentiva geom. Marco CHIERA.

Per la Missione 09 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente.

Per i programmi: 02 Tutela valorizzazione e recupero ambientale - 03 Rifiuti - 05 Area protetta, parchi ... - 06 Tutela e valorizzazione delle risorse idriche.

Obiettivi operativi:

- con la riconferma degli obiettivi già assegnati, si ribadisce l'assunzione in capo al Responsabili di servizio per i programmi oggetto di assegnazione, in specie, tra gli obiettivi, il mantenimento della qualità e quantità dei servizi, oltre all'annuale rispetto della normativa in materia di trasparenza ed anticorruzione.

- la realizzazione programmazione opere pubbliche.

Tali obiettivi sono posti in capo al Responsabile dell'Area Tecnico – manutentiva geom. Marco CHIERA.

Per la Missione 10 - Trasporti e diritto alla mobilità.

Per i programmi: 05 Viabilità infrastrutture stradali.

Obiettivi operativi:

- con la riconferma degli obiettivi già assegnati, si ribadisce l'assunzione in capo al Responsabili di servizio per i programmi oggetto di assegnazione, in specie, tra gli obiettivi, il mantenimento della qualità e quantità dei servizi, oltre all'annuale rispetto della normativa in materia di trasparenza ed anticorruzione.

Obiettivi:

Realizzazione programmazione opere pubbliche.

Tali obiettivi sono posti in capo al Responsabile dell'Area Tecnico – manutentiva geom. Marco CHIERA.

Per la Missione 11 - Soccorso civile.

Per i programmi: 02 Interventi a seguito di calamità naturali.

- con la riconferma degli obiettivi già assegnati, si ribadisce l'assunzione in capo al Responsabili di servizio per i programmi oggetto di assegnazione, in specie, tra gli obiettivi strategici, del mantenimento della qualità e quantità dei servizi, oltre all'annuale rispetto della normativa in materia di trasparenza ed anticorruzione.

Tali obiettivi sono posti in capo al Responsabile dell'Area Tecnico – manutentiva geom. Marco CHIERA.

Per la Missione 12 - Diritti sociali, politiche sociali e famiglia.

Per i programmi: 01 Interventi per l'infanzia e i minori per asilo nido - 04 Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale - 07 Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali - 09 Servizio necroscopico e cimiteriale.

Obiettivi operativi:

- con la riconferma degli obiettivi già assegnati, si ribadisce l'assunzione in capo al Responsabili di servizio per i programmi oggetto di assegnazione, in specie, tra gli obiettivi, il mantenimento della qualità e quantità dei servizi, oltre all'annuale rispetto della normativa in materia di trasparenza ed anticorruzione.

Tali obiettivi sono posti in capo al Responsabile del Servizio Dott. Michele Gugliotta.

Per la Missione 20 Fondi e accantonamenti.

Per i programmi: 01 Fondo di riserva, 02 Fondo svalutazione crediti.

Obiettivo operativo:

- salvaguardare il rispetto del patto di stabilità per l'anno 2018.

Tale obiettivo è posto in capo al Responsabile dell'Area Finanziaria Cinzia CAVALLINI.

Per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa di ciascun Servizio, si rinnova l'applicazione dei criteri di valutazione approvati con l'ultima contrattazione sottoscritta che trovano quindi applicazione per l'anno 2019, fino a successiva eventuale modifica.

Nell'applicazione dei sistemi di misurazione e valutazione delle performance organizzative ed individuali su citate, tenuto conto *degli obiettivi operativi a livello di area* assegnati con l'approvazione del presente piano delle performance 2019, i Responsabili di servizio dovranno quindi:

- gestione finalizzati al raggiungimento degli obiettivi di servizio/unità organizzativa, come sopra già definita;
- assumere, nel caso, rispetto agli attuali indicatori di valutazione, proposte atte ad una maggiore considerazione, nella fase di realizzazione dell'attività di lavoro unitamente alle modalità di partecipazione, con l'indicazione dei tempi di realizzazione.

RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE

La relazione sulla Performance del Comune di Barengo, concorre quindi ad evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati nel Piano degli Obiettivi e delle Performance 2019.

Con la relazione del grado di realizzazione degli obiettivi del Comune, comprendente una valutazione consuntiva analitica della Performance organizzativa

dell'Ente nel suo complesso, nonché dei risultati raggiunti dal Segretario comunale e dai singoli Responsabili di servizio, rimessa all'Organo Individuale di Valutazione, viene attribuito un giudizio sintetico in base a quanto riportato nella seguente tabella:

	Ulteriori indicatori	Valutazione
1	Qualità lavoro svolto	40 – 60 – 80 - 100
2	Quantità lavoro svolto	40 – 60 – 80 -100
3	Tempo impiegato	40 – 60 – 80 -100

Con la relazione infine, attraverso un quadro sintetico di informazioni, si intende quindi valutare:

- se questo Comune ha svolto attività ed erogato servizi nel rispetto delle condizioni di qualità, efficienza ed efficacia e di soddisfazione da parte dell'utenza;
- il mantenimento delle condizioni economico-finanziarie ed organizzative;
- il riscontro delle aspettative, quali risultavano attesi dall'Ente;
- l'erogazione delle risorse economiche, quali strumenti di premialità, sia a livello individuale che organizzativo, del personale dipendente.

Barengo lì 26.01.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
(F.to GUGLIOTTA dott. Michele)