**COMUNE DI** 

DELIBERAZIONE N. 48

**BARENGO** 

DEL 26/07/2022

**COPIA** 



## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - TRIENNIO 2022/2024 E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE. PRIMA REVISIONE E INNALZAMENTO LIMITE LAVORO FLESSIBILE (AI SENSI DELLA DELIBERAZIONE N. 15/SEZAUT/2018/QMIG)

L'anno duemilaventidue addi ventisei del mese di luglio alle ore otto e minuti trentacinque nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

	Cognome e Nome	Presente
1.	MAGGENI FABIO - Sindaco	Sì
2.	ZANARI ELEONORA - Assessore	Sì
3.	BONIPERTI GAUDENZIO - Assessore	Sì
	Totale Presenti:	3
	Totale Assenti:	0

Partecipa il Segretario Comunale Rossi Dott. Giacomo, il quale provvede alla redazione del seguente verbale.

Il Signor Maggeni Fabio nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

### G.C. N° 48 DEL 26/07/2022

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - TRIENNIO 2022/2024 E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE. PRIMA REVISIONE E INNALZAMENTO LIMITE LAVORO FLESSIBILE (AI SENSI DELLA DELIBERAZIONE N. 15/SEZAUT/2018/QMIG)

#### LA GIUNTA COMUNALE

#### **VISTO**

- l'art.39, comma 1, della legge 449/1997;
- -l'art. 14 del C.C.N.L. del 22.1.2004;
- l'art. 1, comma 124, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di bilancio 2019);
- -1'art. 89 del D. Lgs 267/2000 ed in particolare il comma 5;
- la deliberazione della Giunta Comunale, n° 51 del 17.07.2021 con oggetto "Aggiornamento piano di azioni positive del Comune di Barengo per le pari opportunità tra uomo e donna per il triennio 2022/2024";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 DEL 15.03.2022 con oggetto "Programmazione del fabbisogno del personale Triennio 2022/2024 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale";

RICHIAMATO inoltre il testo dell'art. 9, co. 1-quinquies, D.L. n. 113/2016 il quale dispone che non è possibile effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, comprese le stabilizzazioni e le esternalizzazioni che siano una forma di aggiramento dei vincoli suddetti, da parte dei comuni che non hanno rispettato i termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato;

CONSIDERATO CHE sono entrati in vigore i D.Lgs. n. 74/2017 e 75/2017, emanati in attuazione della legge delega di riforma della Pubblica Amministrazione n.124/2015 comunemente definita riforma Madia;

**CONSIDERATO CHE** in data 27 luglio 2018 sono state pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n.173 le "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA" emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione del 8 maggio 2018, in attuazione delle disposizioni contenute nel decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75,

**PRESO ATTO** CHE, secondo l'impostazione definita dal Decreto Legislativo n° 75/2017, il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale;

VISTO l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34:

RICHIAMATO il <u>D.M. del 17.3.2020</u> attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019 si analizza la situazione dell'Ente, in base alle risultanze in merito alla spesa del personale, alle entrate correnti e al Fondo Crediti dubbia esigibilità come risultanti dai rendiconti della spesa 2019,2020,2021 e bilancio di previsione, assestato, con riferimento alla parte corrente 2021 (ALLEGATO A);

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI

27,75%

VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO

29,50%

**PRESO ATTO CHE** il Comune si colloca al di sotto dei valori della soglia della Tabella 1 di cui all'art. 4 c.1 del <u>D.M. del 17.3.2020</u> attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019, può quindi, in base all'art. 5 comma 1 del D.M. incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa per i seguenti importi:

**PRESO ATTO** che l'art. 7 c.1 del <u>D.M. del 17.3.2020</u> attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019, prevede che "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1,commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.bilancio asseverato dall'organo di revisione".

**CONFERMATA** la dotazione organica finanziaria composta dal solo personale attualmente in servizio e dai dipendenti di altri enti operanti presso il comune ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. del 22.1.2004 e dell' art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 (<u>ALLEGATO B</u>) che comporta una spesa teorica pari ad € 224.327,02 di cui € 190.335,42 soggetti al limite 2008, che risulta contenuta nei limiti di spesa dell'anno 2008 pari a € 194.806,32;

PRESO ATTO CHE questo ente ha rispettato l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

DATO ATTO CHE non sussiste, al momento, in servizio presso l'Ente personale in soprannumero rispetto al complesso dei posti previsti nella dotazione organica dell'Ente e non risultano, sentiti i Responsabili di Servizio in merito a rilevazioni di eventuali eccedenze, segnalazioni di personale in esubero in relazione a sopravvenute modificazione dell'organizzazione del lavoro e delle competenze assegnate alla struttura cui ciascun Responsabile è preposto;

POSTO CHE non rientra nei limiti dell'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 per il lavoro flessibile, lo scavalco condiviso disciplinato dall' art. 14 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, ma vi rientra lo scavalco di eccedenza disciplinato dall'art.1, comma 557, della Legge n.311/2004 (in quanto la Deliberazione della Corte dei Conti del Piemonte n.200 del 2012, risulta ad oggi superata da successive pronunce in merito);

PRESO ATTO CHE sulla base dei vincoli suddetti, risulta una spesa per personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, o comunque per spesa di lavoro flessibile, sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, pari a 10.207,80 euro, valore limite secondo quanto previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010, convertito in Legge 122/2010 e s.m.i.;

PRESO ATTO CHE l'ente ritiene di dover modificare definitivamente tale limite in considerazione delle esigenze organizzative dell'ente e stante la perdurante difficoltà di reperire personale a tempo indeterminato per la copertura di carenze d'organico in un'ottica di mantenimento di standard adeguati del servizio complessivamente reso alla collettività e di correttezza dell'azione amministrativa;

PRESO ATTO della necessità definire il piano del fabbisogno del personale prevedendo il seguente piano assunzionale per il periodo 2022-2024;

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO A TEMPO INDETERMINATO:

ANNO	FABBISOGNO	· "			
2022	Operaio/Autista scuolabus Cat. B3	Assunzioni mediante ricorso a procedure concorsuali, oppure mediante ricorso a mobilità volontarie oppure con utilizzo graduatoria di altri enti e sempre previo esperimento di procedura prevista da art 34 bis (mobilità obbligatoria)			
2023	_	prevedibili, allo stato attuale, i a tempo indeterminato per iferimento.			
2024	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento.				

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI LAVORO FLESSIBILE (per scavalco di eccedenza disciplinato dall'art.1, comma 557, della Legge n.311/2004):

ANNO	FABBISOGNO
2022	Sono previste spese per personale ex art. 1
2023	comma 557, contenute nel limite previsto
2024	dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010, convertito in Legge 122/2010 e s.m.i.: - istruttore direttivo, area ufficio tecnico, 6 h/settimana - istruttore direttivo, area ufficio demografico, 6h/settimana - istruttore direttivo, area finanziaria 10/12 h/settimana

RILEVATO che ai fini della coerenza con le linee di indirizzo l'ente ha:

a) **ELABORATA** la dotazione organica teorica numerica per il 2022 composta dal personale attualmente in servizio e dalle assunzioni previste per il triennio 2022/2024:

Categoria	Profilo Professionale	Totale n. posti	N posti occupati	N posti Vacanti
-----------	--------------------------	-----------------------	---------------------	-----------------------

CAT. B3	Operai	1	1 POI 0 DI CUI UNA CESSAZIONE AL 15/09	1
CAT. C	Istruttori amministrativi – Istruttori tecnici	2 DI CUI 1 AL 50%	2 DI CUI 1 AL 50%	0
CAT. D	Istrutt. Direttivi amministrativi,	1	1	0
	Totali	4 DI CUI 1 AL 50%	4 POI 3 DI CUI 1 AL 50%	1

- b) ELABORATA la dotazione organica finanziaria teorica composta dal personale attualmente in servizio e dalle assunzioni previste per il 2023 che comporta una spesa teorica, (comprensiva dei così detti scavalchi condivisi e di eccedenza), pari ad € 228.730,94 di cui € 194.739,34 soggetti al limite 2008, che risulta contenuta nei limiti di spesa dell'anno 2008 pari a € 194.806,32 (ALLEGATO C);
- c) ELABORATA la dotazione organica finanziaria teorica composta dal personale attualmente in servizio e dalle assunzioni previste per il 2023che comporta una spesa teorica, (comprensiva dei così detti scavalchi condivisi e di eccedenza), pari ad 215.761,98 € di cui 181.770,38 € soggetti al limite 2008, che risulta contenuta nei limiti di spesa dell'anno 2008 pari a € 194.806,32 (ALLEGATO D);

ACCERTATO che le risorse economiche necessarie trovano adeguata capienza nelle risorse stanziate nel bilancio di previsione per gli anni 2022, 2023 e 2024;

CONSIDERATO che il presente aggiornamento della programmazione del personale dovrà essere contenuta quale integrazione al documento unico di programmazione, cui si rinvia per i necessari criteri di dettaglio con successiva deliberazione che dovrà essere adottata dal Consiglio Comunale;

VISTO il parere dell'Organo di revisione contabile contenuto che ha certificato la compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica e sulla coerenza con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018;

**ACCERTATO** come l'attuale fabbisogno di personale trovi favorevole attuazione, ricorrendo il rispetto delle condizioni imposte dalla normativa vigente:

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile da parte dei rispettivi Responsabili di Servizio ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e verificata la legittimità del presente atto da parte del Segretario Comunale;

TUTTO CIO' PREMESSO, CON voti unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

- 1) DI RECEPIRE le premesse come parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente provvedimento;
- 2) DI PRENDERE ATTO dei calcoli effettuati, sintetizzati nelle tabelle allegate alla presente deliberazione:

ALLEGATO A, aggiornato all'ultimo rendiconto approvato anno 2021 (calcolo capacità assunzionale da DL 34/2019),

ALLEGATO B (per l'anno 2022), ALLEGATO C (per l'anno 2023),

ALLEGATO D (per l'anno 2024)

della riconversione della dotazione organica in termini finanziari e della sua correlazione con la spesa massima assentibile definita nella spesa sostenuta nel 2008, delle capacità assunzionali disponibili per le assunzioni all'esterno di personale a tempo indeterminato e determinato e/o flessibile, del rispetto del limite delle spese da sostenere con il presente fabbisogno del personale, del personale assumibile, e delle altre spese del personale da confrontare sia sul limite della spesa prevista nel bilancio di previsione 2022, 2023 e 2024, sia del non superamento della spesa del personale sostenuta nel 2008 e del rispetto dei parametri del D.M. 17 marzo 2020 art. 4 c.1;

- 3) DI PRECISARE che il presente aggiornamento del fabbisogno del personale è stato redatto in conformità alle indicazioni contenute nelle linee di indirizzo formulate dalla circolare 8 maggio 2018 dal Ministero della pubblica amministrazione, seguendo il seguente iter: a) formulazione delle proposte da parte dei responsabili dell'Ente secondo la logica dell'innovazione e della semplificazione delle figure professionali necessaire; b) della verifica dei punti di forza e di debolezza discendenti dai servizi e dalle funzioni rilevati dal SOSE; c) sulla verifica del personale da inserire sulla base dei fabbisogni a tempo indeterminato e di tipo flessibile; d) di limiti finanziari e delle priorità riferite alla realizzazione degli obiettivi del mandato del Sindaco;
- 4) DI CONFERMARE il quadro assunzionale indicato in premessa;
- 5) DI PRECISARE che la programmazione triennale potrà essere ulteriormente rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione a modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 6) DI AUTORIZZARE, secondo le indicazioni contenute nella DELIBERAZIONE N. 15/SEZAUT/2018/QMIG e stante le esigenze organizzative dell'ente, l'incremento del limite dettato dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 per la spesa storica per contratti ex art.1, comma 557, della legge 311/2004, fino al limite di € 33.000,00 (nel rispetto altresì del limite complessivo della spesa del personale dell'anno 2008) al fine di garantire il buon funzionamento dell'ente e assicurare adeguati standard del servizio reso alla collettività e pertanto di autorizzare i contratti, urgenti temporanei ed improcrastinabili, che dovessero rendersi necessari entro il limite suddetto;
- 7) DI DARE ATTO che il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e pertanto che la spesa 2022 derivante dalla programmazione di cui sopra oltre alla spesa di personale sopra richiamata

- (comprensiva degli istituti disciplinati dall'art. 14 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004 e dall'art.1, comma 557, della Legge n.311/2004), rientra nei limiti della spesa per il personale 2008 e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio";
- 8) DI PRECISARE che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione a modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 9) DI DARE ATTO che la presente deliberazione risulta essere aggiornamento agli atti di programmazione già adottati in precedenza e della Sezione del DUP ad essi dedicata e di disporne pertanto l'inserimento in sede di formazione del Bilancio di Previsione per l'esercizio 2022 bilancio pluriennale per il triennio 2022/2024 e della nota di aggiornamento del DUP da presentare al Consiglio Comunale;
- 10) DI PRENDERE atto che dall'analisi derivante dalla ricognizione della dotazione organica per l'anno 2022 effettuata ai sensi dell'art. 33 e dell'art. 6 1° c. del D. Lgs 165/01 non emergono situazioni di soprannumero né di eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;
- 11) DI DARE ATTO inoltre che la spesa relativa al presente piano trova capienza nei relativi capitoli destinati alla spesa di personale da iscrivere nel bilancio di previsione per il triennio 2022/2024;
- 12) DI INFORMARE del presente aggiornamento della programmazione, le rappresentanze sindacali, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L.;
- 13) DI DEMANDARE al Responsabile del Servizio Personale e Finanziario, ciascuno per quanto di competenza, per gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;
- 14) DI PUBBLICARE il presente aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 15) DI TRASMETTERE il presente aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.
- **DI DICHIARARE** la deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito all'adozione degli atti necessari e conseguenti alle procedure di reclutamento programmate.



ALLEGATO A

#### CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020

INSERIRE UNA "X" NELLA TABELLA RIPORTATA DA RIGA 91 IN BASE ALLE DIMENSIONI DEMOGRAFICHE DELL'ENTE

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. nota di dettaglio). Si sottraggono 870 euro perché relativi a spese per elezioni, voce non continuativa e non relativa a svolgimento attività tattuzionale da parte personale.

172.702.36 € 2021

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'uitimo rendiconto approvato (v. note di dettaglio)

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (v. nota di dettacile)

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza refative al terzultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)

MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE RELATIVO ALL'ULTIMA ANNUALITA' CONSIDERATA

599,029,28 € 2021 2020 660.481,68 € 661,670,34 € 2019 640.393,77 €

INSERIRE fondo crediti dubbia esigibilita' stanziato nei bliancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata (v. nota di dettaglio)

MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE

2021 18,127,50 € 622,266,27 €

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI

VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO

27,75% 29,50%

INCREMENTO TEORICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM

183.568.55 €

SI

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - rilevata nel Rendiconto ANNO 2818 (v. nota di dettaglio)

160,445,25 €

% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM

INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013).

IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'utimo rendiconto approveto" A CUI è SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A

E' POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?

IN CASO LA RISPOSTA ĐIE "NO" ALLA RIGA 87, QUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI SENZA IRAP

Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. nota di dettaglio)

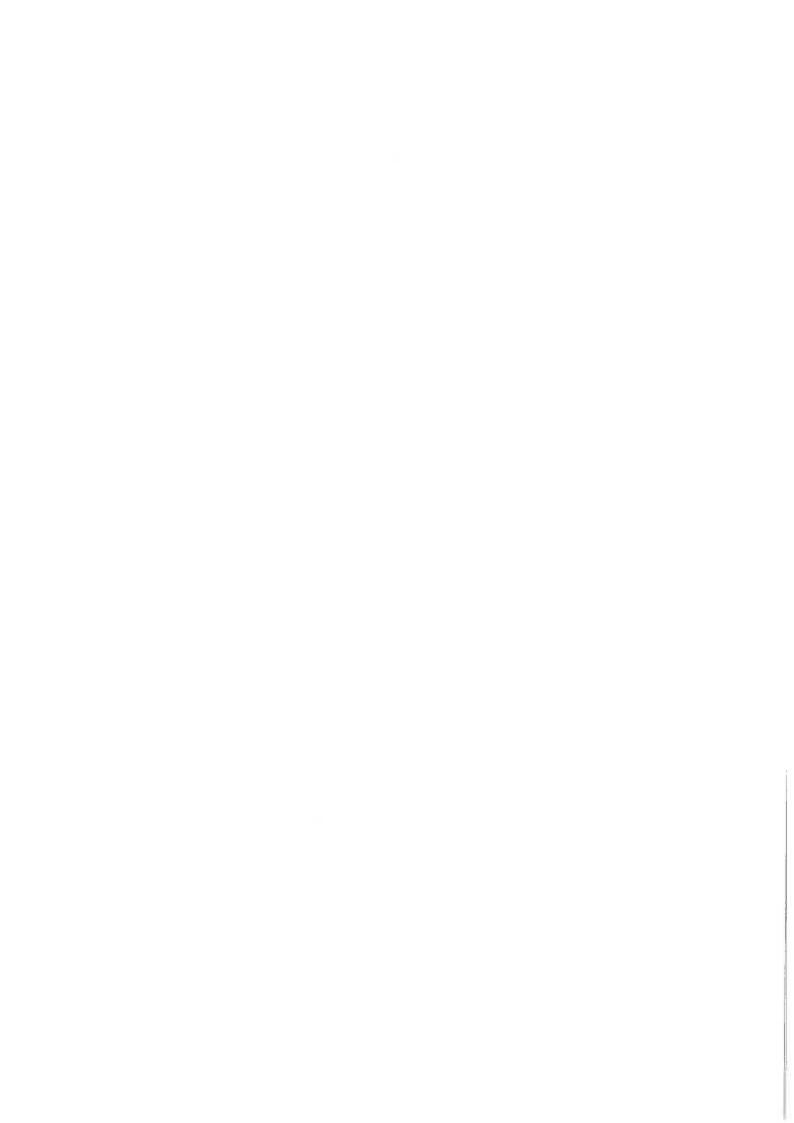
NB: Per il periodo 2020-2024, I comuni possono utilizzare le facolta assunzionali residue dei cinque anni anteced 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani ssono utilizzare le facolta' assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al

triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto piuriennale dell'equilibrio di

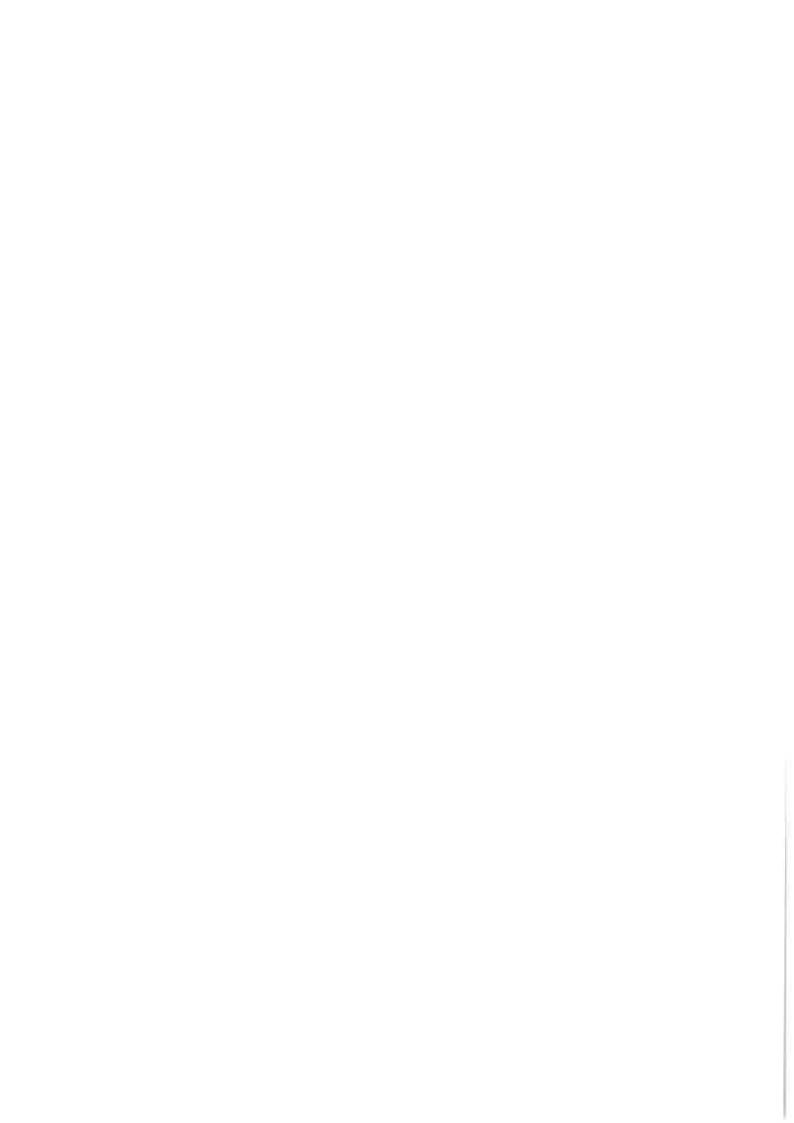
bliancio asseverato dall'organo di revisione

2022	2023	2024
33,00%	34,00%	35,00%
52.946,93 €	54.551,39 €	56.155,84 €
225.649,29 €	227 253,75 €	228.858,20 €
NO	NO	NO
10.866,19 €	10.866,19 €	10.866,19 €

	Spese per il personale	A1 (	LEGATO B	т		<del></del>	_	$\overline{}$
		AL	LEGATOB	-				
	Comuni inferiori a 1000 abitanti (o altri Enti Locali)							
COMPONENTI C	ONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanziamenti 2022/ (da previsione)					
1 Totale intervento 1 - Perso	1	+	207.833.48 €					
di cub Retribuzioni lorde (trattami determinato	ento fisso e accessorio) currispoete al personale con contratto di lavoro e tempo indeterminato	ė	138 486,61 €					
Oneri riflessi a carico del d	atore di lavoro per contributi obbligatori		44.319.42 E					
Oneri per il nucleo familiare								
	per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quo te sostenuto (al netto indennità postzione e risultato)	a	6.912,76	3				
Spese per Incarichi ex artt.	90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL							
Spese par il personale con	contratti di formazione e lavoro							
Spese par personale utiliz denominati partecipati o cr	zato, senza estinzione del rapporto di pubblico implego, in strutture e organismi variamen munque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	ê						
Spese per collaborazioni	coordinate e continuative, altre forms di lavoro fissalbile (es. inteninali, tirocini, acc.), co por art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)	n	12.029,75 €		1	<del> </del>	+	+
	ate comandato da altre amministrazioni (se contablizzati nell'interv. 1)					+	+	+
Spese derivanti dai rinnovi		$\blacksquare$	6,084.91 €					
Spese per collaborazioni	ell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.) coordinate e continuative, altre forme di lavoro fiessibile (es. intermali, tirocini, ecc.), co	n		<del></del>				-
nell'interv. 3)	ovoro art. 70 D.L.gs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dell'1, come ad en							
ad es. nell'interv. 5)	ale comandato da altre amministrazioni (se contablizzati in un intervento diverso dall'1, com	+						
4 Altre spese contabilizzate in 5 Irap	ntervento 1 (ad es. rimborsi par missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	2,800,00 €			-		
	(COMPONENT ORGAN DEPARTMENT PROMPTING TOTAL PROMPTING ASSESSMENT	+	13.893,54 €		+			
(Alternative Art III)	(COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI) zanto nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti		224 327,02 €			-	<u> </u>	
6 pubblici, spese per censis	nento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+		<u> </u>				
	TOTALE SPESA DI PERSONALE		224.327,02 €					
	COMPONENTI ESCLUSE		Stanziamenti 2022 (da previsione)					
<ul> <li>Spese derivanti dai rinnovi decembata)</li> </ul>	contrattuali pregressi (compresi sumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione	-	5,788,14			†		
8 Spese derivanti da accantor	namenti per futuri aumenti contrattuali	<b>30</b>	8.Q84,B1					1
9 Spese per assunzione di lav	oratori categoria protette (per la quota d'obbligo)	100						<u> </u>
10 Spese per formazione del p	ersonale	25	0,00					1
11 Rimbersi per missioni		120,	0,00			T		
	sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-						
13 Spese per straordinari ed cictionale	altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) par attività	-						
	acuzione della operazioni censuarie degli anti individuati nel Piano generale di consimento ne all'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	[a]						
	to dalle Regioni o dello Stato per l'asercizio di funzioni delegate	H						
	nali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi a strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-						
17 Spese per assunzioni in dero	ga al sensi dall'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	5±				1		
16 Spese per incentivi al person	ale per Funzioni Tecniche, ICI, IMU, TARI condoni, avvocatura	58						
19 Diritti di rogito spettanti al Se	gretario Comunale	-	2.000,00					
20 Oneri riffessi relativi alle spes	e di cui ai pundi precadenti	-	3.713,70					
comundato e 9 perché le spe	ul al punti precedenti (non 6 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato se per le categorie protette non sono soggette a (RAP)	-	1.981,06					
Onerí a carico del datora o Piemonte n. 380/2013)	ti lavoro per adesione si Fondo Perseo da parta del dipendenti (delibera Corte del conti	-						
23 tempo determinato, necessa	compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a rie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche 5 connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-						
	rative in base at nuovo DL (ni netto IRAP) - per assunzione effettuata nel 2021-	-	14.465,76					
	TOTALE COMPONENTI ESCLUSE		33.991,60 €					
C	OMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA		190.335,42 €					
	SPESA	2008	184.808,32 €		}			
	l'ante rienetta il vincolo raistivo el contentante della cacca d'accasa	200.2	(4)					
	L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di perso	iale ?	4					
	Delta 2008	/2022	4.469,90 €			,		
	SPESA PERSONALE FLESSIBILE	2022	40.000.00		<u> </u>			
1			12.029,75					==
	OMMA 28 DL 78/2010 RIVISTO NEL 2022 (DELIBERAZIONE N. 15/SEZAUT/2018/		33.000,00					



	Spese per il personale	ALI	EGATO C					
	Comuni Inferiori a 1000 abitanti (o altri Enti Locali)					1		
	COMPONENT! CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanziamenti 2023/	<u> </u>		-		1
1	Totale intervento 1 - Personale	+	(da previsione) 211 982,38 €					_ -
tı cu	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) conisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indetarminato		137 918,48 €	<u> </u>			+	
	determinato  Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		45 212.65 €			-	+	-
	i Oneri per il nucleo familiare		40212302			-		
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (si sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quoti	9	6,336,58 €			-	+	+-
	parte di costo effettivamento sostenuto (al netto indennità posizione e risultato)  Spese per incaritni ex srit: 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		Spaces, and sp					
	Spasa per il personale con contratti di formazione e lavoro						-	
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico Impiego, in atruttura e grandami variamente							+-
	denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montana a le unioni di comuni)  Spese per collaborazioni coordinata e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), cor							
	convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		16,409,75 €					
	Rimborsi pagati per personale comendato de altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)  Spese derivanti del rinnovi contrattuali in corso		6.084.91 €			+	+	
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		0.004,514					<u> </u>
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es.	¥			-			
3	nel'interv. 3) Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contablizzati in un intervento diverso dall'1, come	+				-		+
4	ad es. nell'interv. 5)  Altre spese contabilizzate intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	2.600,09 €					
6	Irap	+	14,168,57 €					
	TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)		228.730,84 €	J				
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad ea. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", egc.]	+						+
	TOTALE SPESA DI PERSONALE		228.730,94 €			<u> </u>	+	
_	TO THE OLD THE STORY OF STREET						1	
	COMPONENTI ESCLUSE:		Stanziementi 2023 (da previsione)					
7	Speso derivanti dal rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	5.788,14					
8	Spase derivanti da accentonementi per futuri aumenti contrattuati	-	6.084,91	Ť.				
9	Spese par assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	) <b>(P</b> )						
10	Spese per formazione del personale	1565	0,00			1		
11	Rimborsi per missioni	135	0,00			T		
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	77			-			T
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	0		j		<u> </u>		
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di cenalmento nei limiti delle risorse trasferita dall'ISTAT (D.L., 78/2010, art. 50, commì 2 e 7)	52.5						
-	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-				<u> </u>	<u> </u>	<del>                                     </del>
16	Spese per assunzioni stagioneli a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi della violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-					† — —	+
_	Spose per assumzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Lagge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-						
18 3	Spese per knoentivi al parsonele per Funzioni Tecniche, ICI, IMU, TARI condoni, avvocatura	17					<del>                                     </del>	
19	Critti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	2,000,00			<u> </u>	<del>                                     </del>	
20 (	Oneri riflessi relativi alle spese di cui al punti precedenti	-	3.713,70			<del>                                     </del>		
1	rap relativo alle spese di cui al punti precadenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per la categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	1.981,08					
, k	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte del dipendenti (delibera Corte del conti Plemonte n. 380/2013)	-				<del></del>		<del>                                     </del>
F	er gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stacionale assunto con contratto a	_		-		<del>                                     </del>		+
3 1	empo determinato, necessarle a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche ocio-economiche a tarritoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-					1	
4 8	comma per assumzioni integrative in base al nuovo DL (al netto IRAP) - per assumzione effettuata nel 2021-	-	14.445,78					
	TOTALE COMPONENTI ESCLUSE		33.991,60 €					
	COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA		194.739,34 €					
T								
+		امممه		1				<u> </u>
L	SPESA	2008	164.806,32 €					
Γ	L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di person	ale ?	St					-
+		-						
	Delta 2008/	2023	65,98 €					
_						1		
$\neg$	SPESA PERSONALE FLESSIBILE	2023	18.409,75					
-		1020	10.408,73					



			_				
Spese per il personale	ALI	LEGATO D					
Comuni Inferiori a 1000 abitanti (o altri Enti Locali)							
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzlamenti 2024/ (da previsione)					†
1 Totale Intervento 1 - Personale	+	199.802,92 €					_
di cui. Retribuzioni lorda (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato determinato	8	137 918,48 €			1		1
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		42,578,97 €			1		_
Oneri per il nucleo famillare			1			-	
Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (al sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quoti	8	6,336,58			-		
parte di costo effettivamente sostenuto (al netto indermità posizione e risultato)  Spese per incerichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		0,000,00	1	+	<del> </del>		+
Spese per il personale con contratti di formazione e lavero				_			+
	-			-		-	
Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico implego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facerdi capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	•						
Spese per collaborazioni coordinata e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. Inteninali, tirodini, ecc.), cor convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lge, 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)	1	6,885,99 6					
Rimborst pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)  Spess derivanti dal rinnovi contrattuali in corso		5.084,91 €		1			<b>_</b>
Aitre spase contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)	-	6.084,91 €					-
Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), cor convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (es contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es							
netl'interv. 3) 3 Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es, nell'interv. 5)	+						
Attre spese contabilizzate intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	2.890,00 €					
8  rep	+	13,359,05 €					
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)		215.78₁.98 €					
Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "pertite di giro", ecc.)	+			<del>                                     </del>			-
TOTALE SPESA DI PERSONALE		215.761,98 €					
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanzlamenti 2024(da					
Conse destroyl del donoi de trail		previsione)					
decentrata)	-	5,786,14					
8 Spese derivanti da accentonamenti per futuri aumenti contrattuali	70	6.084,91		ļ			
Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	+3						
10 Spese per formazione dei personale	+1	0,00					
11 Rimborsi per missioni	23	0,00					
12 Spese personale il cui costo sia a carico di finenziamenti comunitari o privati	-						
3 Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	£3						
Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nel limiti delle risonse trasfertie dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-						
15 Spese per personale trasferito dalla Regioni o dallo Stato per l'exercizio di funzioni delegate	100				-		
16 Spese per assumzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circotazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circotare Ministerro dell'interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	Ý.						
17 Spesa per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	(40)						
18 Spase per incentivi al personale per Funzioni Tecniche, ICI, IMU, TARI condoni, avvocature	0.00			<del> </del>			
19 Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	2.000,00					
20 Oneri riflessi relativi alie spese di cui ai punti precedenti	-	3.713,70					
Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il parsonale è stato	_	1.961,06		}			
comandato e 9 parche le apese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)  Oneri a carico del detore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corta del contil		1.001,00	7				
Piemonte n. 380/2013)	-						
Per gli Eriti con popolazione compresa fra 1001 e 5002 abitanti: spese di personale atsajonale assunto con contratto a 1 tempo determinato, necessarile a garantira l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e tentrioriali connesses a significative presenza di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-						
24 Somma per assunzioni integrative in base al nuovo DL (at netto IRAP) - per assunzione effettuata nel 2021-	-	14 448 75					
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE		33.991,60 €					
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA		181 770,38 €					
SPESA	2008	194.806,32 €		ì			
	_						
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di persor	nale ?	Si					
Delta 2008	2024	13,034,94 €			I I	I	
Purific Ton Ai	There	injuration a					
SPESA PERSONALE FLESSIBILE	2024	6.685,98				-	
LIMITÉ SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010 RIVISTO NEL 2022 (DELIBERAZ	JONE	40.000					==
N. 15/SEZAUT/2018/0		33.000,00					



# Comune di BARENGO

Provincia di Novara Verbale n. 13

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - TRIENNIO 2022/2024 E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE. PRIMA REVISIONE E INNALZAMENTO LIMITE LAVORO FLESSIBILE (AI SENSI DELLA DELIBERAZIONE N. 15/SEZAUT/2018/QMIG)

Ricevuta la deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 23/07/2022, relativa all'approvazione del Documento di programmazione del fabbisogno del personale - triennio 2022/2024 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale con prima revisione e innalzamento limite del lavoro flessibile per il Comune di Barengo

## **VISTO**

-1'art.39, comma 1, della legge 449/1997;

-1'art. 14 del C.C.N.L. del 22.1.2004;

- l'art. 1, comma 124, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di bilancio 2019);

- l'art. 89 del D. Lgs 267/2000 ed in particolare il comma 5;

- la deliberazione della Giunta Comunale, nº 51 del 17.07.2021 con oggetto "Aggiornamento piano di azioni positive del Comune di Barengo per le pari opportunità tra uomo e donna per il triennio 2022/2024";

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 DEL 15.03.2022 con oggetto "Programmazione del fabbisogno del personale – Triennio 2022/2024 e ricognizione annuale delle eccedenze di

personale";

- il testo dell'art. 9, co. 1-quinquies, D.L. n. 113/2016 il quale dispone che non è possibile effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, comprese le stabilizzazioni e le esternalizzazioni che siano una forma di aggiramento dei vincoli suddetti, da parte dei comuni che non hanno rispettato i termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato;

# **CONSIDERATO CHE**

in data 27 luglio 2018 sono state pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n.173 le "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA" emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione del 8 maggio 2018, in attuazione delle disposizioni contenute nel decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, con il quale si prende atto che il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale;

il <u>D.M. del 17.3.2020</u> attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019 analizza la situazione dell'Ente, in base alle risultanze in merito alla spesa del personale, alle entrate correnti e al Fondo Crediti dubbia esigibilità come risultanti dai rendiconti della spesa 2019,2020,2021 e bilancio di previsione,

assestato, con riferimento alla parte corrente 2021 (vedi ALLEGATO A);

RAPPORTO EFFETYWO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTS	27,75%
VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO	29,50%

# RILEVATO DAI DOCUMENTI MESSI A DISPOSIZIONE

- che la dotazione organica finanziaria composta dal solo personale attualmente in servizio e dai dipendenti di altri enti operanti presso il comune ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. del 22.1.2004 e dell'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 (ALLEGATO B) comporta una spesa teorica pari ad € 224.327,02 di cui € 190.335,42 soggetti al limite 2008, che risulta contenuta nei limiti di spesa dell'anno 2008 pari a € 194.806,32;
- che questo ente ha rispettato l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- che non sussiste, al momento, in servizio presso l'Ente personale in soprannumerorispetto al complesso dei posti previsti nella dotazione organica dell'Ente e non risultano, sentiti i Responsabili di Servizio in merito a rilevazioni di eventuali eccedenze, segnalazioni di personale in esubero in relazione a sopravvenute modificazione dell'organizzazione del lavoro e delle competenze assegnate alla struttura cui ciascun Responsabile è preposto;
- che non rientra nei limiti dell'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 per il lavoro flessibile, lo scavalco condiviso disciplinato dall' art. 14 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, ma vi rientra lo scavalco di eccedenza disciplinato dall'art.1, comma 557, della Legge n.311/2004 (in quanto la Deliberazione della Corte dei Conti del Piemonte n.200 del 2012, risulta ad oggi superata da successive pronunce in merito);

Il Comune si colloca quindi al di sotto dei valori della soglia della Tabella 1 di cui all'art. 4 c.1 del D.M. del 17.3.2020 attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019, e può quindi, in base all'art. 5 comma 1 del D.M. incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, considerando che sulla base dei vincoli esistenti, risulta una spesa per personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, o comunque per spesa di lavoro flessibile, sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, pari a 10.207,80 euro, valore limite secondo quanto previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010, convertito in Legge 122/2010 e s.m.i.;

Il Comune ritiene viste le necessità di organico per mantenere gli standard adeguati del servizio complessivamente reso alla collettività e di correttezza dell'azione amministrativa di ridefinire il piano del fabbisogno del personale, prevedendo il seguente piano assunzionale per il periodo 2022-2024:

# PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO A <u>TEMPO INDETERMINATO</u>:

ANNO	FABBISOGNO			
2022	Operaio/Autista scuolabus Cat. B3	Assunzioni mediante ricorso aprocedure concorsuali, oppure mediante ricorso a mobilità volontarie oppurecon utilizzo graduatoria di altrienti e sempre previo esperimentodi procedura prevista da art 34 bis (mobilità obbligatoria)		
2023	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento.			
2024	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento.			

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI LAVORO FLESSIBILE (per scavalco di eccedenza disciplinato dall'art.1, comma 557, della Legge n.311/2004):

ANNO	FABBISOGNO
2022	Sono previste spese per personale ex art. 1 comma 557, contenute nel limite previsto dall'art. 9,
2023	comma 28, del D.L.78/2010, convertito in Legge
2024	122/2010 e s.m.i.:  - istruttore direttivo, area ufficio tecnico, 6 h/settimana  - istruttore direttivo, area ufficio demografico, 6h/settimana  - istruttore direttivo, area finanziaria 10/12 h/settimana

RILEVATO che ai fini della coerenza con le linee di indirizzo l'ente ha:

a) ELABORATA la dotazione organica teorica numerica per il 2022 composta dal personale attualmente in servizio e dalle assunzioni previste per il triennio 2022/2024:

Categoria	Profilo Professional	Totale n. posti	N posti occupati	N posti Vacanti
CAT. B3	Operai	1	1 POI 0 DI CUI UNA CESSAZIONEAL 15/09	1
CAT. C	Istruttori amministrativi –Istruttori tecnici	DI CUI1 AL 50%	2 DI CUI 1 AL 50%	0
CAT. D	Istrutt. Direttivi amministrativi,	1	1	0
	Tot	DI CUI1 AL 50%	4 POI 3 DI CUI 1 AL 50%	1

- b) ELABORATA la dotazione organica finanziaria teorica composta dal personale attualmente in servizio e dalle assunzioni previste per il 2023 che comporta una spesa teorica, (comprensiva dei così detti scavalchi condivisi e di eccedenza), pari ad € 228.730,94 di cui € 194.739,34 soggetti al limite 2008, che risulta contenuta nei limiti di spesa dell'anno 2008 pari a € 194.806,32 (ALLEGATO C);
- c) ELABORATA la dotazione organica finanziaria teorica composta dal personale attualmente in servizio e dalle assunzioni previste per il 2023che comporta una spesa teorica, (comprensiva dei così detti scavalchi condivisi e di eccedenza), pari ad 215.761,98 € di cui 181.770,38 € soggetti al limite 2008, che risulta contenuta nei limiti di spesa dell'anno 2008 pari a € 194.806,32 (ALLEGATO D);

## **ACQUISITI**

i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile da parte dei rispettivi Responsabili di Servizio ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e verificata la legittimità del presente atto da parte del Segretario Comunale;

il parere favorevole di regolarità tecnica del Segretario Comunale in data 23/07/2022 il parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile dell'Ufficio Finanziario in data 23/07/202

ACCERTATO che le risorse economiche necessarie trovano adeguata capienza nelle risorse stanziate nel bilancio di previsione per gli anni 2022, 2023 e 2024 e che comunque il presente aggiornamento della programmazione del personale dovrà essere contenuta quale integrazione al documento unico di programmazione, cui si rinvia per i necessari criteri di dettaglio con successiva deliberazione che dovrà essere adottata dal Consiglio Comunale;

## Tutto ciò premesso

## Esprime parere favorevole

sul provvedimento relativo all'approvazione del Documento di programmazione del fabbisogno del personale - triennio 2022/2024 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale con prima revisione e innalzamento limite del lavoro flessibile per il Comune di Barengo, sulla base degli allegati A), B), C), D) che fanno parte integrante di tale elaborato, essendo che il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e pertanto che la spesa 2022 derivante dalla programmazione di cui sopra oltre alla spesa di personale sopra richiamata (comprensiva degli istituti disciplinati dall'art. 14 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004 e dall'art.1,comma 557, della Legge n.311/2004), rientra nei limiti della spesa per il personale 2008 e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio" e trova capienza nei relativi capitoli destinati alla spesa di personale da iscrivere nel bilancio di previsione per il triennio 2022/2024.

Si invita quindi l'Ente all'aggiornamento ed a disporne pertanto l'inserimento in sede di formazione del Bilancio di Previsione per l'esercizio 2022 - bilancio pluriennale per il triennio 2022/2024 e della nota di aggiornamento del DUP da presentare al Consiglio Comunale, invitando ad informare del presente aggiornamento della programmazione, le rappresentanze sindacali, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. ed a demandare ai Responsabili del Servizio Personale e Finanziario, ciascuno per quanto di competenza, gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento, sia pubblicando il presente aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., sia trasmettendo il presente aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

L'organo di revisione

# CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DM del 17.3,2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020

istruzioni: insenre i valon o seguire le istruzioni della righe avidenziale in ROSA riportate qui si

INSERIRE UNA "X" MELLA TABELLA RIPORTATA DA RIGA 91 IN BASE ALLE DIMENSIONI DEMOGRAFICHE DELL'ENTE

INSERIRE Spess di personale al netto IRAP - utilimo rendiconto di gestione approvato (v. nota di dettegho). Si sottraggono 870 euro perché relativi a spese per elezioni, voce non contruetiva e non relativa a svolgimento attività istituzionale da parte personale.

2021 172,702,36 €

599.029,28 €

660.481.68 €

661,670,34 €

840.393,77 €

822.288.27 €

27,75%

2021

2020

2019

INSERIRE Entrate correnti: accertementi di competenza refative all'uttimo rendiconto approvato (v. nota di dattaglio)

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competanza relativa al penuttimo rendiconto approvato (v. nota di dettedio)

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendicanto approvato (v. note di

daturglio) MEDIA ARTIMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI GELL'ULTIMO TRIENNIO AL NETTO DEL FODE RELATIVO ALL'ULTIMA ANNUALITA' CONSIDERATA

INSERIRE fondo crediti dubbis exigibilite' stanzieto nei bilancio di previsione relativo all'ultima annualita'

considerata (v. nota di dettaglio) MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL METTO DEL FCDE

18.127.50 € 2021

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI

VALORE SOCIJA DEL RAPPORTO YRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LINITE MASSIMO CONSENTITO

29.50%

INCREMENTO TEORICO DELLA SPERA PER ABBLINZIONI A TEMPO INDETERMINATO

COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DIA

183,568,55 €

SI

INSERIRE Spass di personale al natto IRAP - dievata nel Randiconto ANNO 2018 (v. nola di dattaglio)

160.445,25 €

% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM

INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2015)

IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendicorto approvato" A CUI è SOMMATA IL VALORE DI RICREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITÀ DAL DM.
ATTEMZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA ENQUILA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMURAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI D" SUI ULTIMI S REMOCONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO'

E' POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1?

IN CASO LA RISPOSTA 196 "MO" ALLA RIGA 87, QUALE & LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM. SPERA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNIZIONI SENZA IRAP

Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. nota di dettaglio)

NB. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facolta' assunzionali residue dei cinque anni antaced.
2020 in datoga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabelta 2 del
comme 1, fermo restando il limite di cui alla Tabelta 1 dall'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani
triannali del fabbisogri di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di
billancio asseverato dall'organo di revisione.

2022	2023	2024		
33,80%	34,00%	35,90%		
52.040,93 €	54.551,30 €	58.155,84 €		
225.549,29 €	227.253,76 €	228.858,20 €		
#ID	МО	МО		
10.006,19 €	10.886,18 €	10.068,19 €		

_	Spese per il personale	ALL	EGATO B				
_	Comuni Inferiori a 1000 abitanti (o altri Enti Locali)			Ė			
			Stanziamenti 2022/				
	COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:	+	(da pravisione) 207.833,48 €			1	i i
1	Yotale intervente 1 - Personale Retribuzioni torde (trattamento fisso e accessorio) comisposta al parsonale con contratto di favoro a tempo indeterminato e	-	135.486,61 €			and the same of th	WALPAL .
cul:	Retribuzioni torde (trattamento fisso e accessono) comsposta ai personare con continuo o accessono determinato		44 \$18,42 €				
	Onen infessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		44 210,42 4		 <u></u>	7	
	Onen per il nucleo familiare			-			-
	Orieni per l'indecentre dell'Ente per è personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quola parte di costo diffetivimperite accrientato (al netto indermità posizione e risultato)		6.912,76 €		 1		
	Spese per incarichi ex artt. 90 a 110, commu 1 a 2 del TUEL.				 ļ ———	<del> </del>	1
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro				 1		-
	the second of th						
	denominati partecipati o comunque facenti capo atrante (compresi consorzi, e comitati (es. interinali, tirocini, ecc.), con		12.029,75 €				
	Spess per cosaporazioni comprana e cumunicative, autorità della comercioni, LSU, Lucini lavoro att. 70 LLsu. 276/2003 (see contabilizzata nell'interv. 1)  Rimborai pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)						
	Romborer pageu per personae contrativati in corso  Spese derivanti dai rinnovi contrativati in corso		8.084,91 €		 -	-	-
					 -	<del> </del>	1
2	Altre spese controllezzaria nentraleventa l'autre de minisse per calistorazzaria nentraleventa l'acce.), con Spese per calistorazzoni coordinate a confornative, altre forme di favoro flassibile (és. inteninali, tirocini, ecc.), con convenzioni. LSU, buori lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervente diverso dall'1, coma ad es:	+					
3	nell'interv. 3) Rimboni pagali per personale comendato de altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento divenso dell'1, come	+					
4	ad as, nell'initery, 5) Altre spese contabilizzate intervento 1 (ad es, rimbore per missioni, spese di formazione, buoni pasto, acc.)	+	2.800,00 €			-	-
5	Irap	+	13.803.54 €				-
-57	TOTALE PARZIALE (COMPONENT) SPERA PERSONALE CONTAINLEZATE NELLE SPERE CORRENT)		234.527,02.€		 		
8	Altre spess non contabilizante nelle spess corranti (ad ex. spess eletterali rimborseta dello Stato o de eltri Enti	+					- E
	Arris a pass non commentatat resis sparse until (set or partite di giro", spo.)  TOTALE SPESA DI PERSONALE		224.327,02 €				Part of the latest of the late
	COMPONENTI ESCLUSE:		Stanziemonti 2022 (da predelone)				The control of the co
20	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fundo per la contrattazione	_	5.786,14			i	79
7	decentrata)  Spese derivanti da accentonamenti per futuri aumenti contrattuali	-	6.084,91				THE PERSON NAMED IN COLUMN 1
8		_					
B	Spese per assumzione di favoratori categorie prolette (per la quota d'obbligo)	_	0.00				
10	Spesa per farmazione del personale		0.00		<u> </u>		
11	Rimbarsi per missioni		0,00		 -		-
12	Spese paracnale li cui costo se a carico di finanziamenti comunitari o priveti Spese per straordineri ed altri oneri di personate rimborsati dallo Stato (dalla Regione a dalla Provincia) per attività					-	
13		-			-		
14	Speae di personale per l'esecuzione delle operazioni consustio degli enti individuati nel Piano generale di caraimento nel Ilmiti della risona trasferita dall'ISTAT (O.L., 76/2010, ert. 50. commi 2 e 7)	-			 ļ		-
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni a dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-				+	-
16	Spese per accurción stagional: a progetto finalizzate al miglionamento delle circolazione stradarie e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strade (Circolare Ministero dell'interno n. Ft. 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-			 		_
17	Spese per assunzioni in deroge ei sensi dell'ent. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuale prima del 31/05/2010)	-			 ļ	_	
18	Spase per incentivi al personale per Funzioni Tacriche, ICI, IMU, TARI condoni, avvocatura	-					
19	Diriti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	2.000,00				
20	Oneri ditesal relativi alle spese di cui ai punti precedanti	-	3.713,70				
21	ican relativo alle spesa di cui al punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dell'ente cui il personale è stato		1.961,96				
22	comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggetta a (RAP). Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte del conti	-					
	Piemonte n. 380/2013)  Per et Erei con produzione compress tru 1801 a 5000 abitanti: spese di personale sispionale assunto con contratto a						
23	tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in rapione di motivate carametessone socio-economiche e territoria i connesse a significative presenze di turisti (sit. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-					
24	Somma per assunzioni integrative in base al nuovo DL (al netto IRAP) - per assunzione effettanta nel 2021-	-	16.445,78		 		-
	TOTALE COMPONENTI ESCLUSE		23.201,60 €		 <u></u>		-
	COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPERA		190.338,42 €				
							-
	SPESA	2008	194.806,32 €				
L'ente rispette il vincolo relativo al contenimento della epese di personale ?  Delta 2008/2022			- SI				
			4.485,90 €		 J	*	
-					1200	***	ĺ
	SPESA PERSONALE FLESSIBILE	2022	12.029,75				

	Chara har II nagannala	AI I	EGATO C	100			122
	oposo por il porcontato	MLL	LGATOC		1		
	Comuni inferiori a 1000 abitanti (o altri Enti Locali)					-	
	COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanziamenti 2023/ (da pravisions)				
1	Totale Intervento 1 - Personale	+	211.902,36 6				
را حيا <u>:</u>	Retribusioni lorde (trattemento fisso e accessorio) comaposte al personale con contratto di lavoro a tampo indeterminato e determinato		137.014.48 €				dia di
	Onen milesm a carico del datore di favoro per contributi obbligaton		45,212,65 €				
	Quari par I rucieo familiare						Mary agents
	Spese postenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli arti: 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo ell'ettivamente sostanuto (al netto indennità posizione o resultato)		6.338,58 €				-
	Spese per Incanida ex ant. 90 s 110, commi 1 s 2 del TUEL						
	Space per il personale con contratti di formazione e lavoro						
	Scesa per perunuale utilizzato, sanza astrozonii del rapporto di pubblico intologo, in struttura è organismi vanamenta						
	denominati partecipat o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi. Is comunità montana e la urioni di comunit).  Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro fissibile (as internali, brocini, acc), con		44 400 75 4			1	
	convenzion, LSU, buori lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		16,409,75 €				
	Rimboral pagati per personale comandato da akre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv 1)  Spess denvanti da rinnovi contrattuali in corto		8 084.81 E	1			
	Aline spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. nmborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)						
2	Spese per collèborazioni coordinata e continuative, altre forme di tavoro flessibile (es. interinati, tircoire, ecc.), con convenzioni, LSU, buori tavoro an 70 D.Lgs. 276:2003 (se contablizzate in un interventa diverso dell'1, come ad es.	+				į	
	nell'interv. 3) Rimboral pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervente diverso dall'i, come	+		- Victorian Control		1	
3 4	ad as. neil'interv. 5) Altre spese consishilizzate intervento 1 (ad as. nmborsi per mission, spese di l'armaklone, buoni pasio, ecc.)	+	2.600,00 €				
	Page space currentences and recipies ( less an introduce per receptor), apropriate transmission personal states.  Tab	+	14.188.67 E				
	TOTALE PARZIALE (COMPONENT) SPEEA PERSONALE CONTABILIZZATE MELLE SPESE CORRENT)		229,730,04 €	ĺ			ļ
6	Altre spess non contabilizzate nalle spess corrent (ed sa, spess siettoreli rimboraste dello Stato o da altri Enti	+				1	
÷	pubblich seese per censimento IBTAT, se contebilizzate a "partite di giro", sec.)						
	TOTALE SPESA DI PERSONALE		228.730,94€				
	COMPONENTI ESCLUSE		Sterniementi 2023 (da pravioleto)				
7	Spase derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti della risorse stabili dal fondo per la contrattazione	-	5.786,14				
Б	decentrate)  Spess deriverti de accantonamoral par futuri aumenti contrattuali	-	5.084,91				
	Spess per assunzione di favoration catagoris protette (per la quota d'obbligo)	tu .					
_	Speas per formaziona del personale	-	0,00				
	Rimbons per missioni	-	0,60				
_	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-					
	Spese personale e cui cosso sua a canto di improvamento consonanti o presso. Spese per straordinari ad altri oneri di personale rimborusti dallo Stato (dalle Regiona o dalla Provincia) per attività				-		
	eletorale Spesa di parsonale per l'esacuzione delle operazioni censuane degli enti individuali nel Piano generale di censumento nai						1
17	hmiti delle risores trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2018, art. 50, commi 2 e 7)	_				1	
	Spesa per parsonale trasferito della Regioni o dello Stato per l'asercizio di funzioni delegata. Spesa per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al regionamento della circolazione atradale a finanziale con i proventi					-	
	dejle violazioni al codice della strada (Circolare Ministerio dell'interno n. Pt. 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-				-	
_	Spese per assurzioni in derege ai sensi dell'ent. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuale prima del 31/05/2019)					-	-
10	Spase per incentiti al personale per Funzioni Tecniche, IGI, IMU, TARI condoni, evvocatura	-	0.400.40			-	1
19	Dirità di regito spettanti al Segretario Comunale	-	2,000,00			1	-
	Oneri niflossi relativa alle apessa di cui ai punti precedenti. Irap relativo alle apesso di cui si punti pracadenti (non 8 perché versato direttamante dall'ente cui il personale è atato.	-	3.713,70				-
-61	imp reality and species at the structure precision (real a section with a section with a section of the commendate a perchale species partie categories protette non sons soggette a (RAP).  Oneri a carico del detore di lavoro por adesione al Fondo Persea da parta del dipendenti (delibera Corte dei conti	-	1.961,05				
	Piemonte n. 380/2013)	-				-	-
93	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e. 5000 obtanti: spesa di personale staglonale assunto con contratto a tampo determinato, necasania a girantile l'esercizio della fundiori di policia locale in regione di motivata cuaraterisdona socio-econominhe a terminatifi connesso a significative presenza di untali (art. 11, comma 4-qualar, D.L. n. 50/2014)	-					
- 8	Somma per assurzioni integrative in base al nuovo DL (al nello IRAP) - per assumptione affeltuata nel 2021-	-	14 445,70				-
400	TOTALE COMPONENTI ESCLUSE		33.001,40 €				
	COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA	U	194.730,34 €				
	SPESA	2008	194.806,32 €				
-	L'ente rispetta il vincolo relativo al contanimento della spesa di person	SI SI					
	Deita 2008	63,30 €					
				1	1	1	
	SPESA PERSONALE FLESSIBILE	2023	16.409.75				
	LIMITE SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART B COMMA 28 DL 78/2010 RIVISTO NEL 2822 (DELIBERA)	ZONE	20.000.00	EPA)			1
	M 15/5FZAUT/2018/	awig)	33, 000 00			1	

		EQATO D	1	1			i
	ALI	LEGATO D					-
Comuni inferiori a 1000 abitanti (o altri Enti Locali)			Allimate Amo				<u> </u>
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:	Stanziamenti 2024i (da previsione)		1				
1 Totals interventa 1 - Personale	+	186.502,22 E			-		1
Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato o	1	137 918,41 €	-				
determinate  Onest riflests & Cárico del distore di lavoro per contribut obbligaton		42.578.97 €					1
		20.05					-
Onen per il rucleo farmètine  Spese sostenute dell'Ente per il personale in convenziona (as sensi degli anti 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quala							<u> </u>
perte di casto effettivamente sostenuta (al netto indernata posizione e risultato)	-	6.336,58 €					-
Spese per incendrx ex artt. 90 e 110, comma 1 s 2 del TUEL							1
Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	_						ļ
Spese per personale unizzato, senza estruzione dal rapporto di pubblico implego, in strutura e organismi vimamanta denominata partaciogiti o comunqua lacanti capo all'ente (compresi i consorza la comunità montana e la unioni di comunità)	:		Î				
Spase per collaborazioni poproinate e continuative, altre forme di lavoro fiessibile (es inteninali, brocini, ecc.), con		6 885 99 €					
converzioni, LSU, bucni lavaro art. 70 D.Lga 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1) Rimborsi pageti per personale comandato da altre emministrazioni (se contebilizzati nell'interv. 1)							
Speas denvanti dai riminya contratituak in conso		4 084.91 €					1
Altre spesa contribeizzate nall'intervento 1 (ad ea. renbors) per missioni, spesa di formazione, ecc)  Spesa per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. internali, tirocini, ecc.), con			that is a second				
2 convenzioni, LSU, buori levoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dell'1, come ed es.	+						
nell'atterv. 3) Rimbonsi pageti per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come	+						
(ad ea. nell'interv. 5)  4 Altre spese contabilizzate intervento 1 (ad es. nimborsi per mission, spese di formazione, buori pasto, cct.)	+	2.000,00 €					
8 Imp	+	13,359,05 €					
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE MELLE SPESE CORRENTI)		218.781,98 €					į
Altre apeae non contabilizzata nelle apeae correnti (ad es. apeae sisterell rimborante dello Stato o de altri Enti	+						-
DUDGICL SOME DAY CANSIMENTO IST AT, DO CONTRIBUTION & CHITING OF SIGN - 615-1		п-					<del>                                     </del>
TOTALE SPESA DI PERSONALE		215.761,98 €					
COMPONENTI ESCLUSE		Manulamenti 202-l(pis provisione)			ĺ		
Spasa derivanti del rinnovi contrattuati pregressi (compresi aumenti delle risona stabili del fondo per la contrattazione	-	5786,14					
decembrato)		6.084,91					
Spese derivanti de accentonementi per futuri sumanti contrattuali		18,140.0					-
Speac per assunzione di lavoratori calegone protette (per la quota d'obbligo)	-						-
10 Spase per formazione del personale	-	0,00					<u> </u>
11 Rimbonii per missionii	-	G,06					-
12 Spess personale li cui costo sis a carico di finanziamenti comunitari o privati	-						ļ
13 Spase per straordinan ed akri onen di pentonale rimboriani dallo Stato (dalla Regione o della Provincia) per attività elettorale	-						
Spese di personale per l'esecucione delle operazioni censusne degli enti individuati nel Piano generale di censimento nel Enti delle risorne trasfente che ISTAT (D.L. 79/2010, art. 50. commu 2 e 7)	-						
15 Spese per personale trasferito delle Regioni o dello Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-					-t-my year	
Spase per assurzioni stagnonali a progesto finelezzata al mighoramento della circolazione stratiale e finanziate scon i proventi	-						
delle vollezioni al corico della strada Circolara Ministero dell'interno n. FL 05/2007 dell' è marzo 2007)  17 Spèse per assurazioni in deroga si sansi dell'ant. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuale prima del 31/05/2010)	-						
18 Space per incentivi al personale per Funzoni Tecniche, ICI, IMU, TARI condoni, avvocatura							
	_	2,000,00					
18 Diriti di regito spettenti el Segretario Comunele		3,713,70					i "
28 Onen riffesiri relativi alle spese di cui ai punti precedenti  trap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dell'ense cui il personale è stato	-	1.861.06					
18 Instante asse spesia of cut at pura preculcional factor of process and cut and commandator of pranche is spasse per la cartagonia protestia non sono soggette a IRAP)  Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Persoo de parte dei dependenti (delibera Conte dei conti	-	1.997,09					
45 Piemonte n. 380/2013)	me						
Per gli Erisi con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto pon contratto a 23 impo daterminato, necessarie a garratite l'esarcizio delle fruzzioni di polizia locale in ragione di molivate carrateristiche socie-conomiche e territoristi connessa a significative presentes di luntal (art. 11, comme 4-quater, 0.1. n. 50/2014)	-	}					
34 Somma per assunzioni integrative in base al rapovo DL (al netto RAP) - per assunzione affettuala nel 2021-	-	14.445,78					
TOTALE COMPONENTI ESCLUBE		33.991,60 K					
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA	181,770,38 €						
				_			
SPER	194.906,32 €	DOO CHIEFTONIA					
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di perso	SI						
Delta 2008	13.034,94 €			1	i	i	
			4	N/A			
SPESA PERSONALE FLESSIBILE	6.885,99						
LIMITE SPESA PERSONALE FLESSISILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010 RIVISTO NEL 2022 (DELIBERA	ZIONE	33 000 00					
N 198EZAUTEDIS							

# PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(Art. 49, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.)

Il Segretario comunale esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 26/07/2022 ai sensi del 1° comma dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii..

Li, 23.07.2022

Il Segretario Comunale F.to Rossi Dott. Giacomo

# PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(Art. 49, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.)

Il Segretario Comunale in sostituzione del Responsabile dell'Ufficio Finanziario esprime parere favorevole in merito alla regolarità contabile della deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 26/07/2022 ai sensi del 1° comma dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii..

Li, 23.07.2022

p. il Responsabile dell'Ufficio Finanziario Il Segretario Comunale F.to Rossi Dott. Giacomo Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il Presidente

Il Segretario Comunale F.to Fabio Maggeni F.to Rossi Dott. Giacomo REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art. 124, D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267) 2022\_\_\_\_ all'Albo pretorio La presente deliberazione viene pubblicata il giorno comunale ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 comma 1 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. Li, <u>27/7/2-22</u> Reg. pubbl. n° <del>22</del>2 Il Messo comunale F.to Carnevali Rosangela CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (Art. 134, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267) Si certifica che la suestesa deliberazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità: 🗵 è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denuncia di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva il ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, Il Segretario Comunale Rossi Dott, Giacomo COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI (Art.125 comma 1, D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267) Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione - oggi di pubblicazione - ai Capigruppo consiliari - come previsto dall'art. 125 comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267. Il Segretario Comunale F.to Rossi Dott. Giacomo E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo. Lì, 27/7/2022 Il Segretario Comunale Giacomo