



COMUNE DI BARENGO

C.A.P. 28010
PROVINCIA DI NOVARA

VERBALE DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE PER L'ANNO 2014

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 29.12.2008 con la quale è stato istituito il nucleo di valutazione preposto sia alla verifica dell'andamento della gestione, sia allo svolgimento delle funzioni connesse all'istituzione delle posizioni organizzative ed alla valutazione dei progetti e conseguimento degli obiettivi fissati in sede di contrattazione decentrata;

DATO ATTO che il nucleo di valutazione è composto dal Segretario Comunale e dal Revisore dei Conti;

VISTA

- la deliberazione di Giunta Comunale n° 35 del 09.06.2012 avente all'oggetto: "Approvazione Piano delle performance e documento di valutazione. Triennio 2012-2014";
- la deliberazione di Giunta Comunale n° 83 del 27.12.2014 avente all'oggetto: "Approvazione Piano delle performance e documento di valutazione. Triennio 2014-2016";

RITENUTO necessario ed opportuno provvedere alla valutazione del personale per l'anno 2014;

VENGONO FORMULATE LE SEGUENTI OSSERVAZIONI:

Dipendente: Cavallini Cinzia

Su ogni singolo obiettivo relativo alla dipendente Sig.ra Cavallini Rag. Cinzia - Responsabile del Servizio Finanziario viene espressa la seguente valutazione:

	Insuff. 40%	Suff. 60%	Buono 80%	Ottimo 100%
a) partecipazione lavoro d'equipe				x
b) impegno dimostrato				✓
c) arricchimento professionale				✓
d) capacità organizzativa				✓
e) capacità di applicazione delle direttive, circolari degli ordini di servizio, orari e mansionario				x
f) capacità di elaborazione e redazione verbali, deliberazioni, proposte, lettere e simili				✓

g) capacità, puntualità, correttezza e precisione nell'assolvimento degli incarichi, dei compiti e degli affidamenti propri del servizio o resi dal Segretario				2
--	--	--	--	---

Tutto ciò premesso e considerato si propone di attribuire alla dipendente Sig.ra Cavallini Rag. Cinzia, Responsabile del servizio finanziario per i motivi sopraindicati e all'uopo dichiarati la seguente valutazione circa la qualità della prestazione individuale:

insufficiente - sufficiente - buono - ottimo

* * * * *

in termini di qualità risulta: insufficiente (40%) - sufficiente (60%) - buono (80%)
 ottimo (100%)

in termini di quantità risulta: insufficiente (40%) - sufficiente (60%) - buono (80%)
 ottimo (100%)

in termini di tempo risulta: insufficiente (40%) - sufficiente (60%) - buono (80%)
 ottimo (100%)

In conclusione della discussione, il nucleo di valutazione esprime parere favorevole.

Grado di raggiungimento degli obiettivi:

insufficiente - sufficiente - buono - ottimo

* - * - *

Dipendente: Carnevali Rosangela

Su ogni singolo obiettivo relativo alla dipendente Sig.ra Carnevali Rag. Rosangela - Responsabile del Servizio Segreteria viene espressa la seguente valutazione:

	Insuff. 40%	Suff. 60%	Buono 80%	Ottimo 100%
a) partecipazione lavoro d'equipe				2
b) impegno dimostrato				2
c) arricchimento professionale				2
d) capacità organizzativa				2
e) capacità di applicazione delle direttive, circolari degli ordini di servizio, orari e mansionario				2
f) capacità di elaborazione e redazione verbali, deliberazioni, proposte, lettere e simili				2
g) capacità, puntualità, correttezza e precisione nell'assolvimento degli incarichi,				2

dei compiti e degli affidamenti propri del servizio o resi dal Segretario				
---	--	--	--	--

Tutto ciò premesso e considerato si propone di attribuire alla dipendente Sig.ra Carnevali Rag. Rosangela - Responsabile del Servizio Segreteria per i motivi sopraindicati e all'uopo dichiarati la seguente valutazione circa la qualità della prestazione individuale:

insufficiente - sufficiente - buono - ottimo

* * * * *

in termini di qualità risulta: insufficiente (40%) - sufficiente (60%) - buono (80%)
 ottimo (100%)

in termini di quantità risulta: insufficiente (40%) - sufficiente (60%) - buono (80%)
 ottimo (100%)

in termini di tempo risulta: insufficiente (40%) - sufficiente (60%) - buono (80%)
 ottimo (100%)

In conclusione della discussione, il nucleo di valutazione esprime parere favorevole.

Grado di raggiungimento degli obiettivi:

insufficiente - sufficiente - buono - ottimo

Barengo, 19 MAG. 2015

IL NUCOLO DI VALUTAZIONE:

Il Revisore dei Conti
(Subani Dott. Giuliano)



Il Segretario Comunale
(Favino Dott. Giuseppe)





COMUNE DI BARENGO

C.A.P. 28010
PROVINCIA DI NOVARA

VERBALE DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE PER L'ANNO 2014

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 29.12.2008 con la quale è stato istituito il nucleo di valutazione preposto sia alla verifica dell'andamento della gestione, sia allo svolgimento delle funzioni connesse all'istituzione delle posizioni organizzative ed alla valutazione dei progetti e conseguimento degli obiettivi fissati in sede di contrattazione decentrata;

DATO ATTO che il nucleo di valutazione è composto dal Segretario Comunale e dal Revisore dei Conti;

VISTA

- la deliberazione di Giunta Comunale n° 35 del 09.06.2012 avente all'oggetto: "Approvazione Piano delle performance e documento di valutazione. Triennio 2012-2014";
- la deliberazione di Giunta Comunale n° 83 del 27.12.2014 avente all'oggetto: "Approvazione Piano delle performance e documento di valutazione. Triennio 2014-2016";

RITENUTO necessario ed opportuno provvedere alla valutazione del personale per l'anno 2014;

VENGONO FORMULATE LE SEGUENTI OSSERVAZIONI:

Dipendente: CHIERA MARCO

Su ogni singolo obiettivo relativo al dipendente Sig. Chiera Marco - Responsabile del Servizio Tecnico viene espressa la seguente valutazione:

	Insuff. 40%	Suff. 60%	Buono 80%	Ottimo 100%
a) partecipazione lavoro d'equipe				✓
b) impegno dimostrato				✓
c) arricchimento professionale				✓
d) capacità organizzativa				✓
e) capacità di applicazione delle direttive, circolari degli ordini di servizio, orari e mansionario				✓
f) capacità di elaborazione e redazione verbali, deliberazioni, proposte, lettere e				✓

simili				
g) capacità, puntualità, correttezza e precisione nell'assolvimento degli incarichi, dei compiti e degli affidamenti propri del servizio o resi dal Segretario				A

Tutto ciò premesso e considerato si propone di attribuire al dipendente Sig. Chiera Marco, Responsabile del servizio tecnico per i motivi sopraindicati e all'uopo dichiarati la seguente valutazione circa la qualità della prestazione individuale:

insufficiente - sufficiente - buono - ottimo

* * * * *

in termini di qualità risulta: insufficiente (40%) - sufficiente (60%) - buono (80%)
 ottimo (100%)

in termini di quantità risulta: insufficiente (40%) - sufficiente (60%) - buono (80%)
 ottimo (100%)

in termini di tempo risulta: insufficiente (40%) - sufficiente (60%) - buono (80%)
 ottimo (100%)

In conclusione della discussione, il nucleo di valutazione esprime parere favorevole.

Grado di raggiungimento degli obiettivi:

insufficiente - sufficiente - buono - ottimo

* - * - *

Dipendente: **BORRINI FRANCESCO**

Su ogni singolo obiettivo relativo al dipendente Sig. Borrini Francesco- Responsabile del Servizio Demografico viene espressa la seguente valutazione:

	Insuff. 40%	Suff. 60%	Buono 80%	Ottimo 100%
a) partecipazione lavoro d'equipe				α
b) impegno dimostrato				α
c) arricchimento professionale				α
d) capacità organizzativa				α
e) capacità di applicazione delle direttive, circolari degli ordini di servizio, orari e mansionario				α
f) capacità di elaborazione e redazione verbali, deliberazioni, proposte, lettere e simili				α
g) capacità, puntualità, correttezza e				α

precisione nell'assolvimento degli incarichi, dei compiti e degli affidamenti propri del servizio o resi dal Segretario				X
---	--	--	--	---

Tutto ciò premesso e considerato si propone di attribuire al dipendente Sig. Borrini Francesco - Responsabile del Servizio Tecnico per i motivi sopraindicati e all'uopo dichiarati la seguente valutazione circa la qualità della prestazione individuale:

insufficiente - sufficiente - buono - ottimo

in termini di qualità risulta: insufficiente (40%) - sufficiente (60%) - buono (80%)
 ottimo (100%)

in termini di quantità risulta: insufficiente (40%) - sufficiente (60%) - buono (80%)
 ottimo (100%)

in termini di tempo risulta: insufficiente (40%) - sufficiente (60%) - buono (80%)
 ottimo (100%)

In conclusione della discussione, il nucleo di valutazione esprime parere favorevole.

Grado di raggiungimento degli obiettivi:

insufficiente - sufficiente - buono - ottimo

Barengo, 19 MAG. 2015

IL NUCELO DI VALUTAZIONE:

Il Revisore dei Conti
(Subani Dott. Gigliano)

Roberto Pulcinella



Il Segretario Comunale
(Favino Dott. Giuseppe)

Giuseppe Favino