



COMUNE DI BARENGO

C.A.P. 28010
PROVINCIA DI NOVARA

Barengo li 15-11-2016

RELAZIONE SUGLI OBIETTIVI DELLA PERFORMANCE

L'obiettivo avviato nell'anno 2015 consiste nell'ATTIVITA' GESTIONALE - SERVIZIO TECNICO MANUTENTIVO.

Tale obiettivo è stato previsto con deliberazione di Giunta comunale n. 76 del 22/10/2015, Approvazione Piano Performance per l'anno 2015, con l'allegato B).

Oggetto del progetti n. 1 per l'ufficio tecnico.

Il progetto, si propone quindi di pervenire alla realizzazione, sia del mantenimento dell'attuale grado qualitativo dei servizi manutentivi con l'esecuzione dei lavori di intervento previsti in bilancio, sia degli adempimenti derivanti dalle recenti previsioni normative attraverso diverse fasi, rispettivamente (peso 100%).

a) in ordine all'ufficio servizi tecnico – manutentivi:

- a.1. - intervenire sullo standard manutentivo degli immobili di proprietà comunale. Esecuzione di modesti lavori (Peso 100).

In relazione alla deliberazione sopra citata si valutano gli obiettivi raggiunti dal dipendente Visentin Giovanni.

Il piano di lavoro per l'anno 2015, riguardava solo l'Area Tecnica manutentiva, ed era riferito all'unica figura di personale dipendente a tempo indeterminato (operaio).

Nel corso dell'esercizio 2015 ha svolto le seguenti mansioni:

- Oltre all'abituale trasporto scolastico Scuola-bus, i diversi interventi di Manutenzione del verde pubblico e degli immobili comunali.
- Inoltre sono state svolte anche le seguenti attività:
Servizio ecologico ed ambientale, rapporti esterni, servizio raccolta trasporto e smaltimento in discarica di rifiuti raccolti lungo le strade comunali;

DESCRIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE:

Le risorse assegnate rientrano nell'ambito del fondo 2015.

Si liquideranno in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi prefissati per l'anno 2015.

MODALITA' DI LIQUIDAZIONE DEL COMPENSO INCENTIVANTE:

Il compenso incentivante relativo ai piani di lavoro assegnati con deliberazione G.C. n. 76/2015 sono stati dunque interamente rispettati e di conseguenza, il raggiungimento totale dell'obiettivo è al 100% del compenso.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(CHIERA Geom. Marco)

