



COMUNE DI BARENGO

C.A.P. 28010
PROVINCIA DI NOVARA

Barengo li 19.04.2025

RELAZIONE SUGLI OBIETTIVI DELLA PERFORMANCE Anno 2024

DIPENDENTE: BRUGALI STEFANIA

Ai fini della presente valutazione si premette che, a seguito di selezione pubblica per esami, con determinazione n° 22 del 09.06.2023 si è provveduto all'assunzione della sig.ra **BRUGALI Stefania** con contratto a tempo determinato (12 mesi eventualmente prorogabili) e parziale (18 ore settimanali estese a 29 ore settimanali dal 01.01.2024), con qualifica di Istruttore Amministrativo (ex categoria giuridica C – posizione economica C1) nell'Area Finanziaria e Tributi – a far data dal 13 giugno 2023.

A) OBIETTIVI E PROGETTI

Ai fini della relazione di valutazione, occorre richiamare

- a) Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, approvato con deliberazione di G.C. n° 6 del 27.01.2024, che comprende il Piano delle performance;

In relazione all'anno 2024, gli obiettivi fissati dall'amministrazione, sono stati integralmente raggiunti, nel rispetto delle direttive assegnate dal responsabile dell'Area Finanziaria e dal Segretario comunale. In particolare, la dipendente si è impegnata in modo attento nell'ottemperare a tutti gli adempimenti di legge in materia finanziaria e a svolgere proficuamente i servizi assegnati. In particolare, ha assicurato il miglioramento dei tempi medi di pagamento, assicurando il rispetto dei termini di legge.

B) CRITERI VALUTAZIONE

Trovano applicazione i criteri di valutazione approvati con deliberazione di Giunta comunale. n° 83 del 27.12.2014, che si riportano per semplificazione (min. 40 – max 100):

	Indicatori di valutazione	Valutazione
1	Partecipazione lavoro d'equipe	100
2	Impegno dimostrato	100
3	Arricchimento professionale	100
4	Capacità organizzativa	100
5	Capacità di applicazione delle direttive, circolari, degli ordini di servizio, orari e mansionario	100
6	Capacità di elaborazione e redazione verbali, deliberazioni, proposte, lettere e simili	100
7	Capacità, puntualità, correttezza e precisione nell'assolvimento degli incarichi, dei compiti e degli affidamenti propri del servizio	100

	Ulteriori indicatori	Valutazione
8	Qualità lavoro svolto	100
9	Quantità lavoro svolto	100
10	Tempo impiegato	100

Il punteggio massimo ottenibile è il seguente:

- valutazione complessiva fino al 40%: erogazione del 40% dell'importo massimo dell'indennità prevista
- valutazione complessiva dal 41% al 60%: erogazione del 60% dell'importo massimo dell'indennità prevista
- valutazione complessiva dal 61% al 80%: erogazione del 80% dell'importo massimo dell'indennità prevista
- valutazione complessiva dal 81% al 100%: erogazione del 100% dell'importo massimo dell'indennità prevista

B) VALUTAZIONE

C)	Indicatori di valutazione	Valutazione
a	Partecipazione lavoro d'equipe	100
b	Impegno dimostrato	100
c	Arricchimento professionale	90
d	Capacità organizzativa	100
e	Capacità di applicazione delle direttive, circolari, degli ordini di servizio, orari e mansionario	100
f	Capacità di elaborazione e redazione verbali, deliberazioni, proposte, lettere e simili	90
g	Capacità, puntualità, correttezza e precisione nell'assolvimento degli incarichi, dei compiti e degli affidamenti propri del servizio	95

	Ulteriori indicatori	Valutazione
1	Qualità lavoro svolto	90
2	Quantità lavoro svolto	100
3	Tempo impiegato	90

Anno	punteggio raggiunto
2024	95,5/100

D) DESCRIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE:

L'importo massimo erogabile per il raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2024 è pari ad € **1.787,00**.

Le risorse assegnate rientrano nell'ambito del fondo 2024 approvato con contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 30.12.2024 e saranno liquidate in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi prefissati per l'anno 2024

E) MODALITA' DI LIQUIDAZIONE DEL COMPENSO INCENTIVANTE:

Gli obiettivi assegnati per gli anni 2024 sono stati dunque raggiunti nella percentuale del 94% il compenso spettante sarà pari ad € **1.787,00**.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Agostino Carmeni
Firmato in originale