



COMUNE DI BARENGO

C.A.P. 28010
PROVINCIA DI NOVARA

Barengo li 19.04.2025

RELAZIONE SUGLI OBIETTIVI DELLA PERFORMANCE Anno 2024

DIPENDENTE: VISENTIN GIOVANNI

A) OBIETTIVI E PROGETTI

Ai fini della relazione di valutazione, occorre richiamare

- Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, approvato con deliberazione di G.C. n° 6 del 27.01.2024, che comprende il Piano delle performance;

In relazione all'anno 2024, gli obiettivi fissati dall'amministrazione comunale, in particolare quelli di cui alla missione 09 (tutela del territorio e dell'ambiente) e alla missione 10 (trasporti e diritto alla mobilità), sono stati raggiunti, nel rispetto delle direttive assegnate dal responsabile dell'Area tecnico-manutentiva. In particolare sono state eseguiti tutti i servizi di manutenzione e cura del verde, i servizi di piccola manutenzione dei beni comunali, il servizio di scuolabus comunale, anche dopo l'ordinario orario di lavoro delle 36 ore settimanali.

B) CRITERI VALUTAZIONE

Trovano applicazione i criteri di valutazione approvati con deliberazione di Giunta comunale. n° 83 del 27.12.2014, che si riportano per semplificazione (min. 40 – max 100):

	Indicatori di valutazione	Valutazione
1	Partecipazione lavoro d'equipe	40 –100
2	Impegno dimostrato	40 –100
3	Arricchimento professionale	40 -100
4	Capacità organizzativa	40 -100
5	Capacità di applicazione delle direttive, circolari, degli ordini di servizio, orari e mansionario	40– 100
6	Capacità di elaborazione e redazione verbali, deliberazioni, proposte, lettere e simili (<i>non applicabile</i>)	
7	Capacità, puntualità, correttezza e precisione nell'assolvimento degli incarichi, dei compiti e degli affidamenti propri del servizio	40 –100

	Ulteriori indicatori	Valutazione
8	Qualità lavoro svolto	40 –100
9	Quantità lavoro svolto	40 –100
10	Tempo impiegato	40 –100

Il punteggio massimo ottenibile è il seguente:

- valutazione complessiva fino al 40%: erogazione del 40% dell'importo massimo dell'indennità prevista
- valutazione complessiva dal 41% al 60%: erogazione del 60% dell'importo massimo dell'indennità prevista

- valutazione complessiva dal 61% al 80%: erogazione del 80% dell'importo massimo dell'indennità prevista
- valutazione complessiva dal 81% al 100%: erogazione del 100% dell'importo massimo dell'indennità prevista

B) VALUTAZIONE

Sentita la responsabile dell'Area Tecnica – manutentiva, è stata espressa la seguente valutazione:

C)	Indicatori di valutazione	Valutazione
a	Partecipazione lavoro d'equipe	80
b	Impegno dimostrato	80
c	Arricchimento professionale (<i>non applicabile</i>)	-
d	Capacità organizzativa	90
e	Capacità di applicazione delle direttive, circolari, degli ordini di servizio, orari e mansionario	90
f	Capacità di elaborazione e redazione verbali, deliberazioni, proposte, lettere e simili (<i>non applicabile</i>)	-
g	Capacità, puntualità, correttezza e precisione nell'assolvimento degli incarichi, dei compiti e degli affidamenti propri del servizio	90

	Ulteriori indicatori	Valutazione
1	Qualità lavoro svolto	100
2	Quantità lavoro svolto	90
3	Tempo impiegato	80

Anno	punteggio raggiunto
2024	87,5/100

D) DESCRIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE:

L'importo massimo erogabile per il raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2024 è pari ad € **1.787,00**.

Le risorse assegnate rientrano nell'ambito del fondo 2024 approvato con contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 30.12.2024 e saranno liquidate in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi prefissati per l'anno 2024

E) MODALITA' DI LIQUIDAZIONE DEL COMPENSO INCENTIVANTE:

Gli obiettivi assegnati per gli anni 2024 sono stati raggiunti nella percentuale del 100% e, di conseguenza, il compenso spettante sarà pari ad € **1.787,00**.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Agostino Carmeni

Firmato in originale